

Les aspirations professionnelles des actifs ayant sollicité Transitions Pro en 2023

Pyrénées-Atlantiques

En 2023, ce sont plus de **5300** actifs qui ont sollicité les dispositifs de Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine pour initier une nouvelle vie professionnelle parmi lesquels **691** résidents des PYRÉNÉES-ATLANTIQUES soit 13% des demandes totales. (Proportion similaire à 2021 et 2022)

Quel a été leur parcours ... ?

Le Projet de Transition Professionnelle :

En 2023, 2212 salariés ont sollicité le dispositif PTP. Parmi leurs demandes, plus de 2090 sont passées en commission et 1475 ont été acceptées, soit un taux d'acceptation de 70 %.

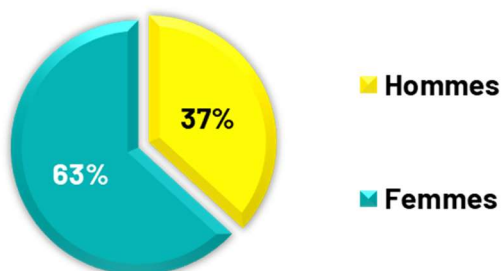
Avec **304** demandes et **205** dossiers financés le département des PYRÉNÉES-ATLANTIQUES représente **14%** des dossiers déposés et financés durant cette période.

2023	Total dossiers déposés	Total dossiers Présentés	Total dossiers Acceptés
PTP TPNA	2212	2093	1475
PTP PYRÉNÉES-ATLANTIQUES	304	286	205

Quelques graphiques* sur les caractéristiques des demandeurs.

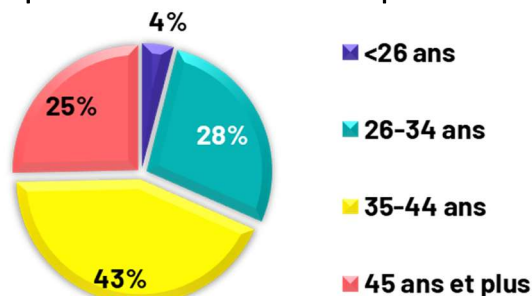
(*A partir des dossiers déposés)

Répartition des demandeurs par sexe



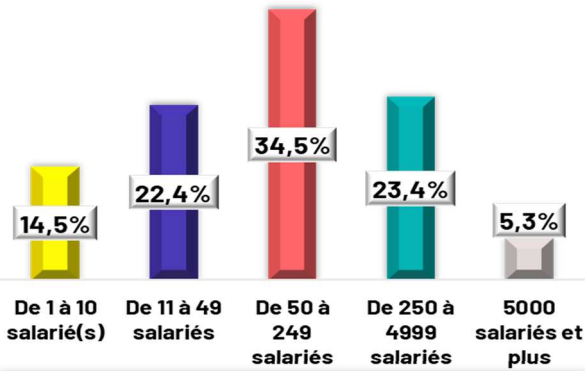
Comme en 2021 et 2022, la proportion des femmes est légèrement supérieure dans ce département par rapport au niveau régional (+2 points).

Répartition des demandeurs par tranche d'âge



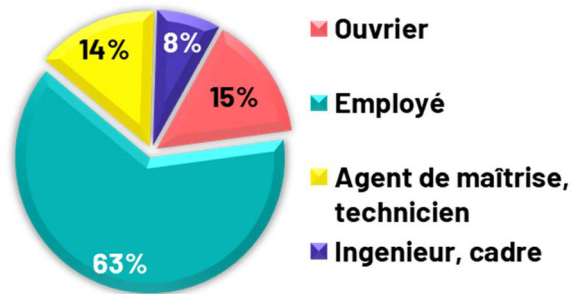
Répartition similaire aux autres départements.

