



PARTENAIRE D'AVENIR

TRANSITIONS
PRO Nouvelle
Aquitaine

PORTRAIT

Épisode #3

*Les aspirations
professionnelles des
femmes ayant sollicité
Transitions Pro
Nouvelle-Aquitaine
en 2025*

En 2025, ce sont plus de 5 000 actifs qui ont sollicité les dispositifs de Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine pour initier une nouvelle vie professionnelle parmi lesquels 2 726 candidats sont des femmes soit 54% des demandes totales.

Ces premiers chiffres confirment l'appétence habituellement plus importante chez les femmes que chez les hommes pour se former, évoluer ou se reconverter professionnellement.

De quels secteurs sont-elles issues ? Quels métiers les attirent ? Que recherchent-elles ?

C'est ce que nous allons tenter de vous faire découvrir à travers cette analyse.

Nombre de demandes en 2025

→ **5 000**

Dont

→ **2 726** candidates

Représentant

→ **54%** des demandes

Quelles similitudes entre les demandes PTP (Projet de Transition Professionnelle) des femmes et le reste de la population ?

- ▢ La quasi-totalité des demandes provient de salariées femmes en CDI (95%) et plus de 8 demandes sur 10 concernent des projets de mobilité externe à l'entreprise.
- ▢ Plus d'un tiers des demandeuses est issu d'entreprises de moins de 50 salariés.
- ▢ Elles résident elles aussi principalement dans les départements de la Gironde, des Pyrénées Atlantiques et de la Charente-Maritime.
- ▢ Près de 7 salariées sur 10 ont 35 ans et plus. La moyenne d'âge est autour de 40 ans et augmente sensiblement par rapport aux années précédentes.
- ▢ Enfin, près de 9 femmes sur 10 ont été accompagnées par un Conseiller en Evolution Professionnelle (CEP) dans leur projet.

Les points communs entre les « femmes démissionnaires » et le reste de la population qui dépose un dossier « démission-reconversion » :

- ▢ Les femmes candidates au dispositif résident principalement en Gironde, Charente-Maritime et dans les Pyrénées Atlantiques.
- ▢ 62% des femmes ont plus de 35 ans. La moyenne d'âge est autour de 38 ans.
- ▢ Plus d'1 femme sur 2 travaille pour une entreprise de moins de 50 salariés.
- ▢ Plus d'un tiers des femmes qui souhaitent se former par le dispositif, s'orientent vers un métier où un niveau bac ou moins est nécessaire.

Au-delà des spécificités de chaque dispositif, les femmes qui sollicitent Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine partagent des profils et des aspirations similaires à l'ensemble de la population.

- ▢ Elles manifestent une forte appétence pour la formation et sont soucieuses de sécuriser leur parcours professionnel.
- ▢ Majoritairement âgées de 35 ans et plus, elles envisagent souvent une reconversion ou une évolution professionnelle après plusieurs années d'expérience.
- ▢ Elles sont particulièrement représentées dans les secteurs du commerce, de la santé et des services à la personne, et s'orientent fréquemment vers des métiers alliant utilité sociale, stabilité et équilibre de vie.
- ▢ Enfin, elles s'appuient largement sur l'accompagnement du CEP, pour construire un projet porteur de sens et renforcer durablement leur employabilité.

Une deuxième vie professionnelle

En 2025, 1 961 salariés ont sollicité le dispositif PTP. Parmi leurs demandes, plus de 1 850 sont passées en commission et 1 097 ont été acceptées, soit un taux d'acceptation de 59 %.

Chez les femmes, on comptabilise 1 254 demandes et 732 dossiers financés, soit 64% des dossiers déposés et 62% des dossiers financés sur l'année 2025 ainsi que 68 % du budget 2025. Le taux d'acceptation des dossiers des femmes était de 67 %. Ces proportions sont similaires aux années précédentes.

