

	Priorités applicables A compter du 1 ^{er} janvier 2026	Cotation
PRIORITES RELATIVES AU PUBLIC CIBLE	Salariés les moins qualifiés (ouvriers ou employés de niveaux 3 ou infra du cadre national des certifications professionnelles)	5 points
	Salariés reconnus inaptes et/ou ayant engagé un processus de reconnaissance d'inaptitude (avérée ou en cours)	1 point
	Salariés des entreprises de moins de 50 salariés (données SIREN)	1 point
PRIORITES RELATIVES AUX ACTIONS DE FORMATION	Projet d'une durée maximale de 1 200 heures	2 points
	Projet intégrant une formation certifiante portant sur une partie seulement des blocs de compétences constituant la certification. L'acquisition des blocs de compétences concernés devant permettre d'acquérir l'ensemble de la certification professionnelle enregistrée au RNCP	1 point
	- Projet proposant une ingénierie spécifique de formation ou de parcours associant VAE, CléA, Hors Temps de Travail, création/reprise d'entreprise, alternance, FOAD avec regroupement en présentiel (à minima 5% du nombre total d'heures de formation), AFEST, pédagogie multimodale, accord Transitions Pro / centre de formation) - Le salarié a une expérience professionnelle supérieure à 5 ans	1 point
	Projet intégrant un parcours de formation incluant un cofinancement OPCO, Région, FSE ou du salarié (1% minimum du coût global de la rémunération du dossier déduit des coûts de formation ou renoncement à l'ensemble des frais annexes)	2 points
PRIORITES RELATIVES AUX MÉTIERS	Projet ciblant un métier à fortes perspectives d'emploi ou un métier émergent *	3 points
	Projet de salariés en emploi dans un secteur d'activité dont le taux d'emploi diminue *	3 points
PRIORITES RELATIVES AUX CONTRATS	Projet de salariés en contrat court (CDD, intérim, intermittents) et / ou à temps partiel (CDD, CDI, intérim, intermittent)	1 point

* Liste définie par Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine au regard des données régionales