Taille des entreprises des demandeurs



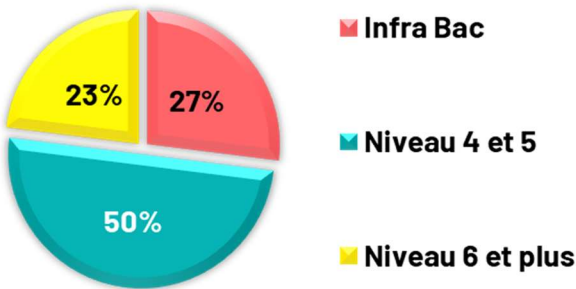
Les TPE-PME sont sur-représentées (71%) par rapport à la répartition régionale (63%). Par rapport à 2022, on note une hausse de 4 points dans cette catégorie.

Catégories socioprofessionnelles des demandeurs



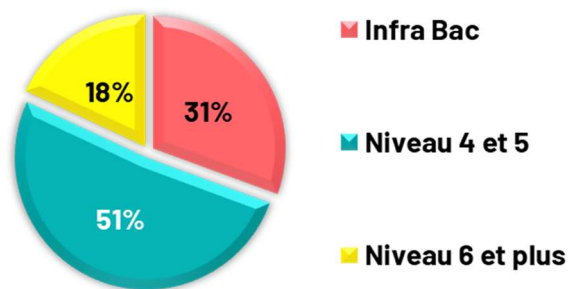
Proportion similaire au régional et à l'année 2022.

Niveau d'étude initial des demandeurs



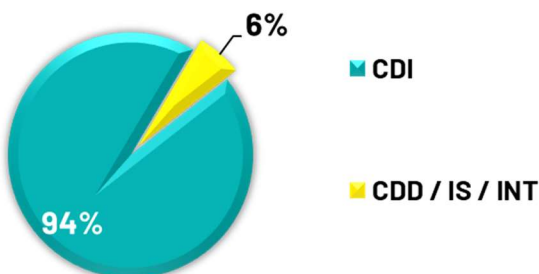
2 points de plus pour les niveaux licence et plus par rapport à la répartition régionale, c'est également 3 points de moins qu'en 2022.

Niveau d'étude visé par les demandeurs



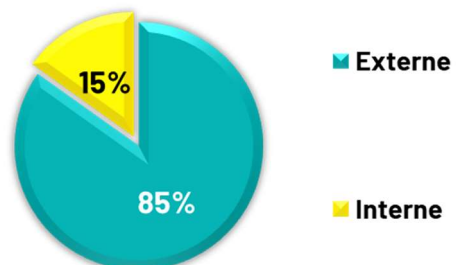
5 points de plus pour les niveaux infra BAC par rapport à la répartition régionale.

Type de contrat des demandeurs



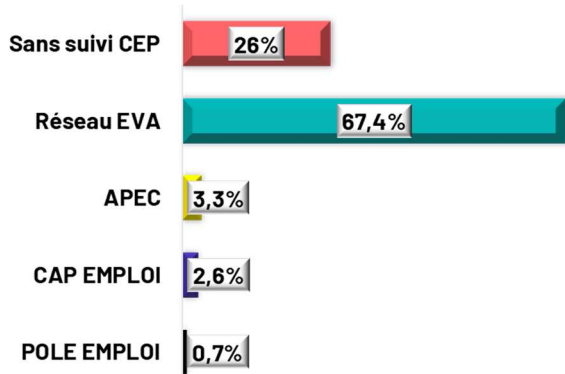
Comme en 2022, 1% de plus de CDD par rapport à la répartition régionale.

Mobilité visée par les demandeurs (Interne ou externe à l'entreprise)



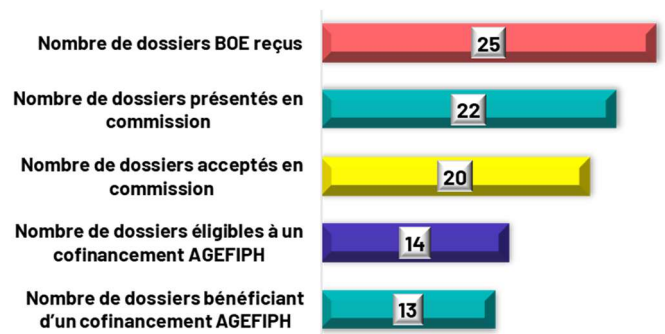
1 points de moins pour les demandes visant une évolution en interne en comparaison avec la répartition régionale de 16%. On note toutefois 5 points de plus par rapport à 2022.