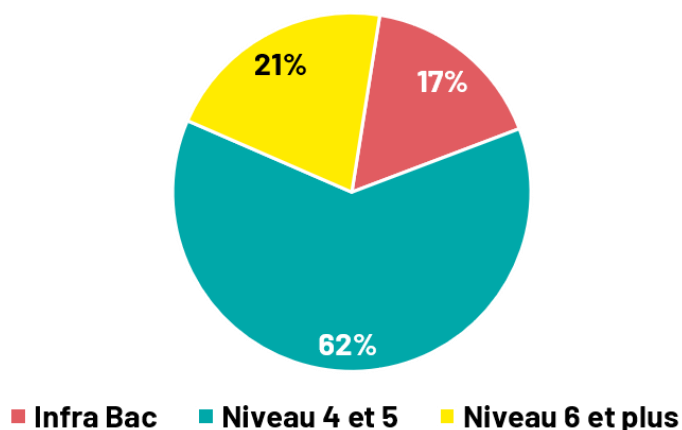
2025	Dossiers déposés	Dossiers présentés	Dossiers acceptés
Total PTP	1 961	1 868	1 097
PTP Femmes	1 254	1 187	732

➤ Les caractéristiques des demandes* des femmes par rapport au reste de la population. (*à partir des dossiers déposés)

Première caractéristique : les femmes ont une appétence beaucoup plus forte que les hommes pour la formation. Non seulement, elles sont majoritaires dans les sollicitations du PTP, mais également lorsqu'elles passent par le dispositif « démission-reconversion ».

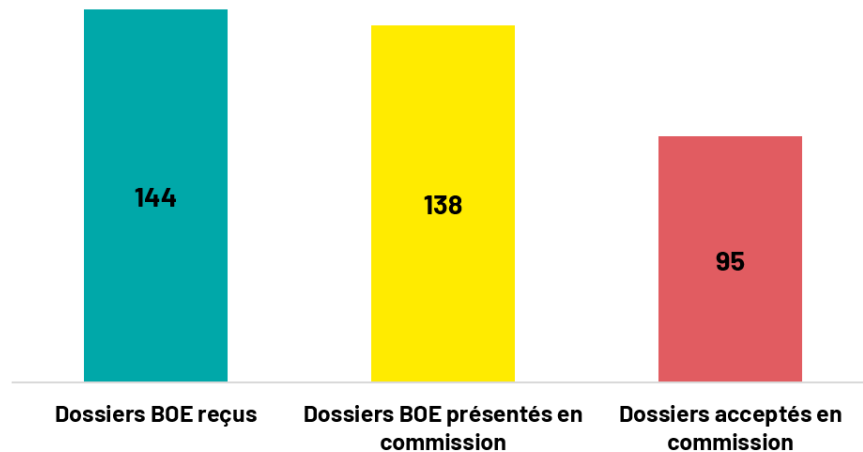
- Plus de 8 projets de formation sur 10 visent un niveau de certification de bac à bac+5. C'est 9 points de plus par rapport à l'ensemble des demandes et cela montre un besoin plus prégnant chez les femmes de sécuriser leur parcours en accédant à un niveau supérieur de formation.

Niveau d'étude visé par les demandeuses



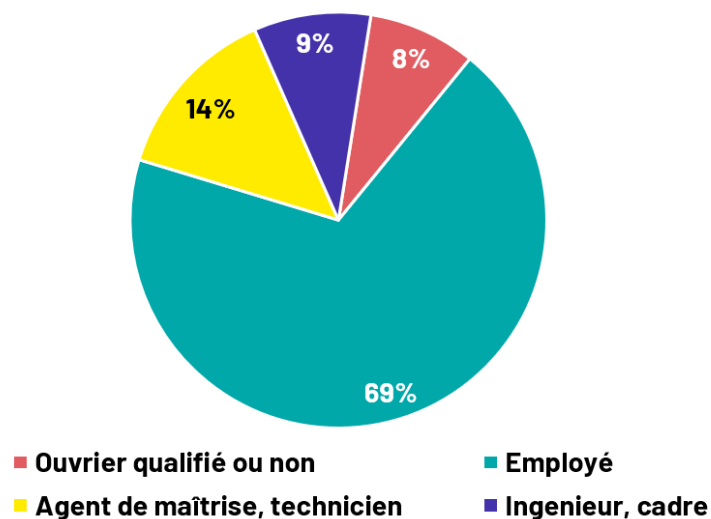
- Plus des trois quarts des demandes de personnes en situation de handicap sont formulées par des femmes. Parmi elles, 81% ont eu un financement.

