



[Accueil](#) » [Autres](#)

## Reconversion professionnelle : plus de 3 900 projets financés en Nouvelle-Aquitaine en 2025

Par **Warner Altarac** | Publié le 23/03/2026

PARTENAIRE D'AVENIR



© transitions

Acteur clé de la mobilité professionnelle, Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine a présenté son bilan pour l'année 2025. L'organisme, qui accompagne les salariés souhaitant se reconverter ou sécuriser leur parcours professionnel, a enregistré une activité soutenue avec **5 088 dossiers déposés**, dont **3 934 validés**. Au total, **plus de 62 % des projets de reconversion ont été financés**, pour un budget global de **36,4 millions d'euros**.

### Une forte demande pour les dispositifs de reconversion

Parmi les demandes enregistrées, plusieurs dispositifs se distinguent. Le **Projet de Transition Professionnelle (PTP)** représente **1 267 dossiers**, dont **117 liés au Fonds d'investissement pour la prévention de l'usure professionnelle (FIPU)**. Le dispositif **Démission-Reconversion** concentre quant à lui **2 362 dossiers**, tandis que **53 dossiers** concernent la **Prévention Usure Reconversion (PUR)**. S'ajoutent **15 projets Transitions Collectives** et **290 certifications CléA**, destinées à valider les compétences de base.

Le profil des candidats au PTP reste relativement stable. Les femmes représentent **64 % des demandeurs**, contre **36 % d'hommes**, et l'âge moyen des candidats s'établit à **39,5 ans**. La part des salariés de plus de **50 ans dépasse 15 %**, signe d'une volonté croissante de réorienter sa carrière après plusieurs années dans le même métier.

### Les métiers de la santé toujours très attractifs

Comme les années précédentes, les métiers liés à l'accompagnement et à la santé attirent de nombreux candidats. **Près d'un salarié sur cinq** s'est orienté vers des professions telles qu'aide-soignant, infirmier, ambulancier, médiateur familial ou conseiller funéraire.

Le métier d'**aide-soignant** reste particulièrement prisé : **un salarié sur dix** a choisi cette voie. La formation correspondante a d'ailleurs été la plus financée en 2025, avec **119 dossiers PTP**

**acceptés.** Une partie de ces formations a pu être soutenue par le Fonds social européen, qui a contribué à financer les coûts pédagogiques pour les salariés engagés dans ces reconversions.

### **Des ambitions renforcées pour 2026**

Pour l'année 2026, l'organisme entend renforcer son rôle dans la sécurisation des parcours professionnels. Parmi ses priorités figurent le développement de nouveaux partenariats, la recherche de financements supplémentaires et l'adaptation des modalités de traitement des dossiers afin de garantir un accès équitable aux dispositifs.

Transitions Pro prévoit également de soutenir davantage les salariés expérimentés à travers l'expérimentation « **Travailleurs expérimentés** », destinée aux actifs de **plus de 50 ans**.

Au-delà des chiffres, l'organisme rappelle que chaque reconversion correspond à une décision personnelle majeure. Dans un monde du travail en transformation rapide, ces dispositifs apparaissent comme des outils essentiels pour permettre aux salariés de **se réinventer et construire une nouvelle trajectoire professionnelle**.