

Reconversion professionnelle en Nouvelle-Aquitaine

Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine annonce plus de 62% de projets de reconversion financés pour un budget de 36,4 millions d'euros en 2025

Bordeaux, le 18 mars 2026 - Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine, acteur régional de référence en matière de mobilité professionnelle et de reconversion, présente son bilan pour 2025. Avec plus de 5 000 dossiers déposés dont près de 4 000 acceptés cette année, nombreux ont été ceux à solliciter les dispositifs de l'organisme néo-aquitain.

Près de 8 projets sur 10 accompagnés par Transitions Pro validés en 2025

En 2025, Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine a enregistré **5 088** dossiers déposés, dont **3 934** ont été validés. Parmi ces dossiers, **1 267** concernaient le dispositif PTP (Projet de Transition Professionnelle) dont **117** FIPU (Fonds d'investissement pour la prévention de l'usure professionnelle), **53** concernaient le dispositif PUR (Prévention Usure Reconversion), **2 362** concernaient le dispositif Démission-Reconversion, **15** concernaient le dispositif Transitions Collectives et **290** concernaient la certification CléA.

Pour le dispositif PTP, en termes de profils, ce sont les femmes qui candidatent majoritairement au dispositif, à hauteur de **64%**, contre **36%** pour les hommes. Si l'âge moyen des candidats est quasiment **identique** à celui de 2024 (**39.5 ans**), la part des seniors de plus de 50 ans se maintient à plus de **15%**. Cette tendance s'explique par plusieurs facteurs : **mutations économiques** et **restructurations** qui touchent leur emploi, mais surtout un **désir de changement ou d'épanouissement personnel** après plusieurs années au sein du même poste.

La santé, un secteur toujours convoité

En 2025, **les métiers de l'humain ont été les projets de reconversion les plus sollicités**. Près d'un salarié sur cinq s'est orienté vers les métiers d'aide-soignant, infirmier, ambulancier, médiateur familial, cadre en établissement de santé ou encore conseiller funéraire. Le métier d'aide-soignant a attiré à lui **seul un salarié sur dix**. C'est également la formation qui a été la plus financée en 2025, avec **119 dossiers PTP acceptés**, un résultat rendu possible notamment grâce au soutien du **Fonds social européen (FSE)**, qui a permis la prise en charge d'une partie du coût pédagogique pour les salariés se reconvertissant vers ces métiers.

L'usure professionnelle, un enjeu de société

Avec l'allongement des carrières, consécutif à la loi du 14 avril 2023 portant la réforme des retraites, l'usure professionnelle est devenue un enjeu de plus en plus central lorsqu'on parle de carrière

professionnelle. Postures répétitives, environnements de travail difficiles ou encore horaires décalés, sont autant de facteurs contribuant à l'épuisement professionnel. Ainsi, Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine a permis en 2025 à **170 projets** de voir le jour. Ce sont **53 dossiers PUR** et **117 dossiers PTP-FIPU** qui ont été acceptés.

Perspectives 2026

En 2026, Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine entend renforcer son rôle d'**acteur central de la mobilité professionnelle** dans la région. Il prévoit ainsi :

- **de consolider son positionnement institutionnel**, notamment auprès des publics en situation d'emploi précaire, afin de mieux sécuriser les parcours des salariés ;
- **de développer ses partenariats et de poursuivre la recherche de financements** pour répondre aux besoins des salariés comme à ceux des entreprises ;
- **d'adapter ses modalités de traitement et de financement des dossiers** pour garantir une équité d'accès et une cohérence avec les évolutions du marché du travail ;
- **d'innover aux côtés des acteurs régionaux**, notamment à travers des projets structurants tels que ***l'expérimentation Travailleurs expérimentés***, destinée à soutenir les entreprises et les salariés de plus de 50 ans.

"En 2025, nous avons mesuré chaque jour à quel point le monde du travail a évolué rapidement. Derrière ces transformations, il y a des femmes et des hommes qui s'interrogent, qui osent se réinventer, qui choisissent de construire un nouveau cap professionnel. C'est pour eux que nous agissons. Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine accompagne ces parcours avec conviction et responsabilité. Chaque projet de reconversion est une démarche courageuse, souvent décisive dans une vie professionnelle. Notre rôle est d'en sécuriser les étapes, d'en faciliter l'accès et d'en garantir la qualité." expliquent **Maxime BONPAYS, Président MEDEF & Yann HILLIAIREAU, Vice-président CFDT**.
Extrait de l'édito - [Rapport d'Activité 2025 Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine](#)

À propos de Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine :

Depuis le 1er janvier 2020, Transitions Pro a pris la relève du Fongecif pour accompagner les salariés du secteur privé dans le financement de leur projet de mobilité professionnelle. Au sein de ce réseau national, Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine agit quotidiennement aux côtés des acteurs régionaux de l'emploi et de la formation pour soutenir les parcours professionnels tout en répondant aux besoins en compétences et en emploi du territoire. Chaque année Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine aide ainsi plus de 5 000 salariés dans la réalisation de leur projet de mobilité ou d'évolution professionnelle.

Contact presse - Agence Oxygen
Camille Tourtelot - 06 74 54 99 24 - camille.t@oxygen-rp.com