Focus sur les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi



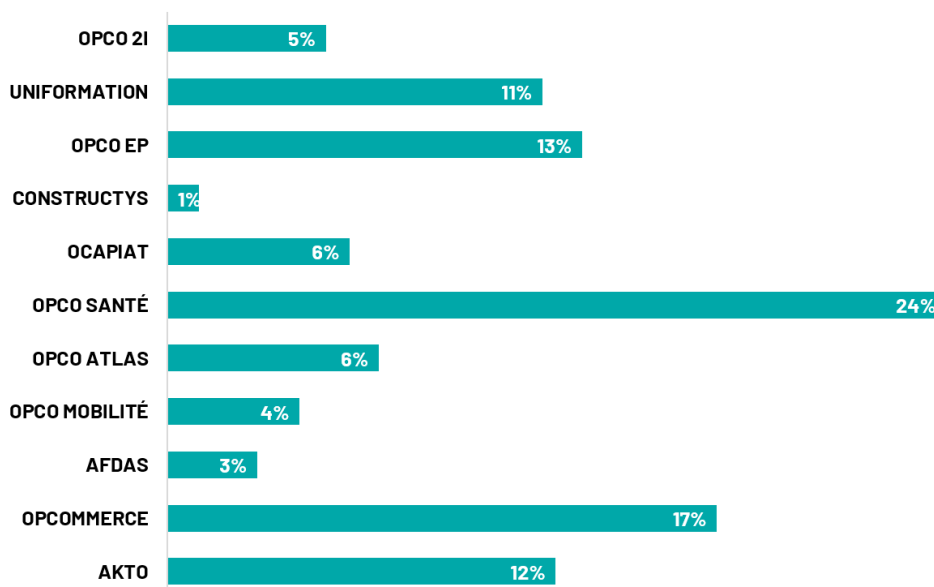
- Le dispositif PTP (Projet de Transition Professionnelle) est principalement sollicité par des salariées employées (69% des demandes) et les cadres s'en saisissent peu (9%). On note également une proportion d'ouvrières plus faible (8 points de moins que la répartition régionale).

Catégories socioprofessionnelles des demandeuses



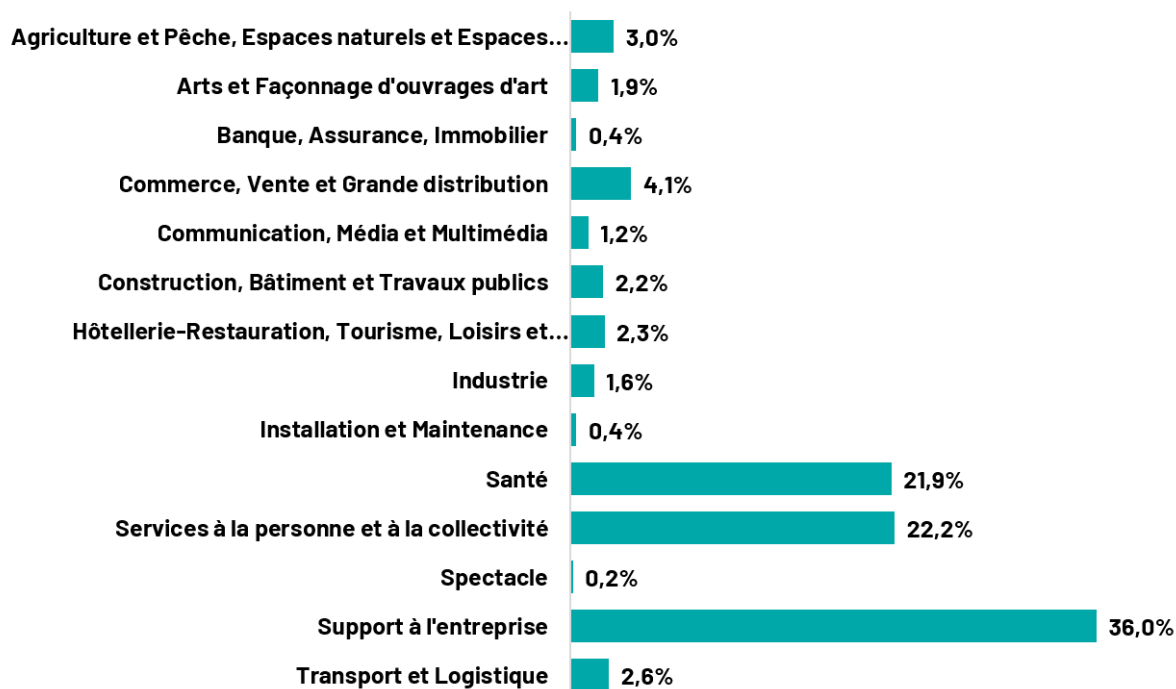
- Une proportion importante de femmes travaille dans le secteur de la santé et du commerce. Viennent ensuite les secteurs du commerce de proximité et de l'économie sociale et solidaire.