Accompagnement CEP des demandeurs



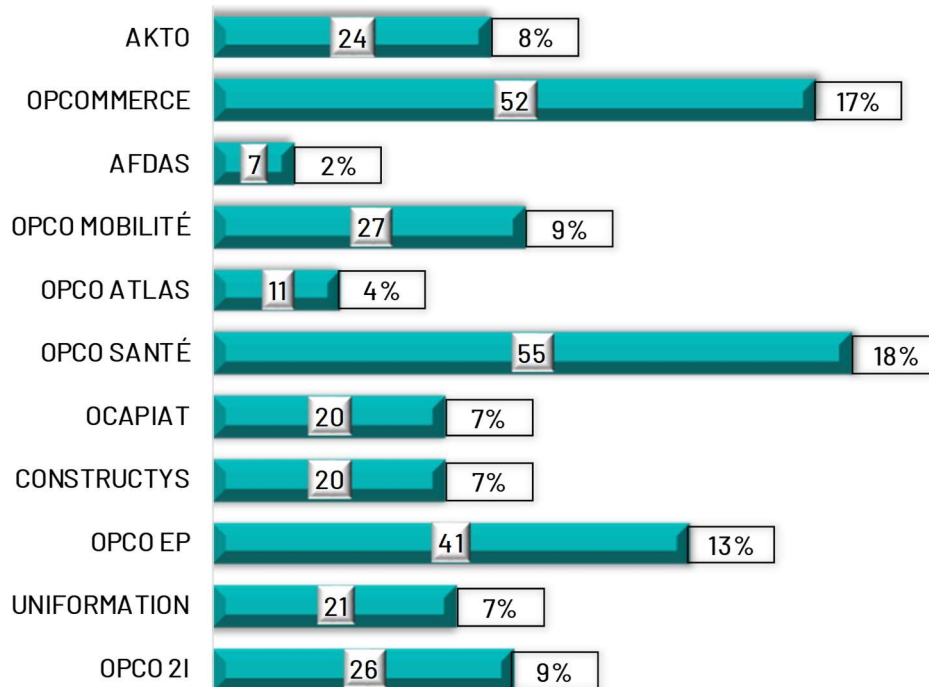
On note que le recours au CEP est moins important que dans les autres départements. Sur le global, ce sont en effet 77% des salariés qui recourent au CEP lors de la mise en place d'un PTP.

Focus sur les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi



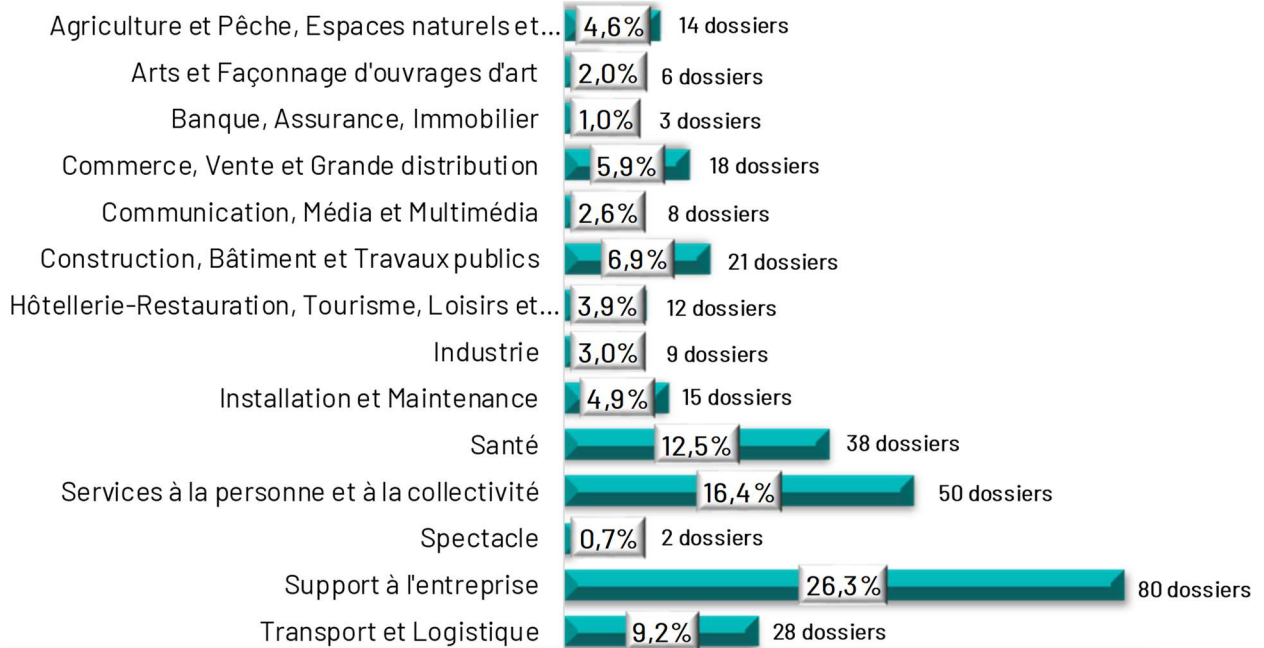
Proportion inférieure de 5 points par rapport au niveau régional, les dossiers « BOE » représentent 8% des dossiers présentés et 10% des dossiers acceptés. Deux tiers d'entre eux ont bénéficié d'un cofinancement AGEFIPH.

