

Les aspirations professionnelles des actifs ayant sollicité Transitions Pro en 2023



LANDES

En 2023, ce sont plus de 5300 actifs qui ont sollicité les dispositifs de Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine pour initier une nouvelle vie professionnelle parmi lesquels 454 résidents des LANDES soit 9% des demandes totales.

Quel a été leur parcours ... ?

Le Projet de Transition Professionnelle :

En 2023, 2212 salariés ont sollicité le dispositif PTP. Parmi leurs demandes, plus de 2090 sont passées en commission et 1475 ont été acceptées, soit un taux d'acceptation de 70 %.

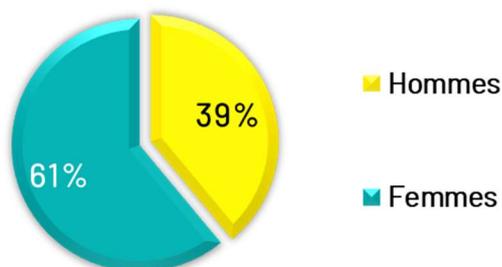
Avec 187 demandes et 123 dossiers financés le département des LANDES représente 8% des dossiers déposés et financés durant cette période.

2023	Total dossiers déposés	Total dossiers Présentés	Total dossiers Acceptés
PTP TPNA	2212	2093	1475
PTP LANDES	187	179	123

Quelques graphiques* sur les caractéristiques des demandeurs.

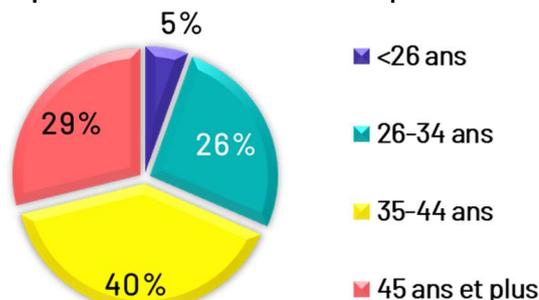
(*A partir des dossiers déposés)

Répartition des demandeurs par sexe



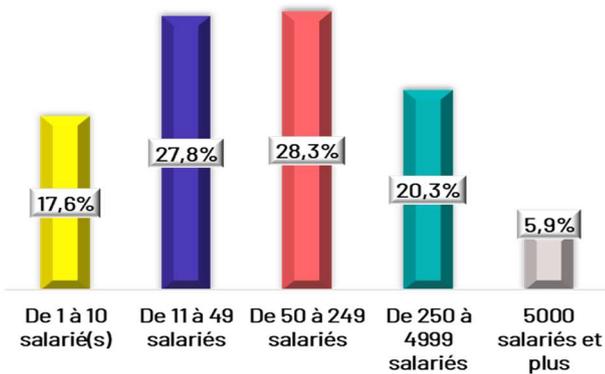
La proportion des femmes est inférieure à 2022 de 5 points mais similaire au niveau régional 2023.

Répartition des demandeurs par tranche d'âge



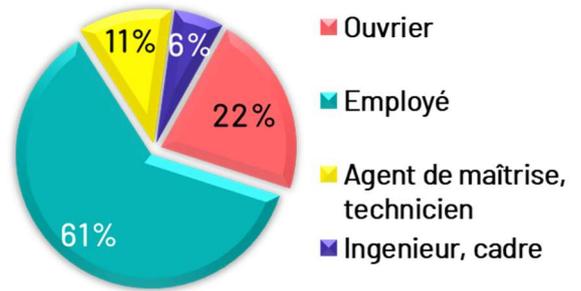
Comme en 2022, on note une majorité de candidats chez les plus de 35 ans avec plus des deux tiers des demandes.

Taille des entreprises des demandeurs



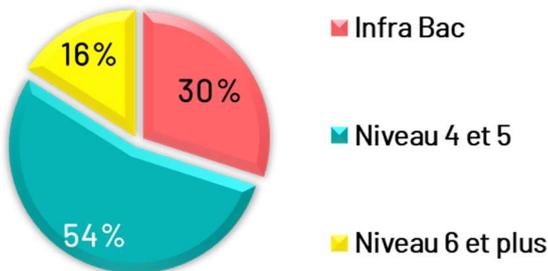
Les entreprises de moins de 50 salariés sont sur-représentées par rapport à la répartition régionale (35%).

Catégories socioprofessionnelles des demandeurs



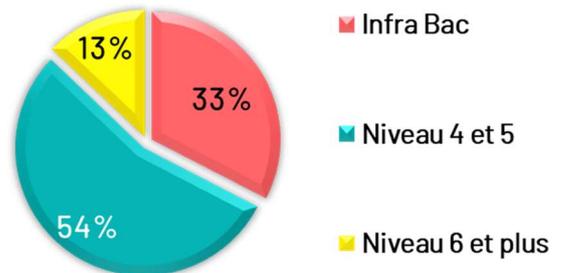
Les proportions sont quasi identiques à 2021 et 2022, avec notamment une demande moins forte de 2 points chez les ingénieurs et cadres par rapport à l'ensemble des départements.

Niveau d'étude initial des demandeurs



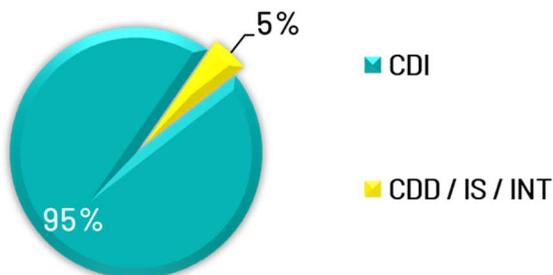
Les demandes des bas niveaux de qualification sont supérieures par rapport à l'ensemble des départements.

Niveau d'étude visé par les demandeurs



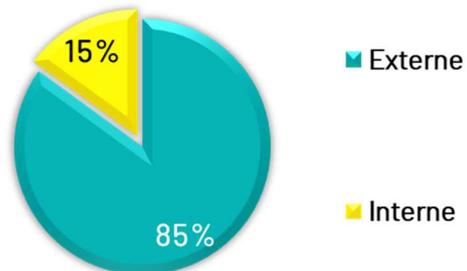
Les deux-tiers des candidats visent une certification de niveau bac et +.

Type de contrat des demandeurs



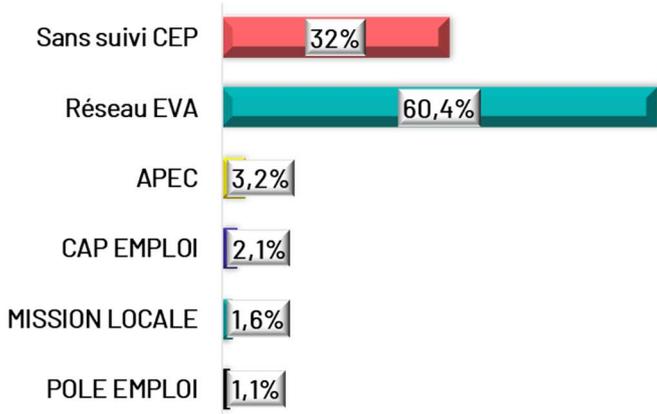
Comme dans les autres départements, les demandes de salariés en CDD, intérim, ou intermittents sont très faibles et montrent la nécessité de communiquer sur cette opportunité de sécuriser leur parcours.

Mobilité visée par les demandeurs (Interne ou externe à l'entreprise)



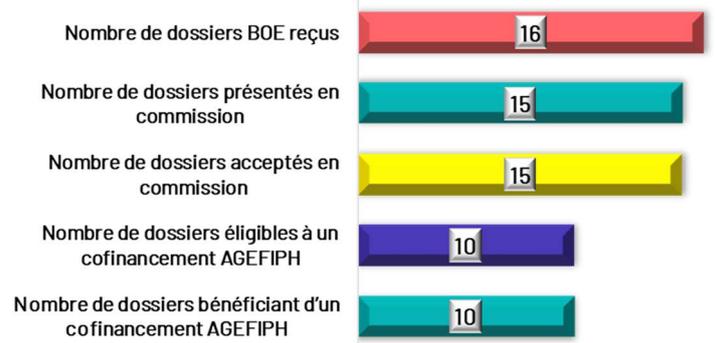
Proportion similaire à la répartition régionale avec plus de 8 personnes sur 10 visant une mobilité externe.

Accompagnement CEP des demandeurs



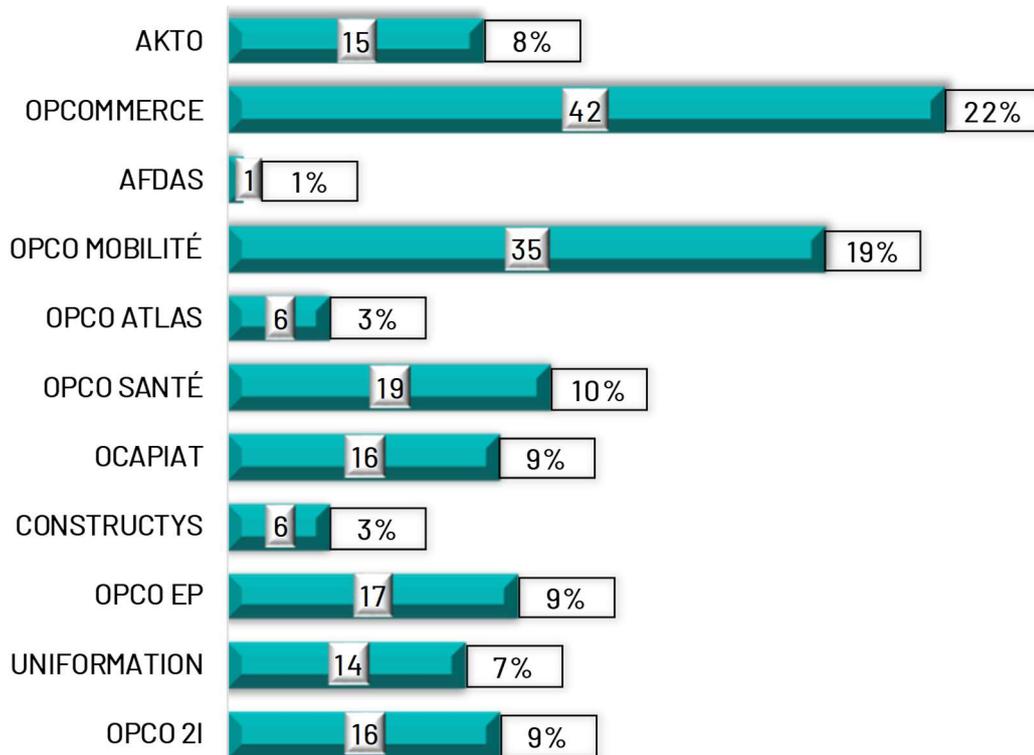
Alors qu'au niveau régional, près de 8 candidats sur 10 ont été accompagnés dans l'élaboration de leur projet, seulement 68% des demandeurs landais ont recouru au service.

Focus sur les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi



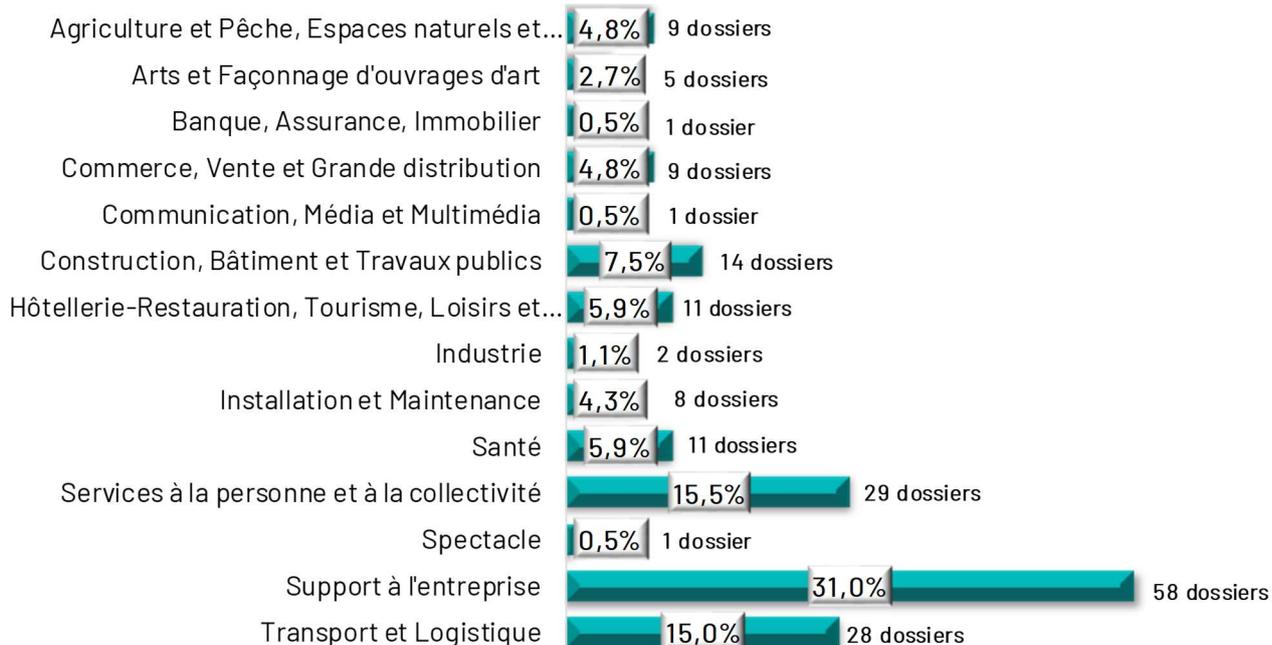
Les dossiers « BOE » landais représentent 9% des dossiers déposés du département et 6% des dossiers « BOE » acceptés. Deux tiers d'entre eux ont bénéficié d'un cofinancement AGEFIPH.

Répartition des demandeurs par opérateur de compétence



On retrouve le même top 3 qu'au niveau régional : les 3 OPCO les plus concernés par les réorientations des salariés sont OPCOMMERCE, OPCOMOBILITÉS et OPCOSANTÉ.

Les secteurs visés par les demandeurs



Comme en 2022, le palmarès des secteurs qui attirent le plus se distingue de la répartition régionale. En effet, le support à l'entreprise, le transport et la logistique ainsi que le service à la personne et à la collectivité sont les secteurs les plus recherchés. Le secteur du transport et de la logistique tout particulièrement attire plus qu'ailleurs. Au niveau régional, il n'apparaît qu'en 4^{ème} position après le secteur de la santé. Cette spécificité s'explique notamment par la position géographique du département des Landes et notamment la présence de plateformes logistiques d'importance.

+ Les 5 formations les plus financées.

RNCP	Libellé	Nombre de demandes
RNCP1884	TP - Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	17
RNCP37121	TP - Comptable assistant	9
RNCP35830	DE - Aide-Soignant	5
RNCP31677	TP - Gestionnaire comptable et fiscal	5
RNCP35633	TP - Gestionnaire de paie	4

Ces formations représentent près d'un tiers des demandes acceptées.

+ Les formations refusées par manque de budget, d'éléments probants sur la faisabilité de la transition ...

RNCP	Libellé	Nombre de demandes
RNCP37121	TP - Comptable assistant	5
RNCP35030	TP - Assistant ressources humaines	4
RNCP35830	DE - Aide-Soignant	3
RNCP35633	TP - Gestionnaire de paie	3
RNCP37813	Psychologue du travail	3

Les 5 métiers les plus financés.

Code Rome	Libellé	Nombre de demandes
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	15
M1203	Comptabilité	10
M1501	Assistanat en ressources humaines	6
M1805	Études et développement informatique	6
M1608	Secrétariat comptable	5

Ces métiers représentent 34% des demandes émanant des salariés du département des LANDES. Le métier correspondant au code ROME N4101- Conduite de transport de marchandises sur longue distance - concentre 12% des demandes acceptées.

Les refus.

Code Rome	Libellé	Nombre de demandes
M1501	Assistanat en ressources humaines	7
M1203	Comptabilité	3
M1608	Secrétariat comptable	3
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	3
M1607	Secrétariat	3

Ces métiers représentent un tiers des demandes refusées émanant des salariés du département des LANDES. Le métier correspondant au code ROME M1501- Assistanat en ressources humaines - concentre 13% des demandes refusées.

Bien que chaque année, un certain nombre de demandes concernent des métiers en tension, notre enveloppe budgétaire ne nous permet pas de financer tous les dossiers. La dynamique partenariale doit être maintenue avec tout l'écosystème de l'emploi, de l'orientation et de la formation pour renforcer nos capacités financières et répondre ainsi aux besoins des entreprises.

Le dispositif démissionnaire :

En 2023, plus de 2350 salariés ont sollicité le dispositif démissionnaire, qui permet à des salariés en activité de se reconvertir, soit en se formant sur un nouveau métier, soit par le biais d'une création ou reprise d'entreprise.

Parmi les dossiers, 2321 sont passés en commission et 2248 ont été acceptés soit un taux d'acceptation de 97%.

Avec **165** demandes, le département des **LANDES** représente **7%** des dossiers déposés et acceptés durant cette période. Comme dans la plupart des départements, ce dispositif connaît une montée en puissance continue avec plus de 10% de demandes en plus par rapport à 2022.

2023	Total dossiers déposés	Total dossiers Présentés	Total dossiers Acceptés
Dispositif démissionnaire TPNA	2354	2321	2248
Dispositif démissionnaire LANDES	165	164	161

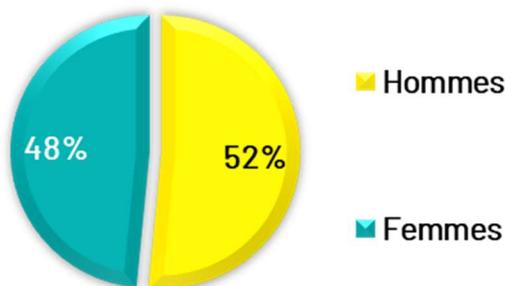
Plus des trois quarts des demandes avaient pour objectif une création ou reprise d'entreprise.

Quant aux autres demandes, les salariés souhaitaient démissionner pour se reconvertir sur un nouveau métier par la voie de la formation.

Quelques graphiques* sur les caractéristiques des demandeurs.

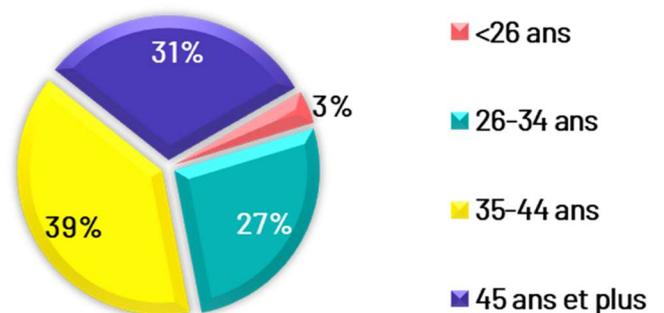
(*A partir des dossiers déposés)

Répartition des demandeurs par sexe



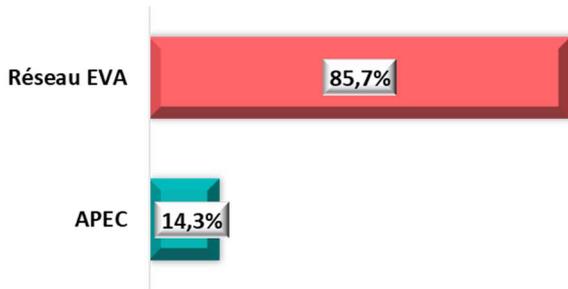
Même répartition qu'au niveau régional

Répartition des demandeurs par tranche d'âge



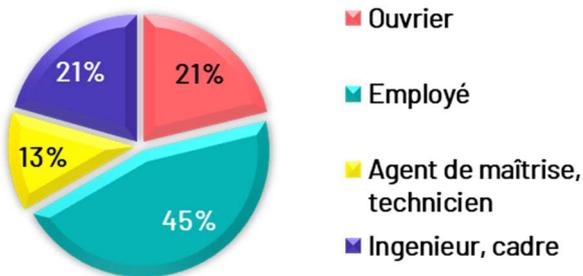
Une répartition proche de la répartition régionale avec 7 demandes sur 10 en provenance des 35 ans et plus. On note toutefois une surreprésentation des 45 ans 9 points supérieure à la tendance régionale.

Accompagnement CEP des demandeurs



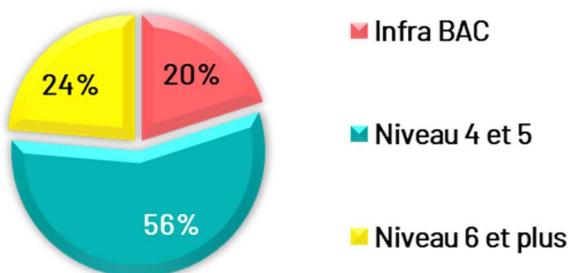
Comme au niveau régional, le réseau EVA a accompagné plus de 8 salariés sur 10

Catégories socioprofessionnelles des demandeurs



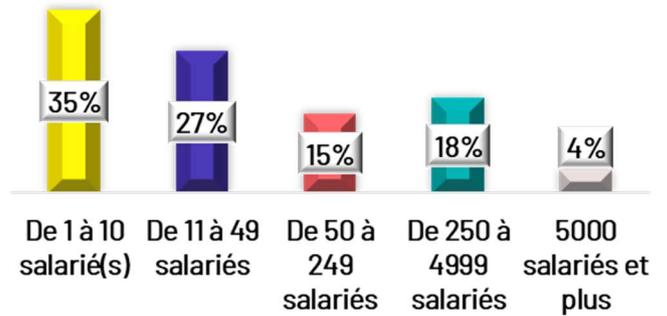
On note toutefois 5 points de plus pour la catégorie des ouvriers par rapport à la répartition régionale.

Niveau d'étude initial des demandeurs ayant sollicité le dispositif démissionnaire



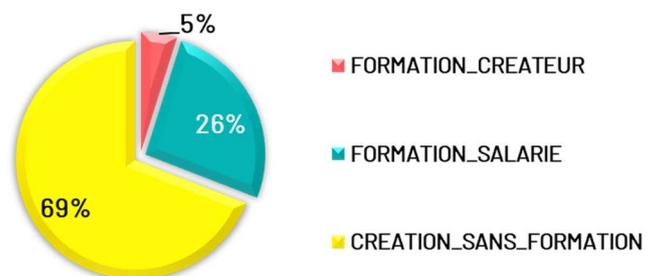
Constat similaire aux caractéristiques de la répartition par CSP, les salariés ayant au moins une licence sont moins nombreux qu'ailleurs (24% contre 29% au niveau régional).

Taille des entreprises des demandeurs



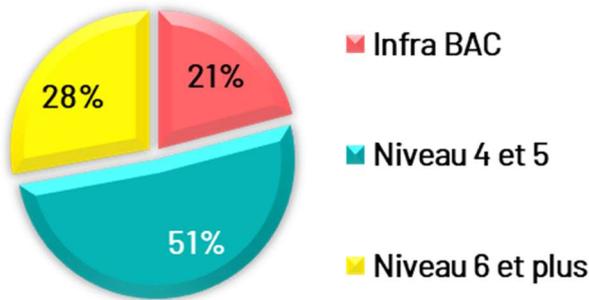
Même tendance que le niveau régional : les salariés proviennent majoritairement des TPE et PME.

Type de projet des demandeurs

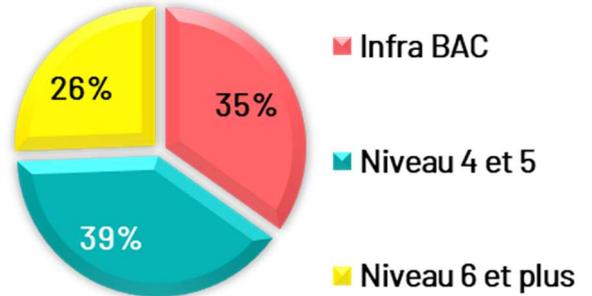


Près des trois quarts des demandes avaient pour objectif une création ou reprise d'entreprise. 7 points de plus que la proportion régionale.

Niveau d'étude initial des demandeurs ayant sollicité le dispositif pour une action de formation



Niveau d'étude visé par les demandeurs ayant sollicité le dispositif pour une action de formation



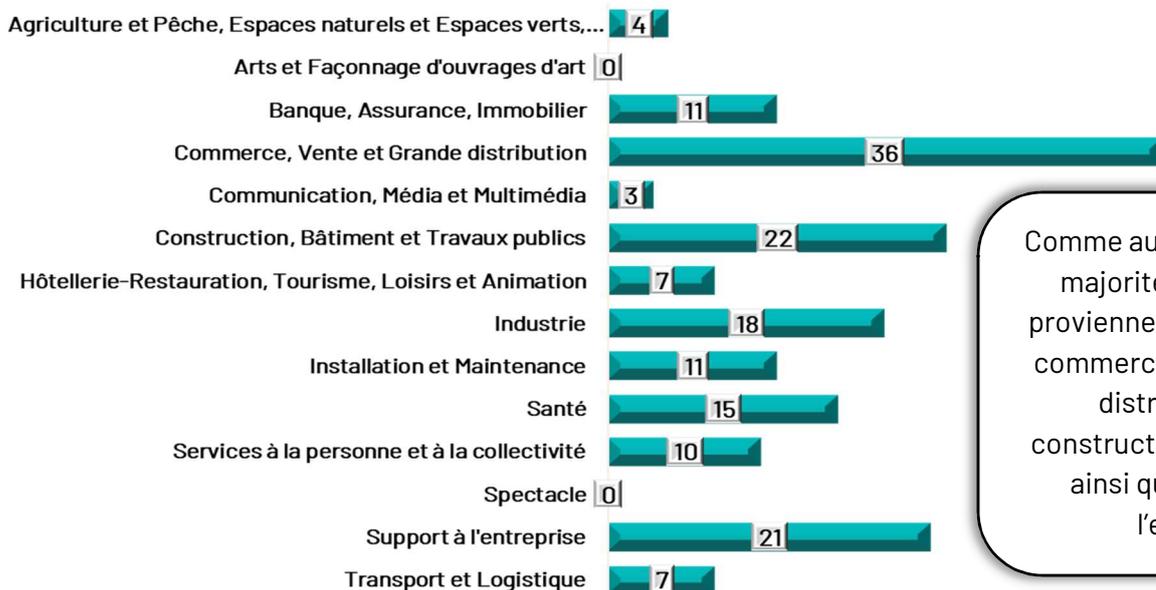
Proportion du niveau initial des demandeurs similaire au régional. En revanche, les candidats souhaitant suivre une formation visent pour les deux-tiers d'entre eux une certification de niveau bac ou plus.

Exemple des formations demandées par les salariés ayant sollicité le dispositif démissionnaire en 2023.

DIPLÔME D'ETAT D'AIDE-SOIGNANT (DEAS)	TITRE PROFESSIONNEL COMPTABLE ASSISTANT
CAP FLEURISTE	DIPLOME D'ÉTAT DE PHARMACIEN
DIPLÔME D'ETAT D'INFIRMIER (DEI)	DIAGNOSTIQUEUR IMMOBILIER
ASSISTANTE MATERNELLE	TITRE ASCA
TITRE PROFESSIONNEL GESTIONNAIRE DE PAIE	NATUROPATHE
CAP ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF PETITE ENFANCE	TITRE PROFESSIONNEL CUISINIER
MASTER SCIENCES DE L'ÉDUCATION	TITRE PROFESSIONNEL COMPTABLE ASSISTANT
MAROQUINIÈRE	CODE, FIMO, PERMIS C ET PERMIS CE
TECHNICIEN D'ÉTUDE EN BÂTIMENT	PRATICIEN EN MASSAGES BIEN-ETRE

Là encore, on observe qu'un certain nombre de projets de reconversion concerne des métiers en tension.

Les secteurs d'origine des demandeurs



Comme au niveau régional, la majorité des demandes proviennent des secteurs du commerce, vente et grande distribution, de la construction et du bâtiment ainsi que du support à l'entreprise

La certification CLÉA:

En 2023, 458 candidats ont été certifiés dans toute la région.

Avec **92** demandes, le département des LANDES représente **20%** des demandes (8 points de plus qu'en 2022) ce qui fait du département des LANDES le 2eme département de la région.

Les femmes représentent **59%** des demandes.

La tranche d'âge 45 ans et plus représente la moitié des candidats.

99% des candidats sont des demandeurs d'emploi.

La Validation des Acquis par l'Expérience (VAE):

En 2023, au total en région, 262 salariés ont sollicité le dispositif VAE, 251 dossiers sont passés en commission et 245 ont été acceptés, soit un taux d'acceptation de 98%.

Le département des LANDES représente **4%** des dossiers financés soit **11** dossiers durant cette période.

- Les formations demandées par les salariés ayant sollicité le dispositif VAE en 2023.

RNCP	Libellé	Nombre de demandes
RNCP34031	BTS - Management commercial opérationnel	1
RNCP492	DE - de moniteur éducateur (DEME)	1
RNCP37676	DE - Educateur spécialisé	1
RNCP19117	BAC PRO - Maintenance des véhicules -- Option A : Voitures particulières -- Option B : Véhicules de transport routier -- Option C : Motocycles	1
RNCP35113	CAP - Charpentier bois	1
RNCP36625	Chargé d'accompagnement social et professionnel	1
RNCP35499	BUT - Génie Industriel et Maintenance : Management, Méthodes et Maintenance Innovante	1
RNCP37084	Manager des systèmes intégrés QSE (MS)	1
RNCP30636	MASTER - Qualité, hygiène, sécurité	1
RNCP31041	CAP - Esthétique Cosmétique Parfumerie	1
RNCP35031	TP - Assistant commercial	1

Transitions Collectives (TransCo):

En 2023, 18 entreprises se sont engagées dans ce dispositif expérimental, à la suite de quoi une vingtaine de salariés ont déposé une demande de financement.

Cette année, sur plus de 400 entreprises repérées conjointement par nos équipes et les délégués à l'accompagnement des reconversions professionnelles en région, nous en avons contacté 34 dans le département, qui connaissaient des mutations importantes, afin de leur présenter le dispositif. Ces entreprises exerçaient des activités notamment dans les domaines suivants : Agence immobilière, Aide à domicile, Articles de sport, Auto-Ecole, Boulangerie et boulangerie-pâtisserie, Couvoir, Débit de boissons, Epicerie bio, Maçonnerie, Terrassement, Tissu basque, Transports voyageurs, Transports routiers, Travaux thermiques et climatisation, Valorisation des déchets organiques par les insectes...

2 entreprises des LANDES ont adhéré à TransCo en 2023.

SIPPA « Commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de matériaux de construction (4673A) » a ouvert un dossier en 2023 pour 17 salariés occupant un emploi fragilisé.

Aucun dossier financé pour l'heure, accord déposé le 09/11/2023.

SAS CAPDEVILLE & DAGNAN « Activités juridiques (6910Z) » a ouvert un dossier en 2023 pour 23 salariés sur 2 sites occupant un emploi fragilisé.

Aucun dossier financé pour l'heure, accord déposé le 18/12/2023.