Répartition des demandeuses par opérateur de compétence (OPCO)



- Le secteur du support à l'entreprise attire une part importante des femmes. On note également une proportion importante de projets de transition vers les secteurs des services à la personne et à la collectivité et de la santé.

Les secteurs visés par les demandeuses



- Soulignons enfin que parmi les salariées du commerce, plus de la moitié visait une formation pour se reconvertir vers les métiers du support à l'entreprise (52%) et que chez les salariées du secteur de la santé, plus de la moitié avait un projet d'évolution de carrière.

Les mobilités professionnelles intra et intersectorielles en 2025																	
Secteur d'activité des demandeurs	Ciblé Actuel	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	Total actuel	
Agriculture et Pêche, Espaces naturels et Espaces verts, Soins aux animaux	A	6	3	0	0	0	2	0	1	0	0	3	0	9	0	24	2%
Arts et Façonnage d'ouvrages d'art	B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	2	0	5	0%
Banque, Assurance, Immobilier	C	4	2	0	2	1	2	3	0	0	3	8	0	23	0	48	4%
Commerce, Vente et Grande distribution	D	5	3	2	15	1	8	9	4	0	27	48	0	146	12	280	22%
Communication, Média et Multimédia	E	3	0	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0	2	0	9	1%
Construction, Bâtiment et Travaux publics	F	0	0	1	0	0	3	0	1	0	0	1	0	3	0	9	1%
Hôtellerie-Restauration, Tourisme, Loisirs et Animation	G	3	2	1	3	2	0	2	0	1	6	8	0	35	2	65	5%
Industrie	H	3	2	0	3	1	0	1	2	2	7	4	0	23	3	51	4%
Installation et Maintenance	I	1	0	0	2	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	7	1%
Santé	J	2	2	0	6	0	1	2	1	0	117	32	0	40	1	204	16%
Services à la personne et à la collectivité	K	3	4	0	11	3	6	7	3	0	87	128	1	52	3	308	25%
Spectacle	L	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	3	0	8	1%
Support à l'entreprise	M	5	5	1	7	5	5	4	4	1	22	36	0	99	2	196	16%
Transport et Logistique	N	2	0	0	3	1	0	0	3	0	3	4	0	14	10	40	3%
Total ciblé		37	24	5	52	15	28	29	20	5	275	278	2	451	33	1254	
		3%	2%	0%	4%	1%	2%	2%	2%	0%	22%	22%	0%	36%	3%		

- Les 5 métiers les plus financés : ces métiers représentent 41% des demandes émanant des femmes. Le métier correspondant au code ROME J1501- Soins d'hygiène, de confort du patient - concentre 14% des demandes acceptées. Utilité sociale et meilleur équilibre sont deux paramètres importants dans les projets des femmes. Ainsi une part importante souhaite devenir aide-soignante, secrétaire médico-sociale ou encore travailler dans le tertiaire.

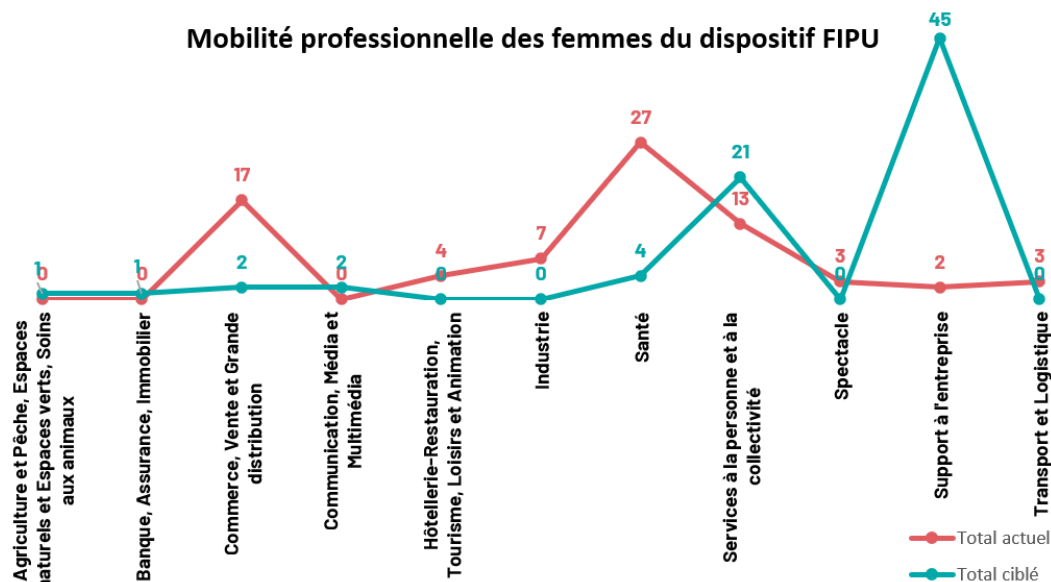
Code ROME	Libellé	Nombre de demandes
J1501	Aide-soignant / Aide-soignante	105
M1609	Secrétaire médical / Secrétaire médicale	64
M1507	Gestionnaire paie	47
M1501	Assistant / Assistante Ressources Humaines (RH)	43
M1213	Assistant / Assistante comptable	38

- PTP – FIPU* : en 2025, 123 salariés ont sollicité ce dispositif en lien avec l'usure professionnelle dans toute la région.

Avec 76 dossiers, les femmes représentent 62% des demandes.

Elles proviennent principalement des secteurs de la santé, du commerce et du service à la personne pour se réorienter vers les métiers du support à l'entreprise et du service à la personne.

* *Fonds d'investissement pour la prévention de l'usure professionnelle*



- PUR* C2P : en 2025, 60 salariés ont sollicité ce dispositif en lien avec l'usure professionnelle dans toute la région.

Avec 22 dossiers, les femmes représentent 37% des demandes. Un tiers d'entre elles occupent un poste dans le domaine de la santé.

* *Prévention Usure-Reconversion*

Code ROME	Libellé du métier actuel	Nombre de demandes
J1501	Aide-soignant / Aide-soignante	5
N1103	Préparateur / Préparatrice de commandes	2
J1506	Infirmier / Infirmière en soins généraux (IDE)	2
A1419	Ouvrier agricole polyvalent / Ouvrière agricole polyvalente	1
J1301	Agent / Agente de service hospitalier (ASH)	1

Les femmes de plus de 50 ans qui veulent quitter leur emploi après plus de 5 ans en poste

En 2025, 2 527 salariés ont sollicité le dispositif démissionnaire, qui permet à des salariés en activité de démissionner pour se reconvertir, soit en se formant sur un nouveau métier, soit par le biais d'une création ou reprise d'entreprise. Parmi les dossiers, 2 476 sont passés en commission et 2 362 ont été acceptés soit un taux d'acceptation de 95.4%.

- Avec 1232 demandes, les femmes représentent près de la moitié des dossiers déposés et acceptés durant cette période. Le taux d'acceptation de cette catégorie est de 94%.

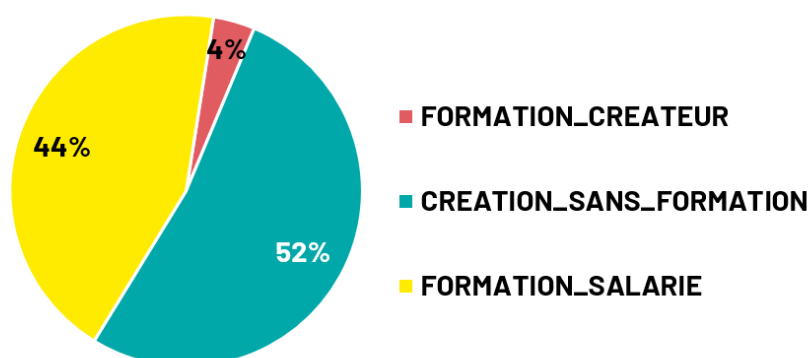
2025	Dossiers déposés	Dossiers présentés	Dossiers acceptés
Dispositif démissionnaire TPNA	2527	2476	2362
Dispositif démissionnaire Femmes	1232	1205	1129

Quelques graphiques* sur les caractéristiques des demandeurs :

(*à partir des dossiers déposés)

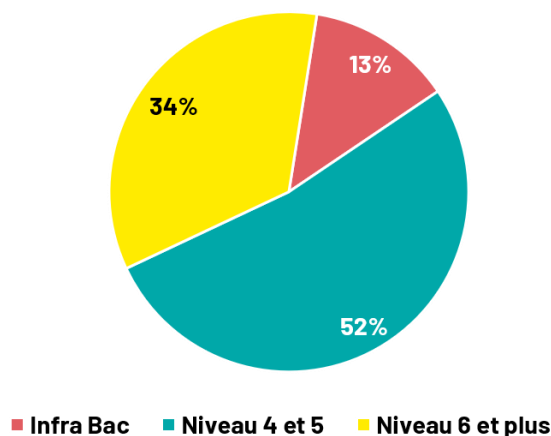
- Ce qui caractérise les femmes candidates au dispositif avant tout, est le type de projet (formation). Alors que d'ordinaire, plus des deux-tiers des candidats au dispositif, ont un projet de création ou reprise d'entreprise, les femmes le mobilisent pour leur part, presque dans un cas sur deux, pour se former et se reconvertir vers un nouveau métier.

Types de projet des demandeuses



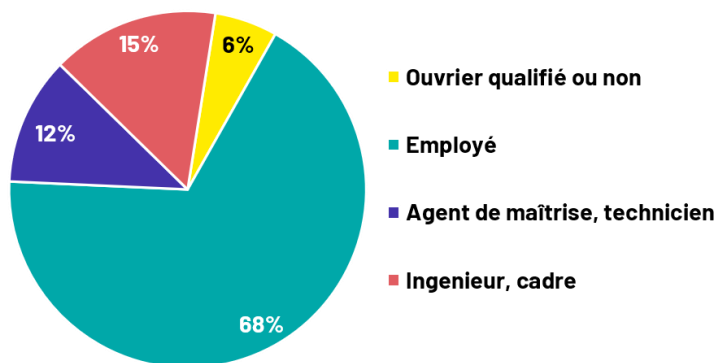
- Le dispositif est principalement sollicité par des salariées avec un niveau Bac et plus (5 points de plus que la tendance régionale).

Niveau d'étude initial des demandeuses ayant sollicité le dispositif démissionnaire



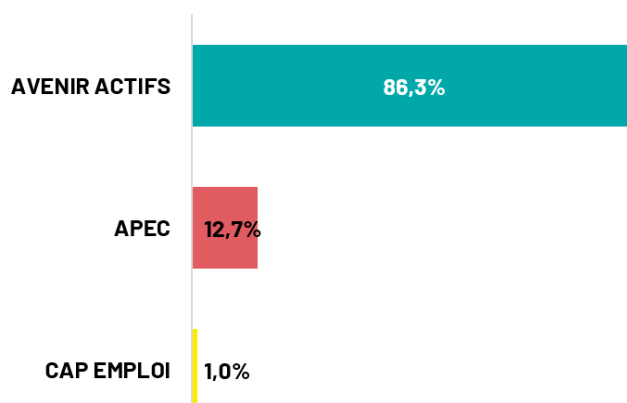
- Comme pour le PTP, le dispositif est principalement sollicité par des salariées employées (68% des demandes) et les femmes cadres s'en saisissent moins que leurs collègues hommes. On note également une plus faible proportion d'ouvrières (10 points de moins que la répartition régionale).

Catégories socioprofessionnelles des demandeuses



- En corrélation avec la CSP des salariées sollicitant le dispositif, l'accompagnement par l'APEC est moins fréquent : 12,7%, soit 3 points de moins que la répartition régionale.

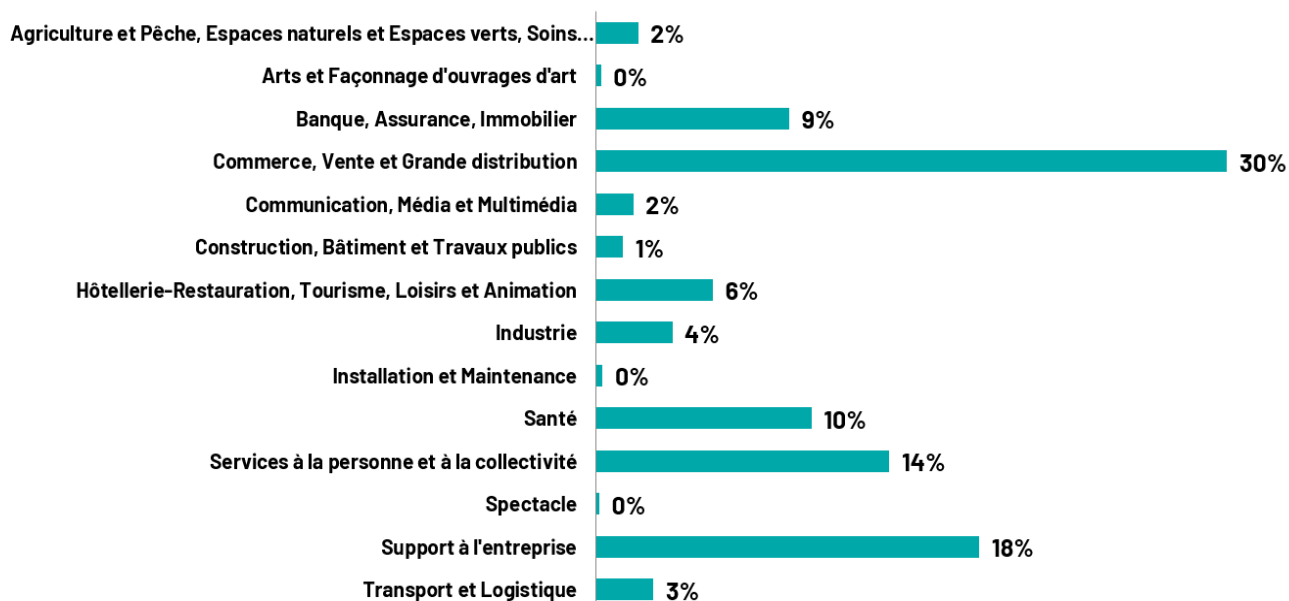
Accompagnement CEP



Les formations les plus demandées par les femmes ayant sollicité le dispositif démissionnaire en 2025 :

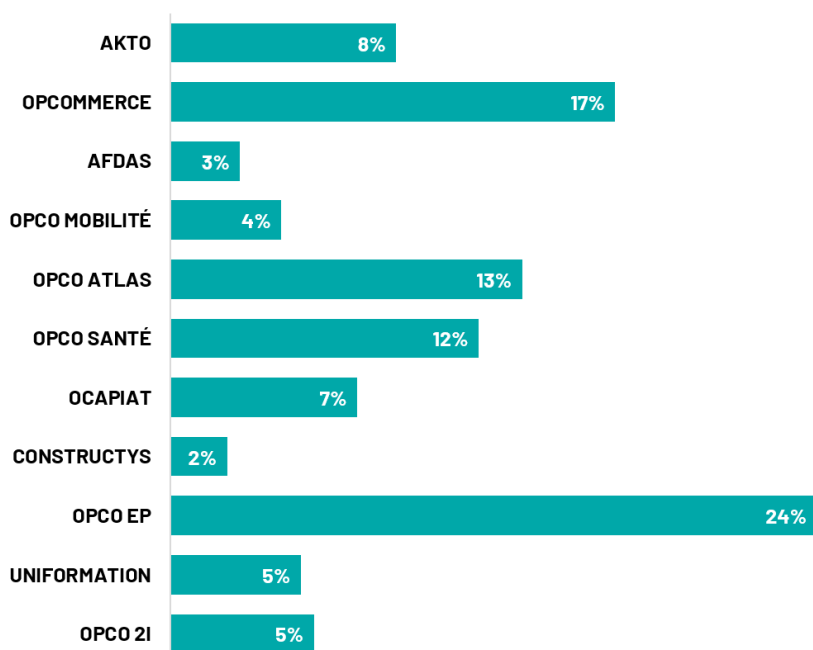
- Chez les femmes qui recourent au dispositif pour se former, on retrouve des motivations communes aux candidats au PTP : recherche d'une utilité sociale pour devenir aide-soignante ou infirmière, besoin d'une plus grande autonomie et liberté (assistante-maternelle) ou bien encore travailler dans le tertiaire (gestionnaire de paie, comptable assistante, secrétaire comptable).

