

# Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine se dote d'un nouvel exécutif (FO/Medef) et d'un plan stratégique pour 2026-2028

Publié hier à 11h41

Diffusé sur [Formation professionnelle](#), [Alternance et Formation continue](#)

2 minutes de lecture    Dépêche n°754074

À usage unique de Céline BEAUCHAMP

<https://www.aefinfo.fr/depeche/754074-transitions-pro-nouvelle-aquitaine-se-dote-dun-nouvel-executif-fomedef-et-dun-plan-strategique-pour-2026-2028>

Par [Sabine Andrieu](#)

Henri Lalouette , secrétaire départemental FO en Charente , devient président de Transitions Pro Nouvelle Aquitaine à la place de Maxime Bonpays (Medef), qui assure désormais la vice présidence . Le conseil d'administration de l'association du 5 juin 2026 a validé une feuille de route 2026 2028, déclinant 11 priorités . Parmi lesquelles , renforcer les partenariats avec les opérateurs de compétences , diversifier les cofinancements , déployer des diagnostics partagés à l'échelle locale , tendre vers 100 % des dossiers de transition accompagnés en amont et en aval , par un suivi post formation .

L'association paritaire Transitions pro (ATpro) de Nouvelle Aquitaine vient de renouveler son binôme exécutif pour la période 2026 2028. La présidence revient à Henri Lalouette, secrétaire départemental Force ouvrière de Charente et la vice présidence à Maxime Bonpays pour le Medef. Henri Lalouette, 66 ans, a fait carrière dans l'enseignement professionnel, comme enseignant. Représentant le Snetaa FO, il est devenu responsable de la section de Force ouvrière en Charente depuis fin 2018. Maxime Bonpays, qui assurait la présidence de l'ATPro depuis juin 2024, est délégué général de la FFB Gironde. Il avait été directeur régional de l'Opco Akto entre 2021 et 2023, après deux ans au FAF.TT et neuf ans à l'Opca Transports et services.



Le nouveau binôme à la tête de l'ATpro de Nouvelle-Aquitaine (de gauche à droite) : le président Henri Lalouette (FO) et le vice-président Maxime Bonpays (Medef) | *Crédit image : Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine*

## Quatre objectifs stratégiques

L'association paritaire a aussi adopté début juin un nouveau plan

stratégique, qui se fixe quatre objectifs pour les deux ans à venir : structurer des partenariats durables ; améliorer la qualité et l'impact des parcours financés ; démultiplier les cofinancements pour accompagner plus de parcours, optimiser les coûts de formation et simplifier les démarches. Dès le premier semestre de cette année, Transitions Pro Nouvelle Aquitaine a commencé à déployer certains axes de cette feuille de route, comme les négociations ou renouvellement de conventions de partenariat avec les Opco notamment Opco Santé, Uniformation et Opco EP.

L'ATpro va poursuivre sa démarche de recherche de cofinancements. Elle a déjà élargé à plusieurs appels à projets de l'État (émanant de la Dreets ou du Sgar) ou européens (Fonds social européen) ces dernières années, et noué un partenariat avec l'agence régionale de santé pour les projets de transition concernant la filière santé. Elle compte aussi mobiliser davantage les entreprises via leurs réseaux consulaires (CCI ou CMA). Comme toutes les ATpro, celle de Nouvelle Aquitaine engagera aussi, en septembre, une phase de négociation avec Certif Pro afin de "garantir une répartition financière favorable à la dynamique régionale", précise son nouvel exécutif.

Transitions Pro Nouvelle Aquitaine souhaite renforcer son ancrage territorial, en déployant des diagnostics partagés à l'échelle locale pour cibler précisément les besoins en compétences des entreprises. Une démarche de ce type est en cours dans le secteur bassin de Lacq Orthez, au sud de la région. Autre objectif : aller vers "100 % de dossiers accompagnés", en partenariat avec les acteurs du conseil en évolution professionnelle, "tout en renforçant le suivi post formation pour s'assurer du succès des reconversions".