

## Les aspirations professionnelles des actifs ayant sollicité Transitions Pro en 2023



En 2023, ce sont plus de **5300** actifs qui ont sollicité les dispositifs de Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine pour initier une nouvelle vie professionnelle parmi lesquels **1532** résidents de la GIRONDE soit 29% des demandes totales. (Proportion similaire à 2021 et 2022).

Quel a été leur parcours ... ?

### Le Projet de Transition Professionnelle :

En 2023, **2212** salariés ont sollicité le dispositif PTP. Parmi leurs demandes, plus de **2090** sont passées en commission et **1475** ont été acceptées, soit un taux d'acceptation de **70 %**.

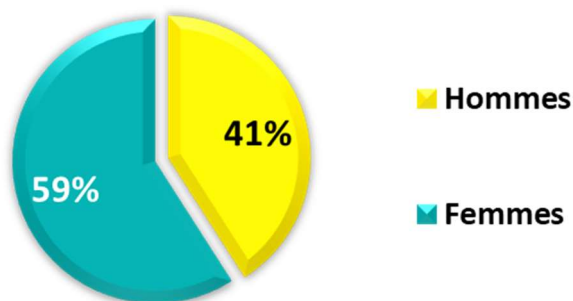
Avec **791** demandes et **543** dossiers financés le département de la GIRONDE représente **plus d'un tiers** des dossiers déposés et financés durant cette période (Proportion similaire à 2021 et 2022).

2023	Total dossiers déposés	Total dossiers Présentés	Total dossiers Acceptés
PTP TPNA	2212	2093	1475
PTP GIRONDE	791	749	543

### Quelques graphiques\* sur les caractéristiques des demandeurs.

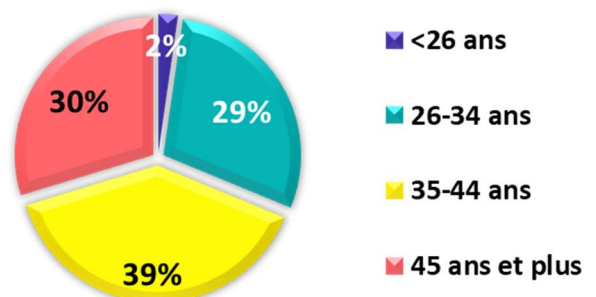
(\*A partir des dossiers déposés)

Répartition des demandeurs par sexe



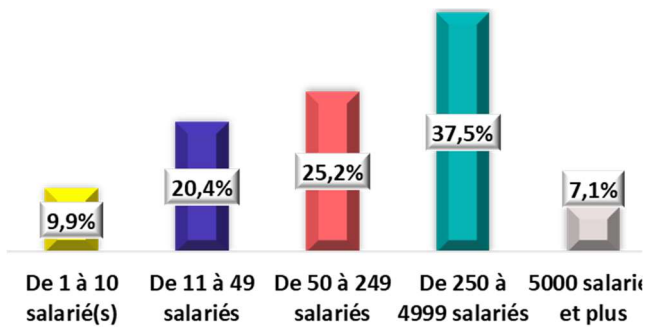
La proportion des femmes est légèrement inférieure à 2022 et au niveau régional. (61%)

Répartition des demandeurs par tranche d'âge



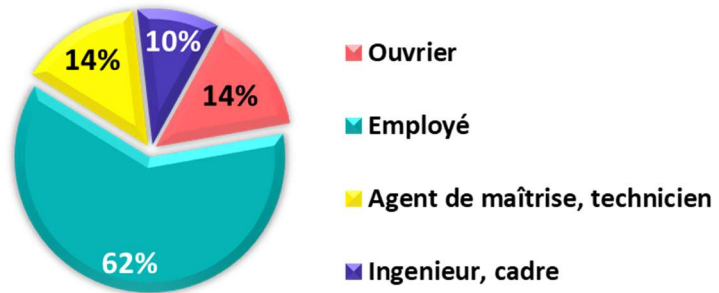
Comme en 2022 et conforme à la tendance régionale 2023, on note une surreprésentation des plus de 35 ans avec plus des deux tiers des demandes. Toutefois on relève une augmentation de la tranche 45 ans et plus de 6 points par rapport à 2022.

### Taille des entreprises des demandeurs



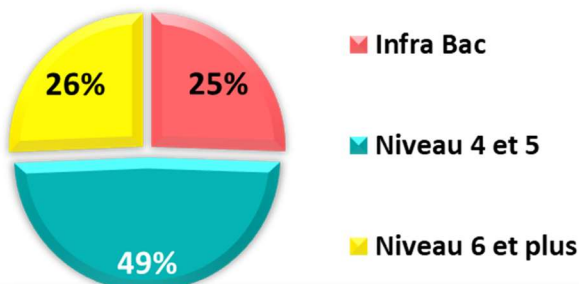
Alors qu'au niveau régional plus d'un tiers des demandes provient de salariés issus d'entreprises de <50, en Gironde, la proportion est seulement de 30%.

### Catégories socioprofessionnelles des demandeurs



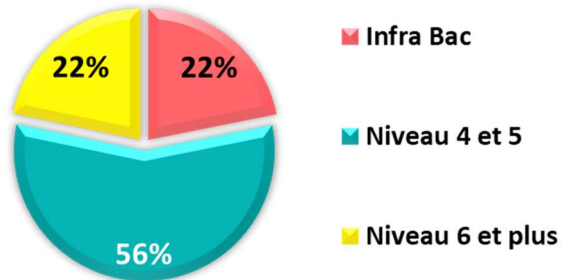
Les proportions sont quasi identiques à 2021 et 2022, avec notamment une demande plus forte de 2 points chez les ingénieurs et cadres par rapport à l'ensemble des départements.

### Niveau d'étude initial des demandeurs



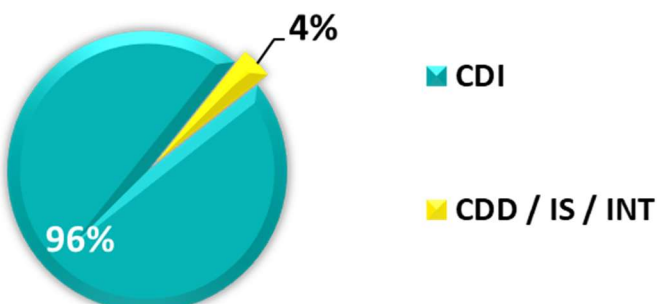
Comme en 2022, les demandes des bas niveaux de qualification sont inférieures de 3 points par rapport à l'ensemble des départements.

### Niveau d'étude visé par les demandeurs



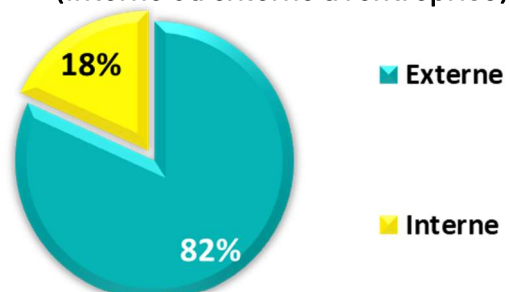
Comme en 2022, les demandes visant au moins un niveau LICENCE sont plus importantes qu'ailleurs (4 points de plus par rapport à la région dans son ensemble).

### Type de contrat des demandeurs



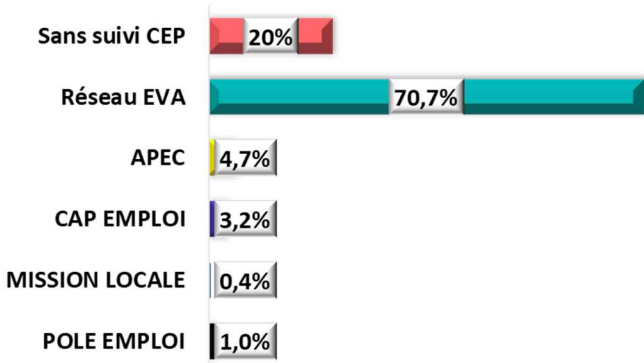
Comme dans les autres départements, les demandes de salariés en CDD, intérim, ou intermittents sont très faibles et montrent la nécessité de communiquer sur cette opportunité de sécuriser leur parcours.

### Mobilité visée par les demandeurs (Interne ou externe à l'entreprise)

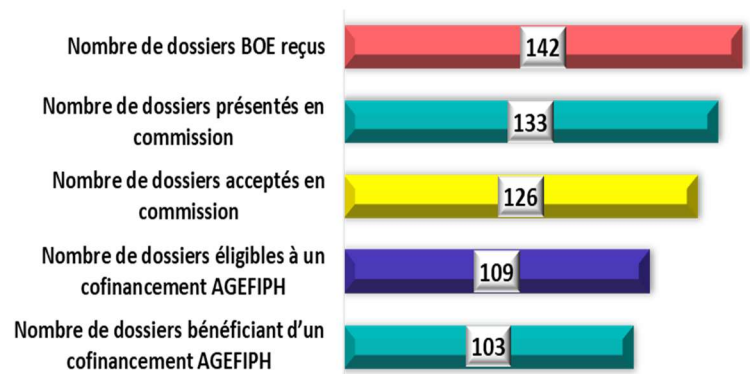


Même si plus de 8 personnes sur 10 visent une mobilité externe, la proportion de candidats au PTP visant une mobilité interne est 2 points de plus que la répartition régionale.

### Accompagnement CEP des demandeurs



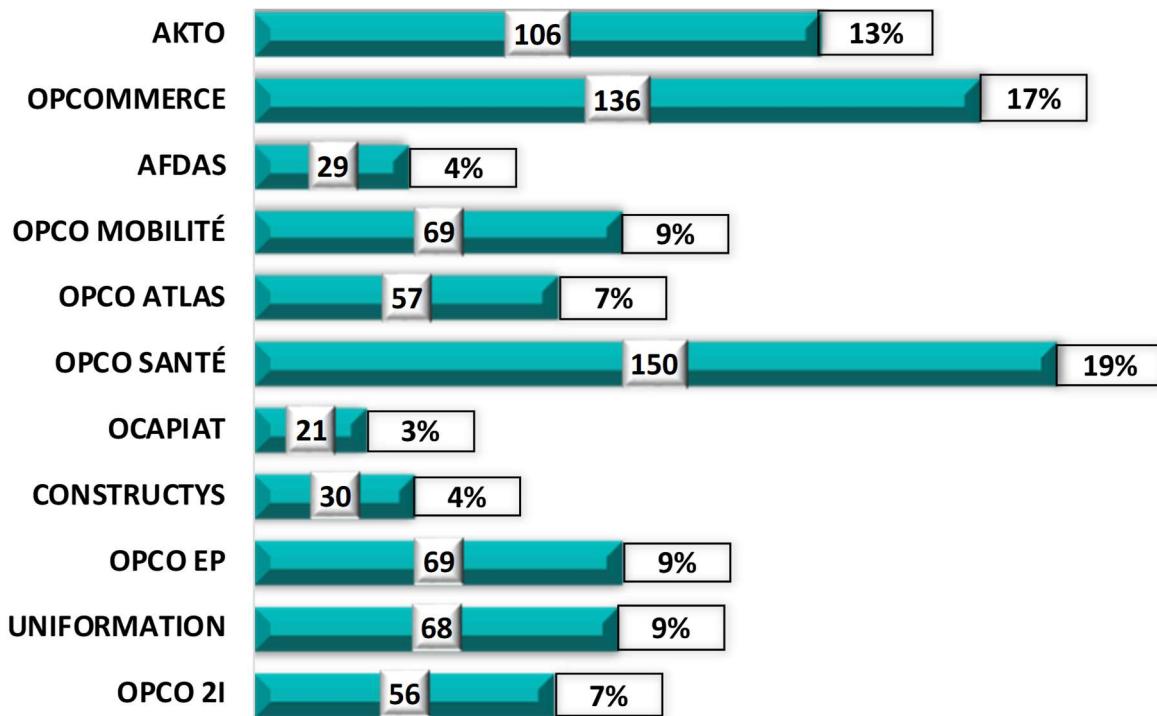
### Focus sur les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi



Le recours au CEP a connu comme ailleurs une très forte hausse entre 2021 et 2023. Alors que l'année dernière, 7 candidats sur 10 recouraient au service, cette année, 8 Girondins sur 10 en ont bénéficié.

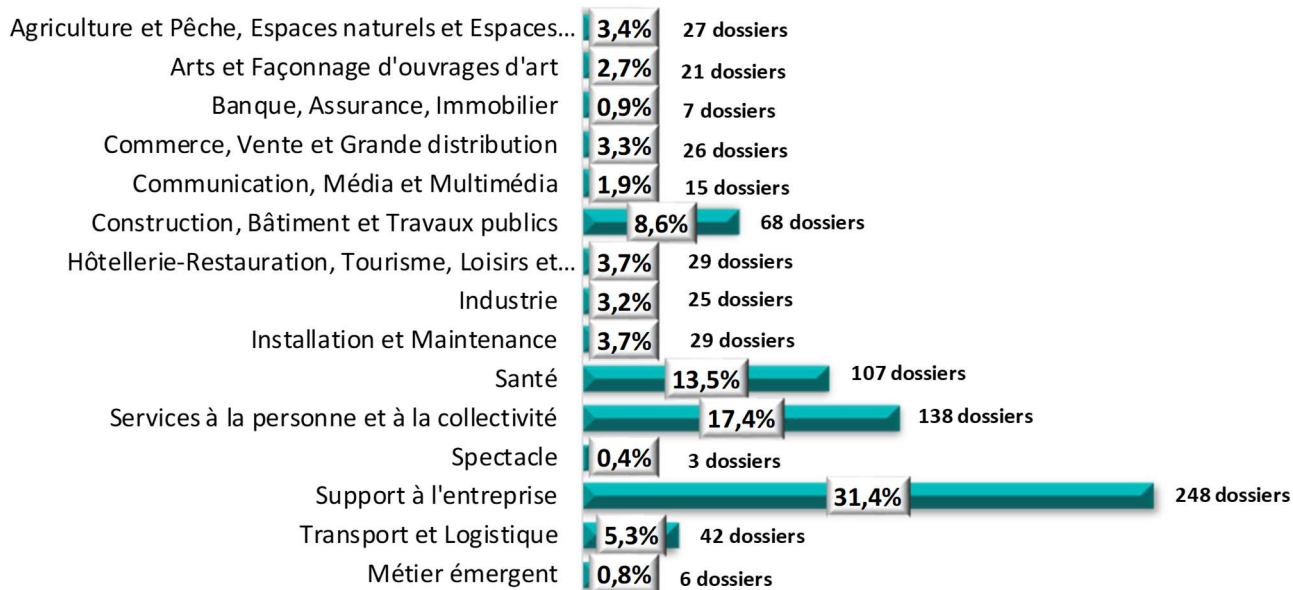
Preuve de la très forte dynamique des acteurs, le département de la GIRONDE représente à lui seul 49% des demandes BOE en 2023. 3 points de plus par rapport à 2022.

### Répartition des demandeurs par opérateur de compétence



Comme en 2022, les 3 OPCO les plus concernés par les demandes de PTP par des salariés sont OPCOSANTÉ, OPCOMMERCE et AKTO, ce qui tranche avec la tendance régionale où OPCO MOBILITÉ prend la troisième place.

## Les secteurs visés par les demandeurs



Le palmarès des secteurs qui attirent le plus est similaire à la répartition régionale. En effet, le support à l'entreprise, le service à la personne et à la collectivité ainsi que la santé arrivent en tête des secteurs ciblés par les candidats au PTP.

### + Les 5 métiers les plus financés.

Code Rome	Libellé	Nombre de demandes
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	37
M1805	Études et développement informatique	31
M1609	Secrétariat et assistantat médical ou médico-social	30
M1203	Comptabilité	28
M1501	Assistantat en ressources humaines	23

Ces métiers représentent **27%** des demandes émanant des salariés du département de la GIRONDE. Le métier correspondant au code ROME J1501- Soins d'hygiène, de confort du patient - concentre **7%** des demandes acceptées.

### + Les refus

Code Rome	Libellé	Nombre de demandes
M1805	Études et développement informatique	24
M1609	Secrétariat et assistantat médical ou médico-social	15
G1204	Éducation en activités sportives	11
K1403	Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire	10
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	7

Ces métiers représentent un tiers des demandes refusées émanant des salariés du département de la GIRONDE. Le métier correspondant au code ROME M1805- Études et développement informatique- concentre **12%** des demandes refusées.

+ Les 5 formations les plus financées aux salariés de la GIRONDE.

RNCP	Libellé	Nombre de demandes
RNCP35830	DE - Aide-Soignant	37
RNCP37674	TP - Développeur web et web mobile	29
RNCP35633	TP - Gestionnaire de paie	21
RNCP37274	TP - Conseiller en insertion professionnelle	20
RNCP1884	TP - Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	19

Ces formations représentent près d'un quart des demandes acceptées.

+ Les formations refusées par manque de budget, d'éléments probants sur la faisabilité de la transition ...

RNCP	Libellé	Nombre de demandes
RNCP37674	TP - Développeur web et web mobile	17
RNCP36805	TP - Secrétaire assistant médico-social	11
RNCP37106	BPJEPS - Brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport spécialité « éducateur sportif » mention « activités de la forme »	8
RNCP35830	DE - Aide-Soignant	7
RNCP37275	TP - Formateur professionnel d'adultes	7

Ces formations représentent près d'un quart des demandes refusées.

Bien que chaque année, un certain nombre de demandes concernent des métiers en tension, notre enveloppe budgétaire ne nous permet pas de financer tous les dossiers. La dynamique partenariale doit être maintenue avec tout l'écosystème de l'emploi, de l'orientation et de la formation pour renforcer nos capacités financières et répondre ainsi aux besoins des entreprises.

## **Le dispositif démissionnaire :**

En 2023, plus de **2350** salariés ont sollicité le dispositif démissionnaire, qui permet à des salariés en activité de se reconvertir, soit en se formant sur un nouveau métier, soit par le biais d'une création ou reprise d'entreprise.

Parmi les dossiers, **2321** sont passés en commission et **2248** ont été acceptés soit un taux d'acceptation de **97%**.

Avec **649** demandes, le département de la GIRONDE représente **28%** des dossiers déposés et acceptés durant cette période (Proportion similaire à 2021 et 2022). Comme dans la plupart des départements, ce dispositif connaît une montée en puissance continue avec plus de 10% de demandes en plus par rapport à 2022.

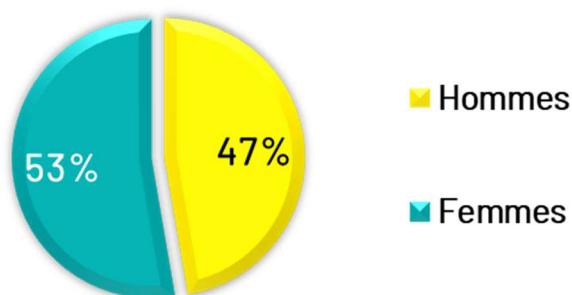
2023	Total dossiers déposés	Total dossiers Présentés	Total dossiers Acceptés
Dispositif démissionnaire TPNA	2354	2321	2248
Dispositif démissionnaire GIRONDE	649	640	616

Comme en 2022, les deux tiers des demandes avaient pour objectif une création ou reprise d'entreprise. Quant aux autres demandes, les salariés souhaitaient démissionner pour se reconvertir sur un nouveau métier par la voie de la formation.

### **Quelques graphiques\* sur les caractéristiques des demandeurs.**

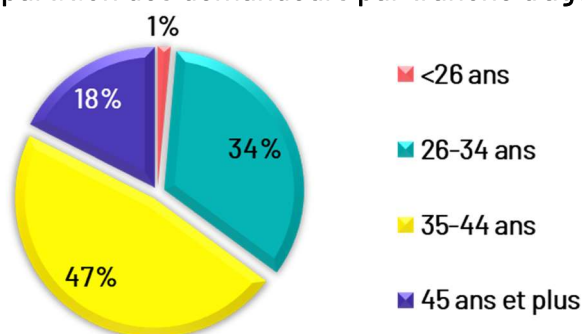
(\*A partir des dossiers déposés)

Répartition des demandeurs par sexe



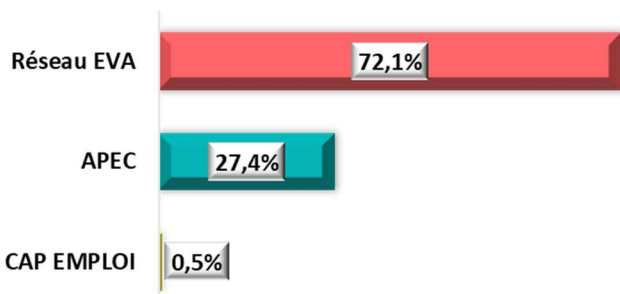
A la différence de la moyenne régionale, sur le département de la Gironde, les femmes sont majoritaires où elles représentent 53%.

Répartition des demandeurs par tranche d'âge



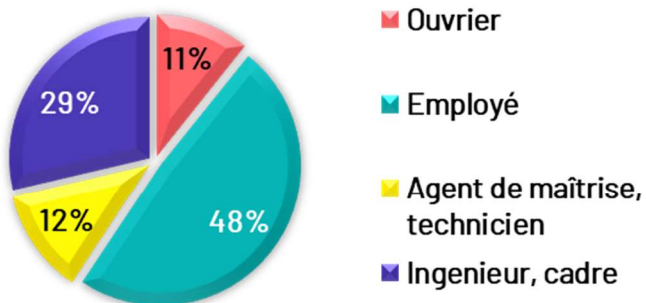
Une répartition proche de celle de 2022 et identique au niveau régional 2023 avec les deux tiers des demandes en provenance des 35 ans et plus.

### Accompagnement CEP des demandeurs



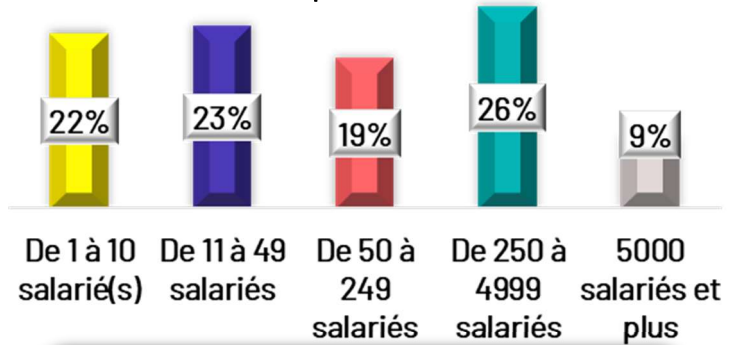
Comme au niveau régional, le réseau EVA a accompagné la grande majorité des salariés ayant sollicité le dispositif démissionnaire. L'accompagnement des cadres par l'APEC se distingue des autres départements avec 8 points de plus en Gironde par rapport à la répartition régionale. Particularité qui n'est pas surprenante au regard de la répartition géographique des cadres

### Catégories socioprofessionnelles des demandeurs



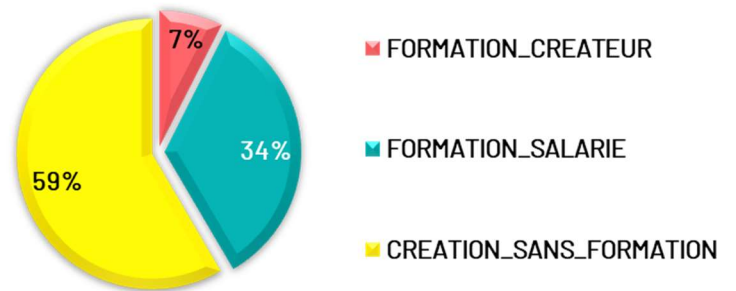
En corrélation avec l'accompagnement CEP, les cadres Girondins recourant au dispositif sont surreprésentés. Près d'une demande sur 3 provient de cette CSP (c'est 8 points de plus que sur l'ensemble des départements).

### Taille des entreprises des demandeurs



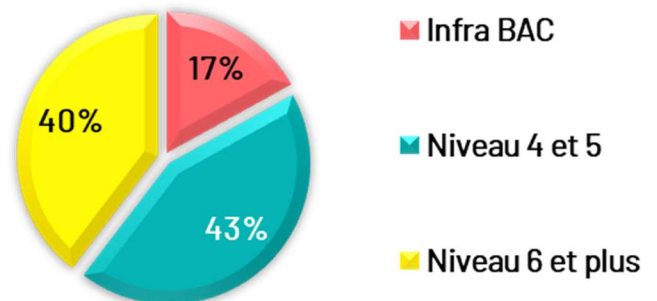
Comme en 2022, les salariés issus des entreprises de <50 recourent moins au dispositif qu'ailleurs (45% contre 56% au niveau régional).

### Type de projet des demandeurs



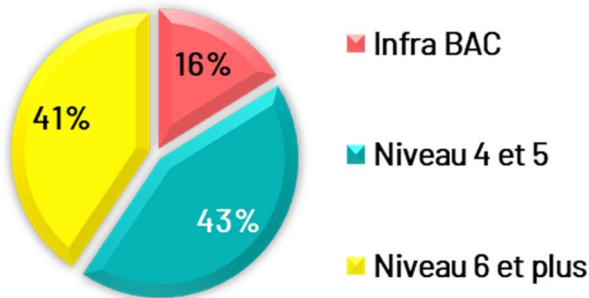
Comme sur l'ensemble des départements, les deux tiers des demandes avaient pour objectif une création ou reprise d'entreprise.

### Niveau d'étude initial des demandeurs ayant sollicité le dispositif démissionnaire

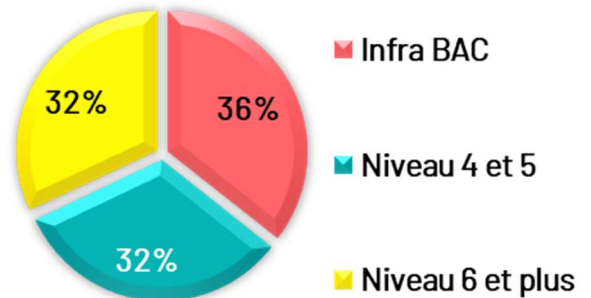


Constat similaire aux caractéristiques de la répartition par CSP, les salariés ayant au moins une licence sont plus nombreux qu'ailleurs (40% contre 29% au niveau régional).

Niveau d'étude initial des demandeurs ayant sollicité le dispositif pour une action de formation



Niveau d'étude visé par les demandeurs ayant sollicité le dispositif pour une action de formation



Alors que la majorité des demandes émanent d'un public avec une qualification de niveau BTS et plus, on constate que les salariés s'orientent vers des métiers où un diplôme niveau BAC ou moins est suffisant. Cela s'explique par le nombre conséquent de salariés souhaitant devenir assistante maternelle, secrétaire médico-sociale, ou encore développeur web.

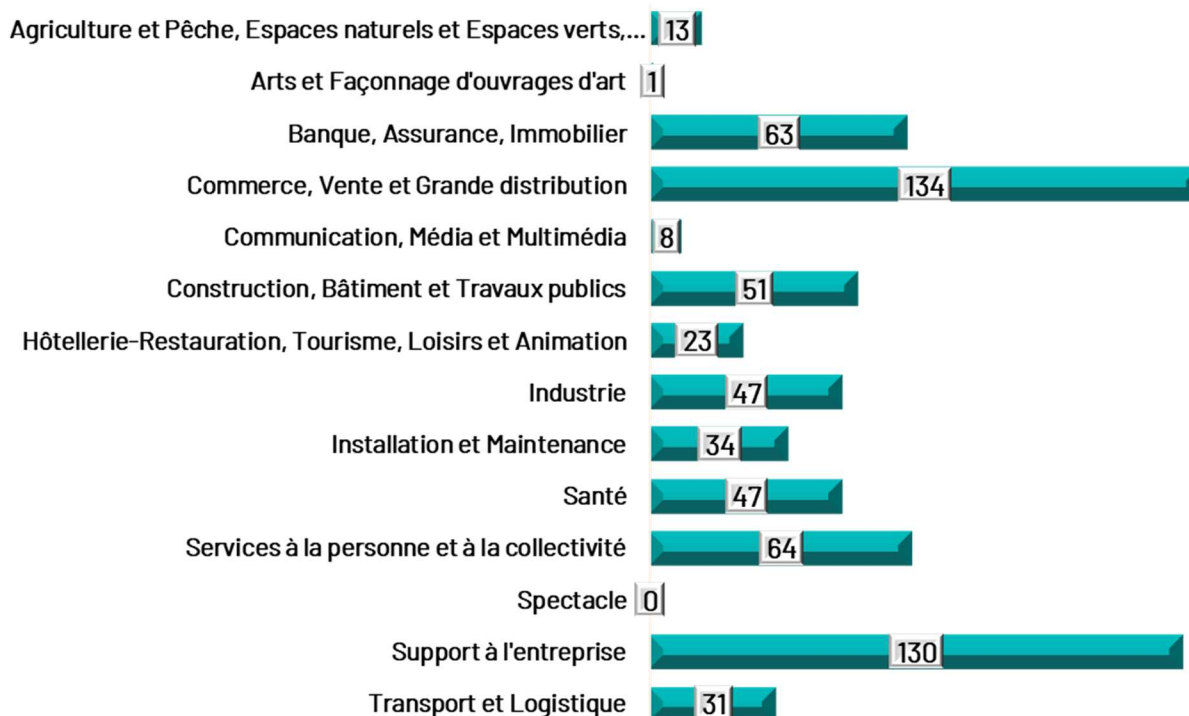
✚ Exemple des formations demandées par les salariés ayant sollicité le dispositif démissionnaire en 2023.

Intitulé de formation	Dossiers déposés
DIPLÔME D'ETAT D'INFIRMIER (DEI)	10
ASSISTANTE MATERNELLE	9
CAP ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF PETITE ENFANCE	9
TITRE PROFESSIONNEL SECRÉTAIRE ASSISTANT MÉDICO SOCIAL	9
DEVELOPPEUR WEB ET WEB MOBILE	6
ASSISTANT DE COMPTABILITÉ ET D'ADMINISTRATION	4
CRPE (CONCOURS DE RECRUTEMENT DE PROFESSEURS DES ÉCOLES)	4
DATA ANALYST	4
TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR DE TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES SUR PORTEUR	4
BTS DIÉTÉTIQUE	3
DIPLÔME D'ETAT D'AIDE-SOIGNANT (DEAS)	3
DIPLÔME D'ETAT DE SAGE-FEMME	3
SECRÉTAIRE MÉDICALE	3
TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANTE RESSOURCES HUMAINES	2
BTS VITICULTURE-OENOLOGIE	2

Là encore, on observe qu'un certain nombre de projets de reconversion concerne des métiers en tension.



## Les secteurs d'origine des demandeurs



Comme en 2022, la majorité des demandes proviennent des secteurs du commerce, vente et grande distribution, du support à l'entreprise, ainsi que des services à la personne et à la collectivité.

### La certification CLÉA:

*En 2023, 458 candidats ont été certifiés dans toute la région.*

*Avec 29 certifications, le département de la GIRONDE représente seulement 6% des demandes. Comme en 2022, cette proportion est très faible compte tenu du poids géographique du département et contraste fortement avec les autres dispositifs. Dans une période où les tensions de recrutement sont fortes et les outils pour remobiliser les publics les plus éloignés de l'emploi sont déployés, un recours plus important à cette certification est à encourager.*

## La Validation des Acquis par l'Expérience (VAE) :

En 2023, au total en région, **262** salariés ont sollicité le dispositif VAE, **251** dossiers sont passés en commission et **245** ont été acceptés, soit un taux d'acceptation de **98%**.

Le département de la GIRONDE représente **36%** des dossiers déposés et financés soit **95** dossiers déposés et **91** dossiers financés durant cette période.

➤ Exemple des formations demandées par les salariés ayant sollicité le dispositif VAE en 2023.

RNCP	Libellé	Nombre de demandes
RNCP35830	DE - Aide-Soignant	16
RNCP36004	DE - Accompagnant éducatif et social	7
RNCP35832	DE - Auxiliaire de puériculture	6
RNCP37679	DE - Educateur de jeunes enfants	6
RNCP492	DE - de moniteur éducateur (DEME)	4
RNCP30181	Licence Professionnelle - Assurance, banque, finance : chargé de clientèle	2
RNCP34825	DE - Educateur spécialisé	2
RNCP37275	TP - Formateur professionnel d'adultes	2
RNCP35538	Conseiller clientèle des particuliers en banque et assurance	1
RNCP34015	BTS - Métiers du géomètre-topographe et de la modélisation numérique	1

## Transitions Collectives (TransCo) :

*En 2023, 18 entreprises se sont engagées dans ce dispositif expérimental, à la suite de quoi une vingtaine de salariés a déposé une demande de financement.*

Cette année, sur plus de 400 entreprises repérées par nos équipes en région, nous en avons identifié **130**, soit plus de **36%**, dans le département, qui connaissaient des mutations importantes, afin de leur présenter le dispositif. Ces entreprises exerçaient des activités notamment dans les domaines comme :

Activité de soutien aux cultures	Fabrication et vente E-liquides, E-cigarettes
Activités de bûcheronnage et de débardage	Fabrication matériel apiculture
Agence immobilière	Hôtel Restaurant
Ambulances	Installation et entretien de climatisation et chaufferie
Aménagement de véhicules	Maçonnerie, revêtement de sols
Architecte	Pièces auto neuves et occasion
Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	Pisciniste
Bar Tabac	Plomberie Chauffage
Boulangerie Pâtisserie	Programmation informatique
Café/Bar	Promotion immobilière
Centre équestre	Régie publicitaire de médias
Chambres d'Hôtes	Restauration de type rapide
Commerce de gros (commerce interentreprises) alimentaire non spécialisé	Restauration traditionnelle
Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel électrique	Services auxiliaires des transports terrestres
Conception et produits manufacturés	Transports routiers de fret interurbains
Création mobilier	Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment
Débits de boissons	Travaux de terrassement
Electricité	Travaux paysagers
Entretien espaces verts	Travaux plâtrerie
Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries	Travaux viticoles et forestiers

➤ **1 seule** entreprise de la GIRONDE a adhéré à TransCo en 2023.

ASSOCIATION LE ROSEAU « Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire (9499Z) » a ouvert un dossier en 2023 pour 1 salarié occupant un emploi fragilisé.

Dossier déposé et financé pour le titre suivant :

 RNCP35280 - MANAGER DES ORGANISATIONS