Les secteurs d'origine des demandeuses

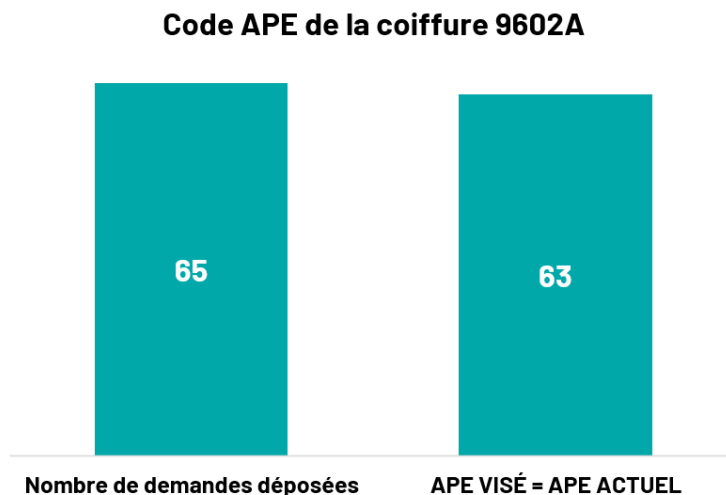


- Comme sur l'ensemble des salariés, les femmes qui sollicitent le plus le dispositif sont issues du secteur du commerce. On constate par ailleurs une surreprésentation des femmes relevant des entreprises d'OPCO EP et de l'OPCOMMERCE. Ces caractéristiques sont à mettre en corrélation avec d'une part la proportion importante d'employées soulignée plus haut, d'autre part avec la part importante de projets de formation.

Répartition des demandeuses par opérateur de compétence (OPCO)



- 97% des femmes qui travaillent dans le secteur de la coiffure, souhaitent se mettre à leur compte.



Les femmes qui s'efforcent de sécuriser leur parcours professionnel

La certification CléA

En 2025, 290 candidats ont été certifiés dans toute la région.

Avec 133 certifications, les femmes représentent 46% des demandes.

Cette certification est donc cruciale pour retrouver un emploi et sécuriser leur carrière d'autant plus que plus des deux tiers sont des femmes âgées de 35 ans et plus avec un bas niveau de qualification. Enfin, 92% d'entre elles sont des demandeuses d'emploi, vivant dans des territoires ruraux : autant de freins pour retrouver un emploi que le certificat CléA peut aider à lever.

Transitions Collectives (TransCo)

Cette année, sur toutes les entreprises repérées par le réseau des DARP (délégués à l'accompagnement des entreprises et des parcours professionnels) ou nos équipes en région, 4 se sont engagées dans le dispositif pour permettre à plus de 40 salariés dont l'emploi était fragilisé, de rebondir. Parmi eux 20% ont rencontré un CEP pour réfléchir sur leur situation et leur emploi fragilisé. Moins d'une vingtaine d'entre eux ont déposé une demande de financement.

Parmi les dossiers déposés en 2025, 9 dossiers financés concernaient des femmes dont l'emploi était fragilisé. Accompagnées par des CEP comme le prévoit le dispositif, elles visaient des métiers porteurs à travers les formations suivantes :

- RNCP37949 - Gestionnaire comptable et fiscal
- RNCP36648 - Agent de prévention et de sécurité
- RNCP39974 - Responsable de projet webmarketing et communication digitale
- RNCP40692 - Aide-Soignant
- RS6460 - Test de connaissance du français dit tout public (TCF TP)
- RNCP37867 - Cuisinier
- RNCP37718 - Piqueur préparateur en maroquinerie
- RNCP39539 - Responsable-coordonnateur services au domicile

ÉQUIPE ÉDITORIALE

Yann CLAVEL

Assistant Analyse et Développement

Philippe BERNEAU

Responsable Analyse et Développement

Céline BEAUCHAMP

Responsable Communication



Bordeaux - Limoges - Niort

09 72 61 55 50

transitionspro-na.fr