Cofinancé par
l'Union européenne

PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS PRO Nouvelle Aquitaine

Dossier de Presse

Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine
Céline BEAUCHAMP
05 56 69 35 67
cbeauchamp@transitionspro-na.fr

Mise à jour avril 2025

Sommaire

LE MOT DE LA PRÉSIDENCE — Page 4

PARTIE 1 — Page 5

DU FONGECIF À TRANSITIONS PRO — Page 5

- Un nouveau nom — Page 6
- Un réseau — Page 6
- 35 années d'expertise — Page 6

TRANSITIONS PRO, UN PARTENAIRE D'AVENIR POUR LES SALARIÉS — Page 7

- Compétences et emploi — Page 7
- Une expertise ancrée dans la réalité des territoires — Page 7

PARTIE 2 — Page 8

TRANSITIONS PRO NOUVELLE-AQUITAINE, UN EXPERT AU CŒUR DE SON TERRITOIRE — Page 8

NOS DISPOSITIFS AU SERVICE DES PROJETS PROFESSIONNELS DES SALARIÉS — Page 9

- Le Projet de Transition Professionnelle (PTP) — Page 10
- Le PUR (Prévention Usure Reconversion) — Page 10
- Le dispositif Démissionnaire — Page 10
- La certification CléA — Page 10
- Transitions Collectives — Page 11
- Les chiffres clés 2023 — Page 11

NOTRE ORGANISATION — Page 12

NOS MISSIONS ET SERVICES — Page 13

- Une stratégie partenariale forte — Page 13
- Le suivi de la mise en oeuvre du CEP — Page 13
- Des services gratuits — Page 14
- Un service Qualité dédié — Page 14
- Une présence accrue sur différents canaux — Page 14

LE MOT DE LA DIRECTION — Page 15

CONTACT ET COORDONNÉES — Page 16

Le mot de la Présidence

La reconversion professionnelle est aujourd'hui au cœur des enjeux du monde du travail. Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine est un acteur clé de cette transformation, et a accompagné plus de 4 000 parcours de reconversion et mobilisé 33 millions d'euros pour sécuriser les trajectoires des actifs et anticiper les besoins des entreprises en 2024.

Plus que jamais, la reconversion est un levier stratégique : pour les salariés, qui veulent se repositionner vers des métiers porteurs, pour les entreprises confrontées à des tensions de recrutement et pour le territoire, qui doit adapter ses compétences aux évolutions du marché.

Avec un conseil d'administration ancré dans la réalité locale, associant représentants des employeurs et des salariés, nous avons la capacité unique d'adapter nos dispositifs aux besoins concrets du territoire et de construire une politique de transition professionnelle en lien direct avec les acteurs économiques et sociaux.

Accompagner la transition professionnelle, ce n'est pas seulement répondre aux besoins immédiats, c'est aussi préparer l'avenir. Notre ambition pour 2025 est claire : faire de la reconversion un véritable outil de politique publique, en renforçant l'accessibilité à nos dispositifs, en simplifiant les parcours et en consolidant les liens entre formation, emploi et transition professionnelle.

La reconversion n'est pas un coût, c'est un investissement. Un investissement dans les talents, dans les compétences et dans l'avenir de notre région.

Maxime BONPAYS
Président
MEDEF

Yann HILLAIREAU
Vice-président
CFDT

Partie 1

DU FONGECIF À TRANSITIONS PRO

Une nouvelle structure pour un même engagement, œuvrer au quotidien en faveur des transitions professionnelles des salariés du secteur privé et du développement de l'emploi dans les territoires.

[1983] **Création des Fongecif et du Congé Individuel de Formation (CIF)**

[1994] Création du Congé de Bilan de Compétences

[2002] Création de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

[2004] Création du Droit Individuel de Formation (DIF)

[2009] Développement de la formation tout au long de la vie professionnelle, de la Formation Hors temps de Travail (FHTT) et de la portabilité du DIF

[2014] Création du Compte Personnel de Formation (CPF) et du Conseil en Evolution Professionnelle (CEP)

[2015] Evolution des Fongecif qui deviennent opérateurs CEP

[2018] Fin du CIF et naissance du Projet de Transition Professionnelle (PTP) et du dispositif Démissionnaire

[2020] **Les Fongecif deviennent Transitions Pro**
Fin de la mission CEP et attribution d'une nouvelle mission "le suivi de la mise en œuvre du CEP"

[2021] Création du dispositif Transitions Collectives (Transco)

[2023] Création de 2 nouveaux dispositifs le C2P et le FIPU

UN NOUVEAU NOM

Le 1er janvier 2020, suite à la mise en application de la loi du 5 septembre 2018 relative à la liberté de choisir son avenir professionnel, le Fongecif a changé de nom pour devenir Transitions Pro.

fongecif TREMPLIN POUR LES SALARIÉS nouvelle aquitaine

PARTENAIRE D'AVENIR TRANSITIONS PRO Nouvelle Aquitaine

UN RÉSEAU

Structure paritaire régionale interprofessionnelle, le réseau Transitions Pro est implanté sous forme d'association dans chacune des régions métropolitaines et d'outre-mer sous la coordination de sa tête de réseau, Certif'Pro.