Répartition des demandeurs par opérateur de compétence (OPCO)



On retrouve un top 3 différent du niveau régional : les 3 OPCO les plus concernés par les réorientations des salariés sont OPCO Santé, OPCOMMERCE, et OPCO EP. Cela tranche avec les répartitions régionales où OPCO Mobilités arrive en 3ème position.

Les secteurs visés par les demandeurs



Le palmarès des secteurs qui attirent le plus est identique à la répartition régionale. En effet, le support à l'entreprise, le service à la personne et à la collectivité ainsi que la santé sont les secteurs les plus recherchés.

+ Les 5 métiers visés les plus financés.

Code Rome	Libellé	Nombre de demandes
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	15
M1203	Comptabilité	15
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	14
M1609	Secrétariat et assistantat médical ou médico-social	10
M1501	Assistantat en ressources humaines	9

Ces métiers représentent 31% des demandes émanant des salariés du département des PYRÉNÉES-ATLANTIQUES. Le métier correspondant au code ROME N4101 - Conduite de transport de marchandises sur longue distance- concentre 7% des demandes acceptées.

+ Les refus.

Code Rome	Libellé	Nombre de demandes
K1403	Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire	5
K2106	Enseignement des écoles	5
M1609	Secrétariat et assistantat médical ou médico-social	4
D1104	Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	4
I1203	Maintenance des bâtiments et des locaux	4

Ces métiers représentent 27% des demandes émanant des salariés du département des PYRÉNÉES-ATLANTIQUES. Le métier correspondant au code ROME K1403 - Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire- concentre 6% des demandes refusées.

+ Les 5 formations les plus financées aux salariés des PYRÉNÉES-ATLANTIQUES.

RNCP	Libellé	Nombre de demandes
RNCP1884	TP - Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	16
RNCP35633	TP - Gestionnaire de paie	16
RNCP35830	DE - Aide-Soignant	14
RNCP36805	TP - Secrétaire assistant médico-social	10
RNCP37121	TP - Comptable assistant	8

Ces formations représentent un tiers des demandes acceptées émanant des salariés du département des PYRÉNÉES-ATLANTIQUES.

+ Les formations refusées par manque de budget, d'éléments probants sur la faisabilité de la transition ...

RNCP	Libellé	Nombre de demandes
RNCP36805	TP - Secrétaire assistant médico-social	4
RNCP35316	CAP - Pâtissier	4
RNCP31851	MASTER - Métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation (MEEF), 1er degré (fiche nationale)	4
RNCP35832	DE - Auxiliaire de puériculture	3
RNCP8940	DE - Diplôme d'Etat d'infirmier ou d'infirmière, grade de licence	3

Ces formations représentent près d'un quart des demandes refusées émanant des salariés du département des PYRÉNÉES-ATLANTIQUES.

Bien que chaque année, un certain nombre de demandes concernent des métiers en tension, notre enveloppe budgétaire ne nous permet pas de financer tous les dossiers. La dynamique partenariale doit être maintenue avec tout l'écosystème de l'emploi, de l'orientation et de la formation pour renforcer nos capacités financières et répondre ainsi aux besoins des entreprises.

📌 Le dispositif démissionnaire :

En 2023, plus de **2350** salariés ont sollicité le dispositif démissionnaire, qui permet à des salariés en activité de se reconvertir, soit en se formant sur un nouveau métier, soit par le biais d'une création ou reprise d'entreprise.

Parmi les dossiers, **2321** sont passés en commission et **2248** ont été acceptés soit un taux d'acceptation de **97%**.

Avec **325** demandes, le département des PYRÉNÉES-ATLANTIQUES représente **14%** des dossiers déposés et acceptés durant cette période (Proportion similaire à 2022 avec presque 11% de dossiers en plus).

2023	Total dossiers déposés	Total dossiers Présentés	Total dossiers Acceptés
Dispositif démissionnaire TPNA	2354	2321	2248
Dispositif démissionnaire PYRÉNÉES-ATLANTIQUES	325	321	315

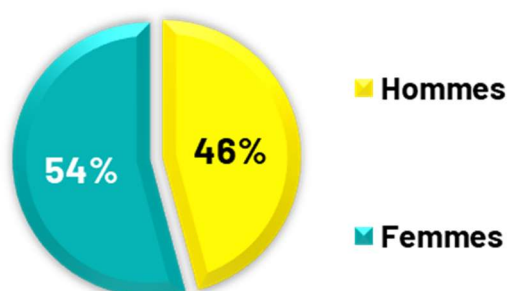
Les deux tiers des demandes avaient pour objectif une création ou reprise d'entreprise.

Quant aux autres demandes, les salariés souhaitaient démissionner pour se reconvertir sur un nouveau métier par la voie de la formation.

➤ Quelques graphiques* sur les caractéristiques des demandeurs.

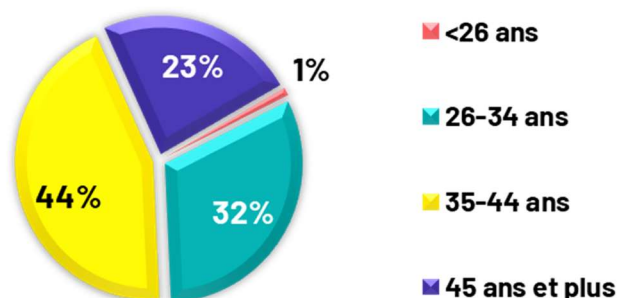
(*A partir des dossiers déposés)

Répartition des demandeurs par sexe



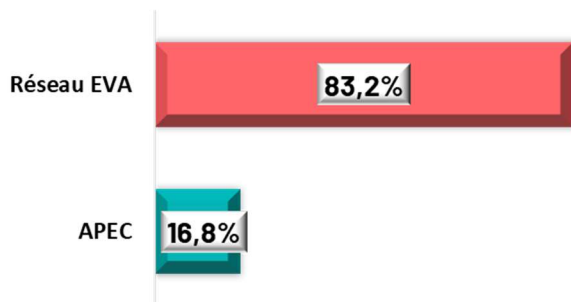
5 points de plus pour les femmes dans le département par rapport au niveau régional où elles représentent 49%.

Répartition des demandeurs par tranche d'âge



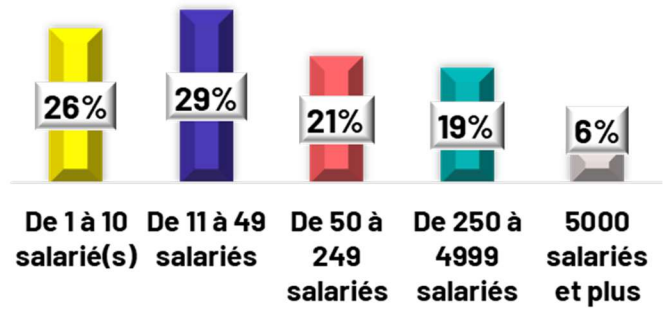
Une répartition similaire avec la répartition régionale avec les deux tiers des demandes en provenance des 35 ans et plus.

Accompagnement CEP des demandeurs



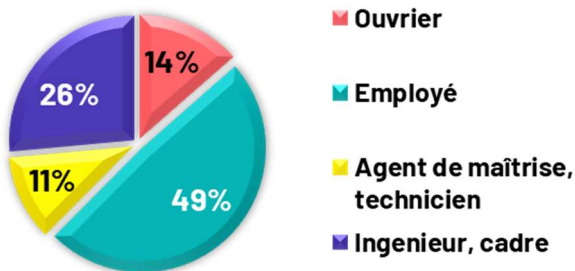
Comme au niveau régional, le réseau EVA a accompagné la grande majorité des salariés ayant sollicité le dispositif démissionnaire.

Taille des entreprises des demandeurs



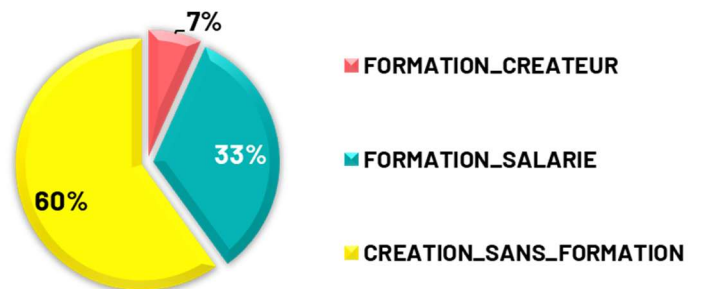
Même tendance que le niveau régional : les salariés proviennent majoritairement des TPE et PME.

Catégories socioprofessionnelles des demandeurs



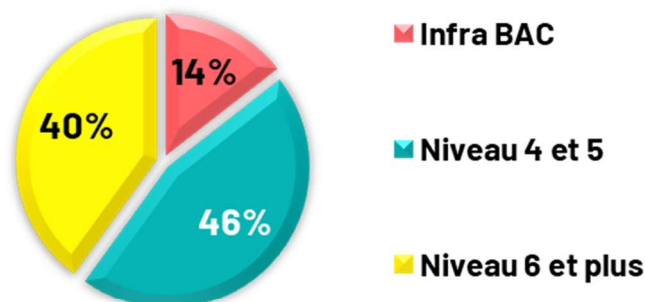
Une sous-représentation des ouvriers par rapport à la répartition régionale de 16%.

Type de projet des demandeurs



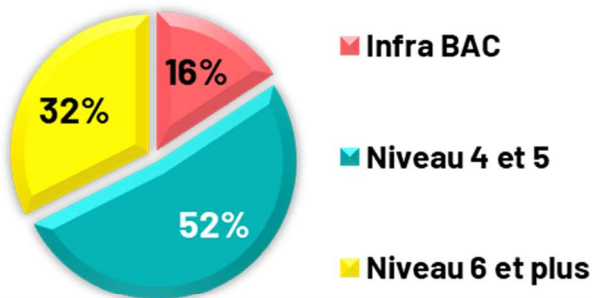
Comme partout ailleurs, les deux tiers des demandes avaient pour objectif une création ou reprise d'entreprise.

Niveau d'étude initial des demandeurs ayant sollicité le dispositif démissionnaire

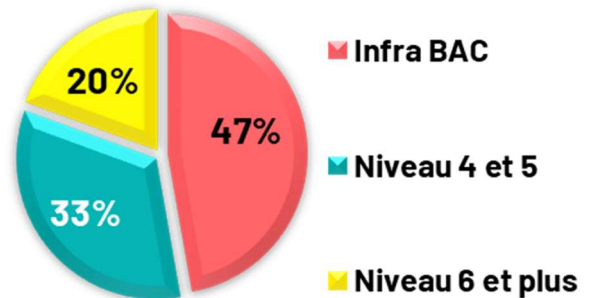


Les demandeurs les plus diplômés de niveau 6 et plus sollicitent davantage le dispositif qu'au niveau régional (40% contre 29%).

Niveau d'étude initial des demandeurs ayant sollicité le dispositif pour un action de formation



Niveau d'étude visé par les demandeurs ayant sollicité le dispositif pour une action de formation



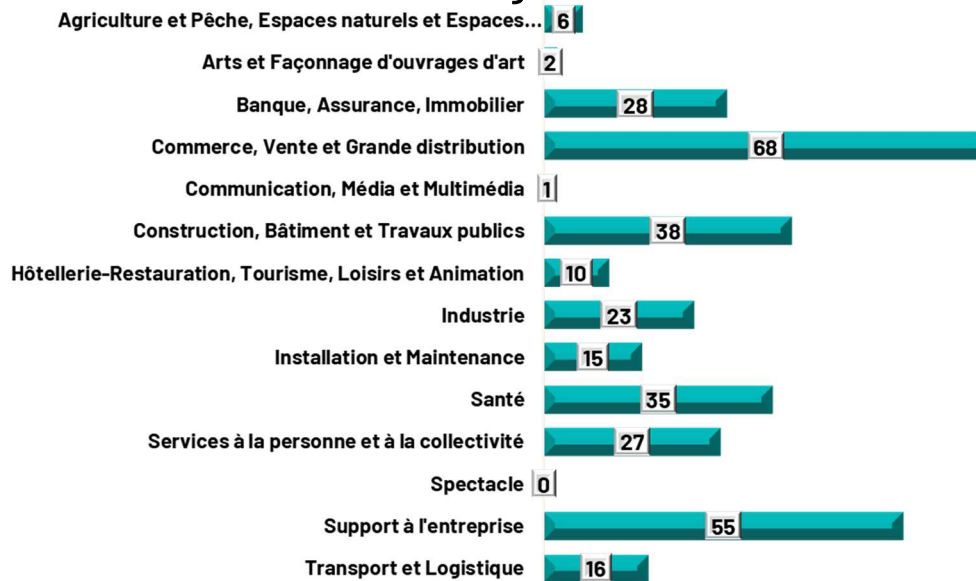
Alors que la majorité des demandes émanent d'un public avec une qualification de niveau BTS et plus, on constate que les salariés s'orientent vers des métiers où un diplôme niveau BAC ou moins est nécessaire. Cela s'explique par le nombre important de salariés souhaitant devenir assistante maternelle, secrétaire médicale ou encore pâtissier ou chauffeur routier.

+ Exemple des formations demandées par les salariés ayant sollicité le dispositif démissionnaire en 2023.

- ✓ DIPLÔME D'ETAT D'INFIRMIER (DEI)
- ✓ CAP ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF PETITE ENFANCE
- ✓ TITRE PROFESSIONNEL SECRÉTAIRE ASSISTANT MÉDICO SOCIAL
- ✓ ASSISTANTE MATERNELLE
- ✓ DIPLÔME D'ETAT D'AIDE-SOIGNANT (DEAS)
- ✓ CAP PÂTISSERIE
- ✓ TITRE PROFESSIONNEL GESTIONNAIRE DE PAIE
- ✓ ASSISTANT DE GESTION ET D'ADMINISTRATION D'ENTREPRISE
- ✓ CODE, FIMO, PERMIS C ET PERMIS CE
- ✓ ASSISTANT DE COMPTABILITÉ ET D'ADMINISTRATION
- ✓ CAP COIFFURE
- ✓ CAP FLEURISTE
- ✓ CAP MAROQUINERIE
- ✓ TP - INSTALLATEUR THERMIQUE ET SANITAIRE
- ✓ TP - AGENT DE MAINTENANCE DES BÂTIMENTS

Là encore, on observe qu'un certain nombre de projets de reconversion concerne des métiers en tension.

Les secteurs d'origine des demandeurs



Comme au niveau régional et en 2022, la majorité des demandes proviennent des secteurs du commerce, vente et grande distribution, du support à l'entreprise ainsi que de la construction et du bâtiment.

La certification CLÉA:

En 2023, 458 candidats ont été certifiés dans toute la région.

Avec **34** certifications, le département des PYRÉNÉES-ATLANTIQUES représente **7%** des demandes.

Les femmes représentent **62%** des demandes.

La Validation des Acquis par l'Expérience (VAE) :

En 2023, au total en région, **262** salariés ont sollicité le dispositif VAE, **251** dossiers sont passés en commission et **245** ont été acceptés, soit un taux d'acceptation de **98%**.

Le département des PYRÉNÉES-ATLANTIQUES représente **11%** des dossiers déposés et financés soit **26** dossiers financés durant cette période.

➤ Les dossiers acceptés concernaient les titres suivants :

RNCP	Libellé	Nombre de demandes
RNCP35830	DE - Aide-Soignant	7
RNCP32291	TP - Manager d'unité marchande	1
RNCP36004	DE - Accompagnant éducatif et social	1
RNCP35499	BUT - Génie Industriel et Maintenance : Management, Méthodes et Maintenance Innovante	1
RNCP34825	DE - Educateur spécialisé	1
RNCP35832	DE - Auxiliaire de puériculture	1
RNCP29740	Licence Professionnelle - Commerce et distribution (fiche nationale)	1
RNCP1829	TP - Technicien supérieur géomètre topographe option cabinet de géomètre, option entreprise de travaux publics	1
RNCP34030	BTS - Négociation et digitalisation de la Relation Client	1
RNCP12508	BAC PRO - Cuisine	1
RNCP37909	Commercialisation et services en restauration	1
RNCP36805	TP - Secrétaire assistant médico-social	1
RNCP35192	TP - Technicien des matériaux composites	1
RNCP3632	BAC PRO - Maintenance des équipements industriels	1
RNCP35304	TP - Conseiller relation client à distance	1
RNCP38231	Coiffure	1
RNCP35944	LICENCE - Sciences et techniques des activités physiques et sportives : activité physique adaptée et santé (fiche nationale)	1
RNCP30071	Licence Professionnelle - Gestion et accompagnement de projets pédagogiques (fiche nationale)	1
RNCP37098	TP - Conseiller de vente	1
RNCP13874	BAC PRO - Laboratoire contrôle qualité	1

Transitions Collectives (TransCo) :

En 2023, 18 entreprises se sont engagées dans ce dispositif expérimental, à la suite de quoi une vingtaine de salariés ont déposé une demande de financement.

Cette année, sur plus de 400 entreprises repérées conjointement par nos équipes et les délégués à l'accompagnement des reconversions professionnelles en région, nous en avons identifié **40**, soit près de **10%**, dans le département, qui connaissaient des mutations importantes, afin de leur présenter le dispositif. Ces entreprises exerçaient des activités notamment dans les domaines comme :

- ✓ *Ambulances*
- ✓ *Agence de publicité*
- ✓ *Autres intermédiaires du commerce en produits divers*
- ✓ *Boulangerie*
- ✓ *Commerce de détail d'articles de sport*
- ✓ *Commerce et réparation de motocycles*
- ✓ *Commerce matériel de télécommunication*
- ✓ *Conseil pour les affaires*
- ✓ *Construction de maisons individuelles*
- ✓ *Fabrication de motocycles*
- ✓ *Fabrication de plats préparés*
- ✓ *Formation*
- ✓ *Fabrication de plats préparés*
- ✓ *Plomberie*
- ✓ *Promotion immobilière de logements*
- ✓ *Restauration traditionnelle*
- ✓ *Service de soutien à l'exploitation forestière*
- ✓ *Supérette*
- ✓ *Traitement de données*
- ✓ *Transport routier*
- ✓ *Travaux de plâtrerie*

➤ *2 entreprises des Pyrénées-Atlantiques ont adhéré à TransCo en 2023.*

➤ **IFORA** « Construction de lignes et réseaux d'électricité et de télécommunications (4222Z) », a ouvert un dossier pour 9 salariés occupant un emploi fragilisé.

Pour le moment, aucun dossier n'a été déposé.

➤ **MAISON MERE** « Autres activités manufacturières n.c.a (3299Z) », a ouvert un dossier pour 6 salariés occupant un emploi fragilisé.

Pour le moment, aucun dossier déposé.