

# Les aspirations professionnelles des actifs ayant sollicité Transitions Pro en 2023

## DORDOGNE

En 2023, ce sont plus de **5300** actifs qui ont sollicité les dispositifs de Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine pour initier une nouvelle vie professionnelle parmi lesquels **302** résidents de la DORDOGNE soit près de 6% des demandes totales. (Proportion similaire à 2021 et 2022)

Quel a été leur parcours ... ?

### Le Projet de Transition Professionnelle :

En 2023, 2212 salariés ont sollicité le dispositif PTP. Parmi leurs demandes, plus de 2090 sont passées en commission et 1475 ont été acceptées, soit un taux d'acceptation de 70 %.

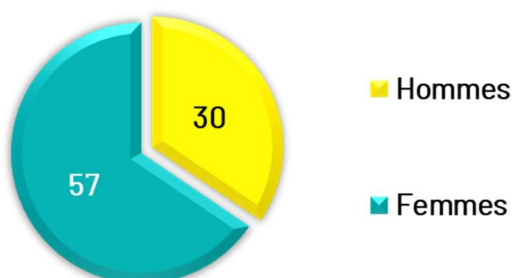
Avec 87 demandes et 46 dossiers financés, le département de la DORDOGNE représente 4% des dossiers déposés et 3% des dossiers financés durant cette période.

2023	Total dossiers déposés	Total dossiers Présentés	Total dossiers Acceptés
PTP TPNA	2212	2093	1475
PTP DORDOGNE	87	79	46

### Quelques graphiques\* sur les caractéristiques des demandeurs.

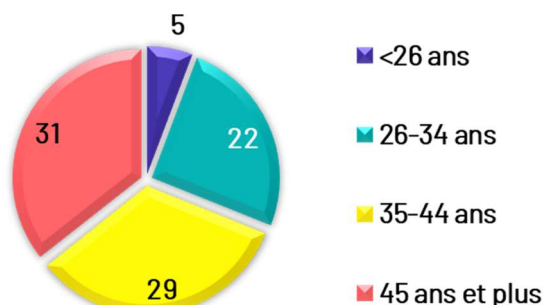
(\*A partir des dossiers déposés)

Répartition des demandeurs par sexe



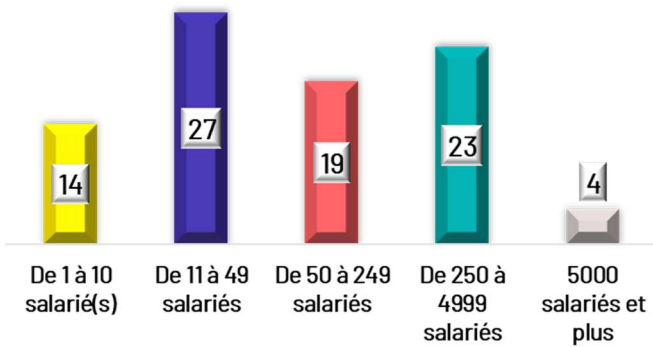
Comme en 2022, les femmes sollicitent encore plus le dispositif qu'ailleurs (66% contre 61% au niveau régional).

Répartition des demandeurs par tranche d'âge



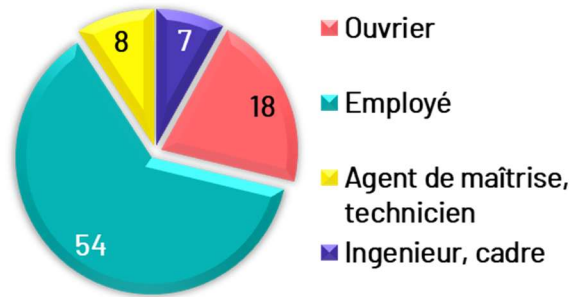
Le dispositif attire principalement les plus de 35 ans pour entamer leur deuxième partie de carrière.

### Taille des entreprises des demandeurs



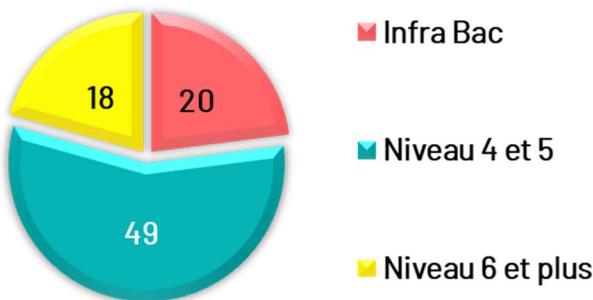
Plus des deux-tiers des demandeurs travaillent dans des TPE-PME.

### Catégories socioprofessionnelles des demandeurs



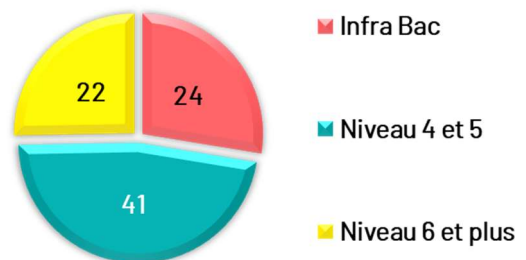
Également outil de promotion sociale, le dispositif est sollicité plus de 8 fois sur 10 par les employés et les ouvriers.

### Niveau d'étude initial des demandeurs



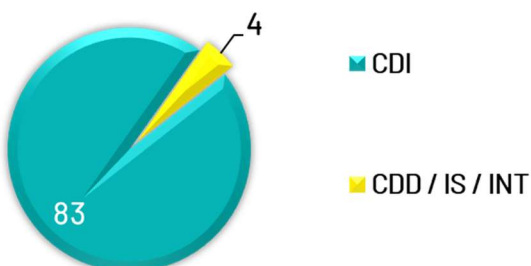
Près d'un quart des demandeurs a un niveau infra-bac.

### Niveau d'étude visé par les demandeurs



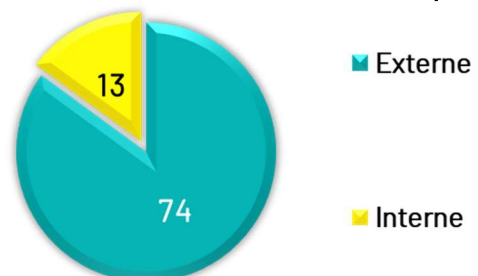
Près des trois quarts des demandes visent une certification de niveau bac et plus.

### Type de contrat des demandeurs



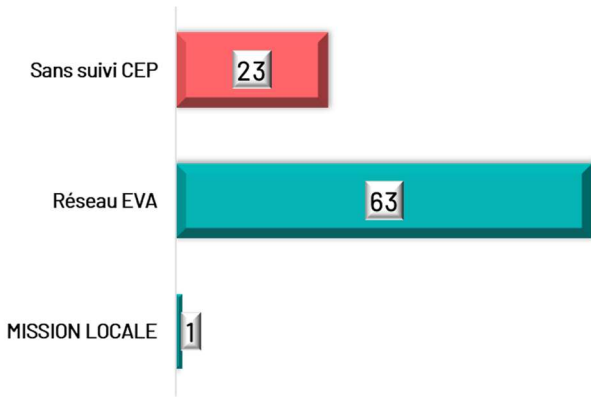
Comme dans les autres départements, les demandes de salariés en CDD, intérim, ou intermittents sont très faibles. Cela montre la nécessité de communiquer sur cette opportunité de sécuriser leur parcours.

### Mobilité visée par les demandeurs (Interne ou externe à l'entreprise)



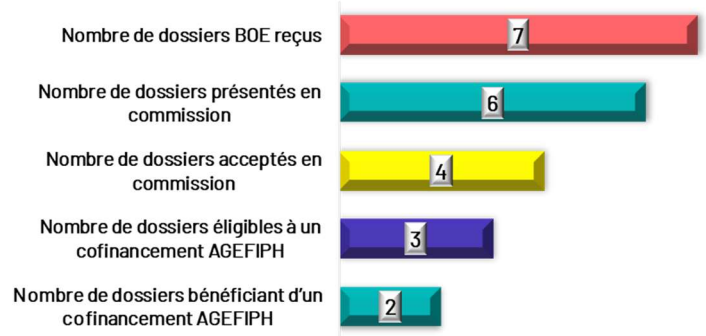
La proportion de candidats au PTP visant une évolution en interne est similaire au niveau régional.

### Accompagnement CEP des demandeurs



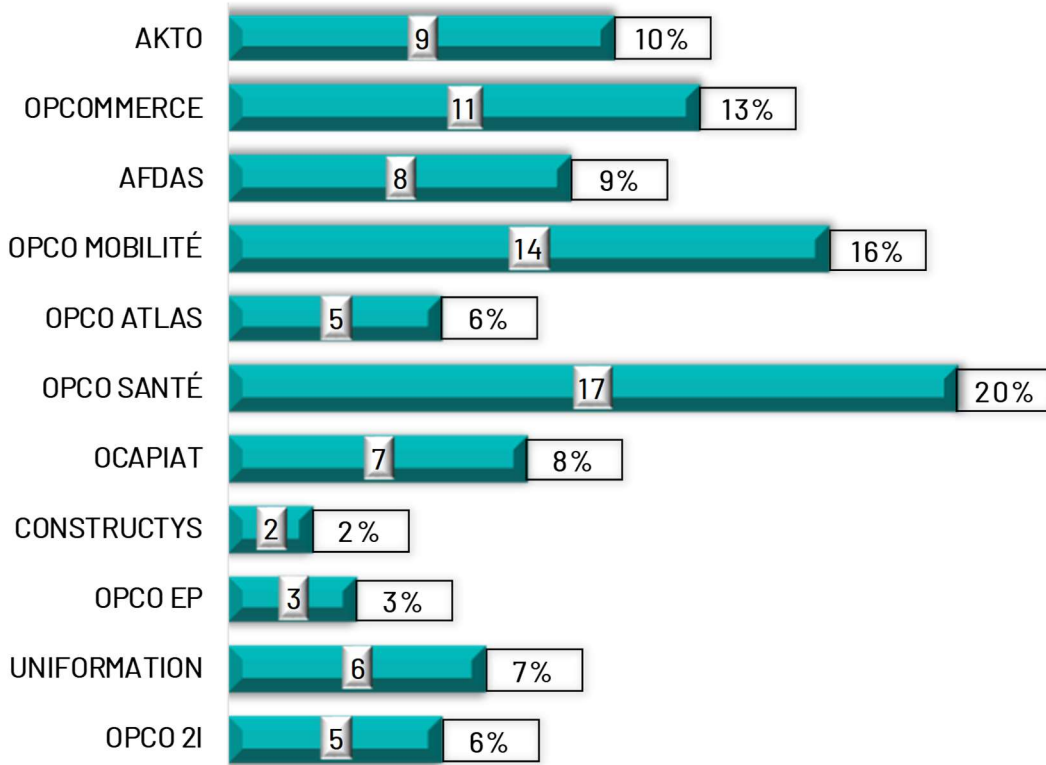
On observe des progrès en Dordogne où plus de 7 candidats sur 10 ont bénéficié d'un accompagnement (proportion similaire au niveau régional).

### Focus sur les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi



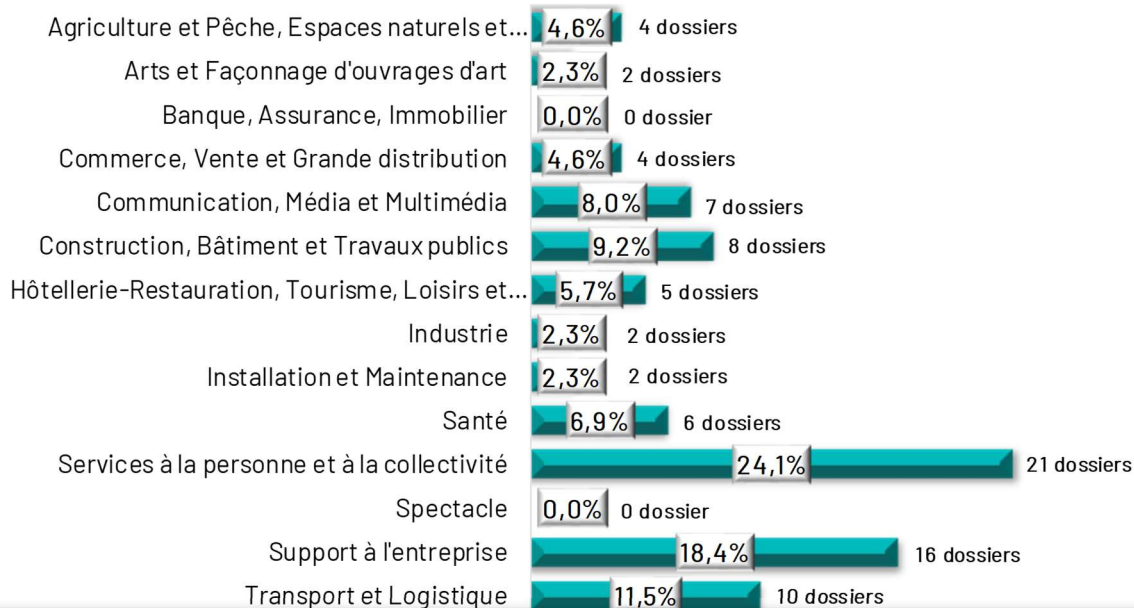
Les dossiers BOE de la Dordogne représentent 2% des demandes BOE en 2023 et 8% des demandes du département.

### Répartition des demandeurs par opérateur de compétence (OPCO)



Le top 3 des OPCO est similaire au régional, les plus concernés par les demandes de PTP par les salariés sont OPCO Santé, OPCO Mobilités et OPCOMMERCE

### Les secteurs visés par les demandeurs



Le palmarès des secteurs qui attirent le plus est légèrement différent de la répartition régionale. En effet, le service à la personne et à la collectivité, le support à l'entreprise ainsi que le transport et la logistique sont les secteurs les plus recherchés dans ce département alors que la santé arrive en 3ème position au niveau régional.

#### + Les 5 métiers les plus financés.

Code Rome	Libellé	Nombre de demandes
M1609	Secrétariat et assistantat médical ou médico-social	4
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	3
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3
K1403	Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire	2
K1801	Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle	2

Ces métiers représentent **30%** des demandes émanant des salariés du département de la DORDOGNE. Le métier correspondant au code ROME M1609 – Secrétariat et assistantat médical ou médico-social-concentre **9%** des demandes acceptées.

#### + Les refus.

Code Rome	Libellé	Nombre de demandes
K1403	Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire	4
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2
E1205	Réalisation de contenus multimédias	2
K1102	Aide aux bénéficiaires d'une mesure de protection juridique	2
M1801	Administration de systèmes d'information	2

Ces métiers représentent plus d'un tiers des demandes refusées émanant des salariés du département de la DORDOGNE.

+ Les 5 formations les plus financées aux salariés de la DORDOGNE.

RNCP	Libellé	Nombre de demandes
RNCP1884	TP - Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	5
RNCP36805	TP - Secrétaire assistant médico-social	4
RNCP35634	TP - Concepteur designer UI	4
RNCP35830	DE - Aide-Soignant	3
RNCP37274	TP - Conseiller en insertion professionnelle	2

Ces formations représentent **39%** des demandes acceptées.

+ Les formations refusées par manque de budget, d'éléments probants sur la faisabilité de la transition ...

RNCP	Libellé	Nombre de demandes
RNCP1884	TP - Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3
RNCP35634	TP - Concepteur designer UI	3
RS5622	Certificat national de compétence de mandataire judiciaire à la protection des majeurs	2
RNCP36836	CA - Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (CAFERUIS)	2
RNCP35296	TP - Ferronnier	2

Ces formations représentent plus d'un tiers des demandes refusées.

Bien que chaque année, un certain nombre de demandes concernent des métiers en tension, notre enveloppe budgétaire ne nous permet pas de financer tous les dossiers. La dynamique partenariale doit être maintenue avec tout l'écosystème de l'emploi, de l'orientation et de la formation pour renforcer nos capacités financières et répondre ainsi aux besoins des entreprises.

## Le dispositif démissionnaire :

En 2023, plus de **2350** salariés ont sollicité le dispositif démissionnaire, qui permet à des salariés en activité de se reconvertir, soit en se formant sur un nouveau métier, soit par le biais d'une création ou reprise d'entreprise.

Parmi les dossiers, **2321** sont passés en commission et **2248** ont été acceptés soit un taux d'acceptation de **97%**.

Avec **142** demandes, le département de la DORDOGNE représente **6%** des dossiers déposés et acceptés durant cette période.

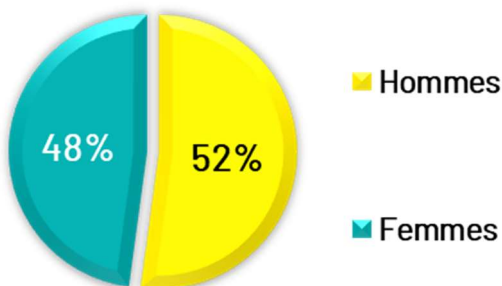
2023	Total dossiers déposés	Total dossiers Présentés	Total dossiers Acceptés
Dispositif démissionnaire TPNA	2354	2321	2248
Dispositif démissionnaire DORDOGNE	142	138	132

Près des deux tiers des demandes avaient pour objectif une création ou reprise d'entreprise. Quant aux autres demandes, les salariés souhaitaient démissionner pour se reconvertir sur un nouveau métier par la voie de la formation.

### Quelques graphiques\* sur les caractéristiques des demandeurs.

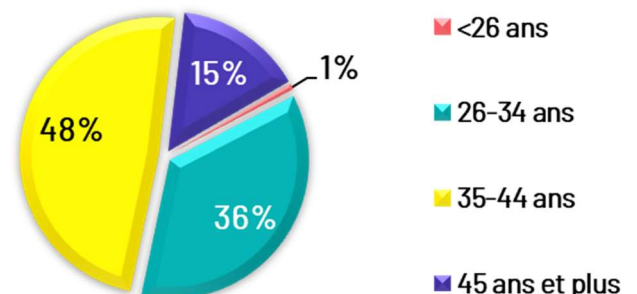
(\*A partir des dossiers déposés)

Répartition des demandeurs par sexe



Même proportion que le régional ou les hommes sollicitent un peu plus le dispositif que les femmes

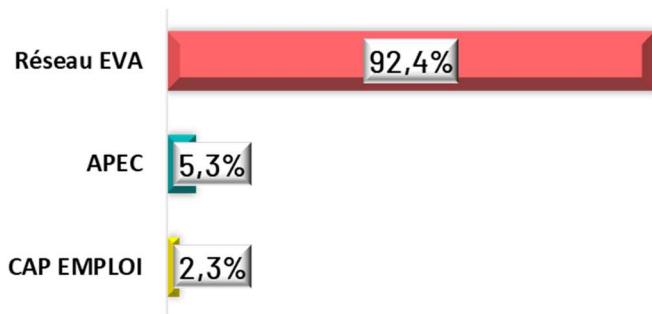
Répartition des demandeurs par tranche d'âge



Plus des trois quarts des demandes concernent les actifs de 35 ans et plus.

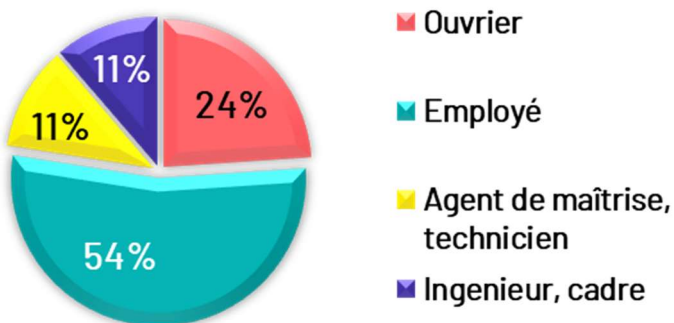


### Accompagnement CEP des demandeurs



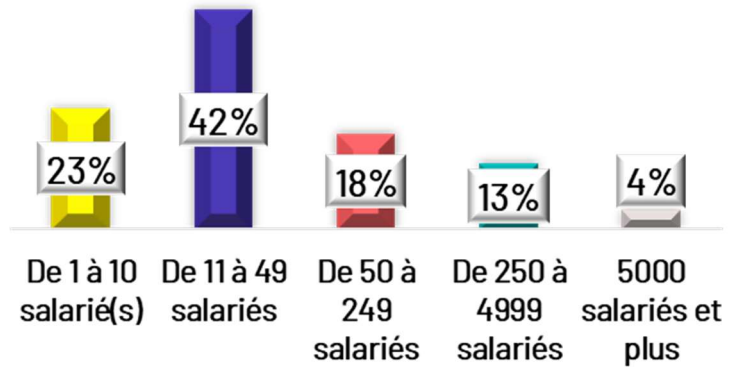
Comme au niveau régional, le réseau EVA a accompagné la grande majorité des salariés ayant sollicité le dispositif démissionnaire. On relève toutefois 10 points de moins pour les accompagnements par l'APEC et davantage de personnes accompagnées par Cap Emploi par rapport à la répartition régionale.

### Catégories socioprofessionnelles des demandeurs



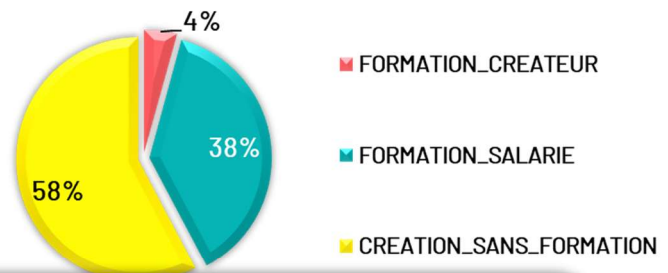
Les ingénieurs et cadres sollicitent moins le dispositif que la moyenne régionale (11% contre 21%).

### Taille des entreprises des demandeurs



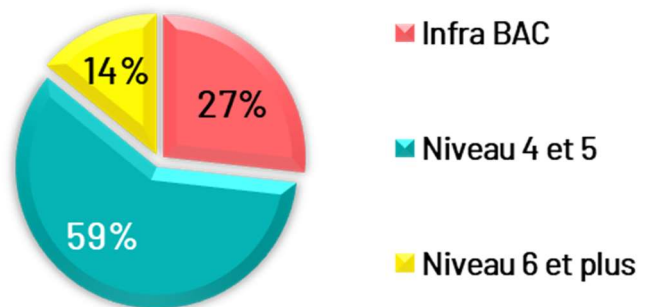
Plus des trois-quarts des salariés proviennent des TPE et PME.

### Type de projet des demandeurs



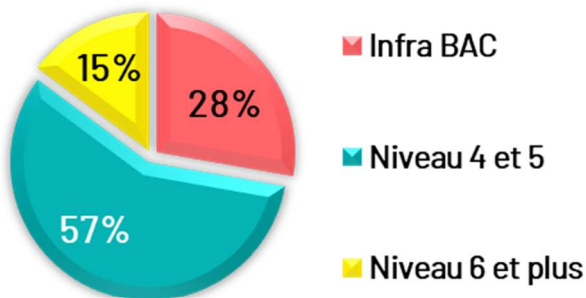
Comme sur l'ensemble des départements, La majorité des demandes avaient pour objectif une création ou reprise d'entreprise. Toutefois les demandes pour formation représentent 5 points de plus que le régional

### Niveau d'étude initial des demandeurs ayant sollicité le dispositif démissionnaire

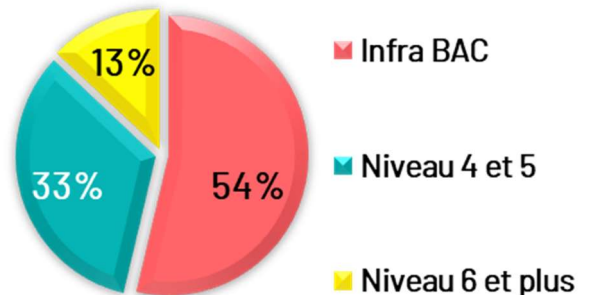


Les demandeurs les plus diplômés de niveau 6 et plus sollicitent moins le dispositif qu'au niveau régional (14% contre 29%).

**Niveau d'étude initial des demandeurs ayant sollicité le dispositif pour une action de formation**



**Niveau d'étude visé par les demandeurs ayant sollicité le dispositif pour une action de formation**



Près de la moitié des candidats avec un projet de formation visent une certification a minima de niveau bac. Pour les autres, il s'agit principalement de salariés s'orientant vers des métiers où un diplôme niveau infra BAC est suffisant : chauffeur routier, assistante maternelle, ambulancier, ou encore électricien.

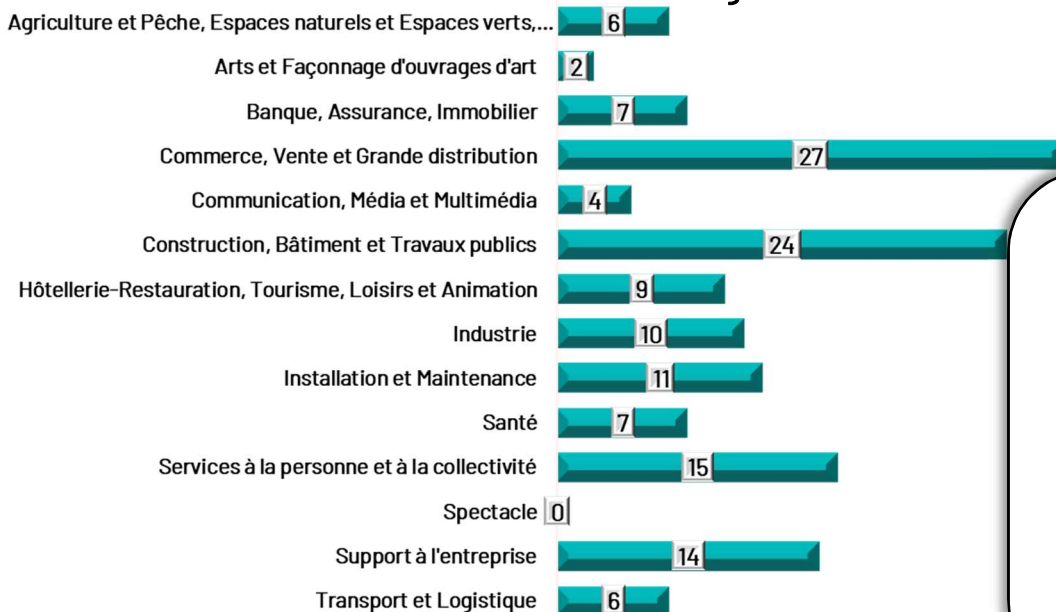
**+ Exemple des formations demandées par les salariés ayant sollicité le dispositif démissionnaire en 2023.**

- CAP ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF PETITE ENFANCE
- TITRE PROFESSIONNEL SECRÉTAIRE ASSISTANT MÉDICO SOCIAL
- ASSISTANTE MATERNELLE
- DIPLÔME D'ÉTAT D'AIDE-SOIGNANT (DEAS)
- ASSISTANT DE COMPTABILITÉ ET D'ADMINISTRATION
- DIPLÔME D'ÉTAT D'INFIRMIER (DEI)
- ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF ET SOCIAL
- TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR DE TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES SUR PORTEUR
- ÉCOLE D'AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE
- TITRE PROFESSIONNEL D'ÉLECTRICIEN D'ÉQUIPEMENT DU BÂTIMENT
- PLOMBIER-CHAUFFAGISTE
- FORMATION AUXILIAIRE AMBULANCIER

Là encore, on observe qu'un certain nombre de projets de reconversion concerne des métiers en tension.



## Les secteurs d'origine des demandeurs



La majorité des demandes proviennent des secteurs du commerce, vente et grande distribution, de la construction, bâtiment et travaux publics ainsi que du secteur des services à la personne. Ce qui tranche avec le général où le support à l'entreprise arrive nettement en 3ème position.

### La certification CLÉA:

En 2023, **458** candidats ont été certifiés dans toute la région.

Avec **50** certifications, le département de la DORDOGNE représente **11%** des demandes et réalise ainsi un score très honorable. Dans une période où les tensions de recrutement sont fortes et les outils pour remobiliser les publics les plus éloignés de l'emploi sont déployés, les bonnes pratiques mises en place en Dordogne pourraient être partagées avec d'autres territoires.

### La Validation des Acquis par l'Expérience (VAE):

En 2023, au total en région, **262** salariés ont sollicité le dispositif VAE, **251** dossiers sont passés en commission et **245** ont été acceptés, soit un taux d'acceptation de **98%**.

Pour la DORDOGNE 20 dossiers ont été déposés et financés pour les titres suivants :

RNCP	Libellé	Nombre de demandes
RNCP35830	DE - Aide-Soignant	9
RNCP37676	DE - Educateur spécialisé	2
RNCP37274	TP - Conseiller en insertion professionnelle	1
RNCP34031	BTS - Management commercial opérationnel	1
RNCP34824	DE - Diplôme d'Etat d'assistant de service social	1
RNCP28048	CAP - Accompagnant éducatif petite enfance	1
RNCP15031	Titre ingénieur - Ingénieur diplômé de l'Ecole Nationale Supérieure des Sciences Agronomiques de Bordeaux - Aquitaine	1
RNCP32073	Chargé d'affaires commerciales et marketing opérationnel	1
RNCP29977	Licence Professionnelle - Guide conférencier (fiche nationale)	1
RNCP32291	TP - Manager d'unité marchande	1
RNCP37277	TP - Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	1

## Transitions Collectives (TransCo) :

*En 2023, 18 entreprises se sont engagées dans ce dispositif expérimental, à la suite de quoi une vingtaine de salariés a déposé une demande de financement.*

Cette année, sur plus de 400 entreprises repérées conjointement par nos équipes et les délégués à l'accompagnement des reconversions professionnelles en région, nous en avons identifié **41**, soit plus de **11%**, dans le département, qui connaissaient des mutations importantes, afin de leur présenter le dispositif. Ces entreprises exerçaient des activités notamment dans les domaines comme :

- ✓ Articles Chasse et Pêche
- ✓ Association sportive
- ✓ Boucherie
- ✓ Charpente Menuiserie
- ✓ Commerce articles de sport
- ✓ Commerce de gros (commerce interentreprises) de fruits et légumes
- ✓ Commerce en gros parfumerie
- ✓ Commerce PAP
- ✓ Commerce d'alimentation générale
- ✓ Courtage
- ✓ Cuisson de produits de boulangerie
- ✓ Electricité
- ✓ Entreposage et stockage non frigorifique
- ✓ Entretien et réparation véhicules automobiles
- ✓ Fabrication d'articles en caoutchouc
- ✓ Fabrication de chaussures
- ✓ Fabrication de meubles
- ✓ Garage
- ✓ Hôtel Restaurant
- ✓ Maison d'Édition
- ✓ Parfumerie
- ✓ Pizzeria
- ✓ Restauration traditionnelle
- ✓ Salon de coiffure
- ✓ Transports routiers de fret

➤ **4** entreprises de la DORDOGNE ont adhéré à TransCo en 2023.

➤ **LEGETT IMMOBILIER** « Agences immobilières (6831Z) », a ouvert un dossier en 2023 pour 82 salariés occupant un emploi fragilisé.

Pour le moment, 1 seul dossier a été déposé et financé pour le titre suivant :

 **RNCP35030 - TP ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES**

- **CLK HOLDING** « Activités des sociétés holding (6420Z) », a ouvert un dossier en 2023 pour 8 salariés occupant un emploi fragilisé.

1 seul dossier a été déposé et financé pour le titre suivant :

- + RNCP36461 - DIRECTEUR D'UNITÉ OPÉRATIONNELLE

- **SVT** « Conditionnement à façon (8292Z) », a ouvert un dossier Transco mobilité en 2023 pour 16 salariés occupant un emploi fragilisé.

1 seul dossier a été déposé et financé pour le titre suivant :

- + RNCP34502 - TP SOUDEUR ASSEMBLEUR INDUSTRIEL

- **SVL PILOTE** « Entreposage et stockage non frigorifique (5210B) », a ouvert un dossier en 2023 pour 47 salariés occupant un emploi fragilisé.

- + Pour l'heure, aucun dossier n'a encore été déposé

*De plus, 1 dossier a été financé en 2023 sur un accord déposé en 2022 pour la société **MEDIANOTE** et pour le titre TP SOUDEUR ASSEMBLEUR INDUSTRIEL.*