CERTIF PRO

Le réseau des 18 Transitions Pro est coordonné par Certif'Pro, l'association nationale pour la Certification paritaire interprofessionnelle et l'évolution Professionnelle, en lien avec l'ensemble des acteurs nationaux et régionaux.

35 ANNÉES D'EXPERTISE

Héritant des 35 années d'expertise du Fongecif, Transitions Pro prend la relève pour accompagner et financer les projets de mobilité professionnelle des salariés du secteur privé en garantissant un traitement transparent et équitable pour tous.

TRANSITIONS PRO,
UN PARTENAIRE D'AVENIR POUR LES SALARIÉS

COMPÉTENCES ET EMPLOI

Le réseau des Transitions Pro s'engage également en faveur de la progression des compétences et de l'emploi partout en France.

Il joue ainsi un rôle majeur dans le développement économique et la cohésion sociale des territoires.

UNE EXPERTISE ANCRÉE DANS LA RÉALITÉ DES TERRITOIRES

Les équipes sont composées de professionnels expérimentées et engagées qui mettent leur expertise au service des salariés afin de les accompagner dans la concrétisation de leur projet de transition et de mobilité.

Un paritarisme en région ouvert sur son environnement et engagé

Une communication dynamique sur l'ensemble du territoire

Une stratégie partenariale ambitieuse avec l'ensemble des acteurs régionaux de l'emploi, de l'orientation et de la formation

Partie 2

TRANSITIONS PRO NOUVELLE-AQUITAINE, UN EXPERT AU CŒUR DE SON TERRITOIRE

Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine est le premier financeur des projets de reconversion professionnelle des salariés du secteur privé.

Ancré dans les réalités socio-économiques de notre territoire, nous favorisons ainsi l'employabilité des salariés en leur permettant de se former à de nouveaux métiers ou secteurs d'activités, et développons le tissu économique et social de la région néo-aquitaine.

NOS DISPOSITIFS AU SERVICE DES PROJETS PROFESSIONNELS DES SALARIÉS

Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine s'engage en faveur du développement des compétences et des qualifications, de la transition professionnelle et plus globalement en faveur de l'emploi dans sa région grâce à 5 dispositifs dont il a la gestion.

5 DISPOSITIFS

5 objectifs

- CHANGER DE MÉTIER OU DE PROFESSION
- CRÉER / REPRENDRE UNE ENTREPRISE, SE FORMER
- PRÉSERVER SON CAPITAL SANTÉ
- BOOSTER SON EMPLOYABILITÉ ET SA CONFIANCE EN SOI
- SE FORMER À UN MÉTIER QUI RECRUTE PRÈS DE CHEZ SOI

POUR QUE CHAQUE SALARIÉ SOIT ACTEUR DE SA CARRIÈRE

PTP
PUR
Démissionnaire
CléA
Transco

LE PROJET DE TRANSITION PROFESSIONNELLE (PTP)

CHANGER DE MÉTIER OU DE PROFESSION

Il permet à un salarié de suivre une formation certifiante, pendant ou en dehors de son temps de travail, tout en bénéficiant du maintien de sa rémunération.

LE DISPOSITIF DÉMISSIONNAIRE

CRÉER OU REPRENDRE UNE ENTREPRISE

Il permet à un salarié de démissionner pour mener à bien son projet de création/reprise d'entreprise ou pour se former à un nouveau métier, tout en bénéficiant de l'allocation chômage.

LE PUR (PRÉVENTION USURE RECONVERSION)

CHANGER DE MÉTIER POUR PRÉSERVER SON CAPITAL SANTÉ

Il permet à un salarié détenteur d'un Compte Professionnel de Prévention (C2P), de mobiliser ses points afin de financer des actions dans le cadre d'un projet de reconversion professionnelle.

LA CERTIFICATION CLÉA

BOOSTER SON EMPLOYABILITÉ

Cette certification interprofessionnelle reconnue au niveau national vise à attester d'un niveau de connaissances de base pour l'exercice d'une activité professionnelle.

TRANSITIONS COLLECTIVES (TRANSCO)

SE FORMER À UN MÉTIER QUI RECRUTE PRÈS DE CHEZ SOI

Grâce à ce dispositif, l'employeur peut proposer à ses salariés, dont les emplois sont fragilisés, de changer de métier.
Pour les salariés concernés, c'est l'occasion d'acquérir de nouvelles compétences dans un domaine qui recrute près de chez eux en bénéficiant d'une formation entièrement financée ainsi que du maintien de leur salaire et d'un accompagnement gratuit et personnalisé par un Conseiller en Évolution Professionnelle (CEP).

Les chiffres clés 2024

5 180
DOSSIERS DÉPOSÉS

- 2 232 PTP
- 24 PUR-PTP
- 42 FIPU-PTP
- 2 530 Démissionnaire
- 17 Transco
- 335 CléA

4 046
DOSSIERS VALIDÉS

- 1 203 PTP
- 23 PUR-PTP
- 42 FIPU-PTP
- 2 429 Démissionnaire
- 14 Transco
- 335 CléA

NOTRE ORGANISATION

34 collaborateurs
3 sites : Bordeaux, Limoges et Niort

DOTATION : 32 979 000€
COFINANCENEMENTS : 712 000 €

NOTRE GOUVERNANCE

La gouvernance de Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine est assurée par un Conseil d'Administration paritaire composé de représentations syndicales salariés (CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, FO) et patronales (CPME, MEDEF, U2P), dont la Présidence est assurée par Maxime BONPAYS, MEDEF et Yann HILLAIREAU, Vice-président, CFDT.

PROXIMITÉ

Afin de favoriser le lien avec l'ensemble des salariés ayant un projet professionnel, Transitions Pro Nouvelle Aquitaine est structuré en 3 sites territoriaux : Bordeaux, Limoges et Niort.
Les salariés peuvent s'y rendre du lundi au vendredi avec ou sans rendez-vous.

Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine participe à plus de 200 évènements par an tout format confondu (salons, ateliers, forums, webinaires, tables rondes ...).

Près de 20 000

SALARIÉS ET PARTENAIRES INFORMÉS SUR L'ANNÉE 2024

NOS MISSIONS ET SERVICES

UNE STRATÉGIE PARTENARIALE FORTE

Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine œuvre au quotidien pour renforcer ses relations partenariales existantes et en développer de nouvelles pour un maillage territorial toujours plus efficace.

Ainsi, grâce à sa connaissance des territoires et à des partenariats ambitieux et novateurs, Transitions Pro Nouvelle Aquitaine est en capacité de construire des passerelles avec l'ensemble des acteurs de l'emploi et de la formation professionnelle présents sur le territoire.

11 PARTENARIATS EN 2024

Afdas, AGEFIPH, APEC, Atlas, Cap Métiers, FPETT, France Travail, Opco EP, Opco Santé, UCANSS, Uniformation

LE SUIVI DE LA MISE EN OEUVRE DU CEP

Depuis 2020, Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine a pour mission le suivi de la mise en œuvre du Conseil en Evolution Professionnelle (CEP) sur le territoire régional en lien avec France Compétences.

Cette mission fait l'objet d'un rapport annuel remis à France Compétences et d'une présentation au CREFOP (Comité Régional de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientation Professionnelles).

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Créé par les partenaires sociaux, le Conseil en Evolution Professionnelle (CEP) a pour objectif de garantir à tout actif qui en exprime le besoin, l'accès à un service d'accompagnement gratuit, personnalisé et confidentiel afin de faire le point sur sa situation professionnelle, et le cas échéant d'élaborer et de formaliser son projet d'évolution professionnelle.

DES ACTIONS CONJOINTES AVEC LES 5 OPÉRATEURS CEP

Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine collabore ainsi étroitement avec l'ensemble des opérateurs CEP régionaux afin de promouvoir ce service auprès du grand public (salons, webinaires, campagnes de communication, ...).

apec DONNER DE L'ÉLAN À VOTRE AVENIR · avenir actifs mandaté par France compétences · Cheops NOUVELLE AQUITAINE CAP Le réseau EMPLOI · Association Régionale des Missions Locales NOUVELLE-AQUITAINE · RÉPUBLIQUE FRANÇAISE Liberté Égalité Fraternité · France Travail

DES SERVICES GRATUITS

Nous proposons également une offre de services entièrement gratuite adaptée à chaque étape du projet professionnel. Pour plus de souplesse, cette offre est disponible en présentiel et distanciel sur nos 3 sites.

RENDEZ VOUS INDIVIDUEL

618 rdv en 2024

RÉUNIONS ET ATELIERS

41 réunions
35 ateliers pratiques

UN SERVICE QUALITÉ DÉDIÉ

Le service Qualité propose un accompagnement personnalisé aux organismes de formation afin de répondre à leurs besoins, dans le respect des exigences des critères qualité.

Ce service est également à l'écoute des bénéficiaires puisqu'il traite les réclamations reçues.

UNE PRÉSENCE ACCRUE SUR DIFFÉRENTS CANAUX

5447 abonnés

1 362 abonnés

webikeo

3 348 abonnés

Le mot de la Direction

Chaque année ce sont plus de 5 000 salariés qui passent par Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine pour réaliser leur rêve de mobilité ou d'évolution professionnelle.

Notre mission : Accompagner les transitions professionnelles des salariés tout en répondant aux besoins en emploi dans notre région.

Pénélope LUCAS
Directrice générale

PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS PRO Nouvelle Aquitaine

TRANSITIONSPRO-NA.FR

CONTACT & COORDONNÉES

Céline BEAUCHAMP
Responsable Communication
05 56 69 35 67
cbeauchamp@transitionspro-na.fr

Philippe BERNEAU
Responsable Analyse et Développement
05 56 69 28 84
pberneau@transitionspro-na.fr

Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine
Siège social
Les Bureaux du Lac II
Rue Robert Caumont - Immeuble M
33000 Bordeaux

Site de Niort
31 Avenue de Verdun
79000 Niort

Site de Limoges
25 Cours Jean Pénicaud
87000 Limoges

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DU PLEIN EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité