

# Les aspirations professionnelles des actifs ayant sollicité Transitions Pro en 2023

## DEUX-SÈVRES

En 2023, ce sont plus de **5300** actifs qui ont sollicité les dispositifs de Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine pour initier une nouvelle vie professionnelle parmi lesquels **288** résidents des DEUX-SÈVRES soit plus de 5% des demandes totales. (Proportion similaire à 2021 et 2022).

Quel a été leur parcours ... ?

### Le Projet de Transition Professionnelle :

En 2023, **2212** salariés ont sollicité le dispositif PTP. Parmi leurs demandes, plus de **2090** sont passées en commission et **1475** ont été acceptées, soit un taux d'acceptation de 70 %.

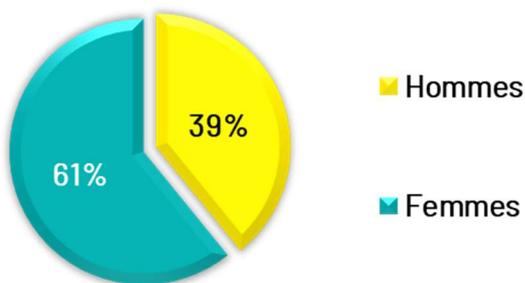
Avec **125** demandes et **83** dossiers financés le département des DEUX-SÈVRES représente **6%** des dossiers déposés et financés durant cette période. Le taux d'acceptation dans le département est de **70%** (similaire au taux régional en 2023).

2023	Total dossiers déposés	Total dossiers Présentés	Total dossiers Acceptés
PTP TPNA	2212	2093	1475
PTP DEUX-SÈVRES	125	119	83

### Quelques graphiques\* sur les caractéristiques des demandeurs.

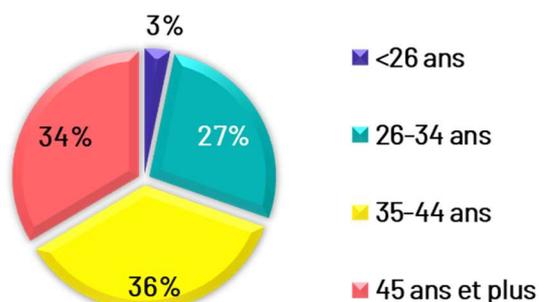
(\*A partir des dossiers déposés)

Répartition des demandeurs par sexe



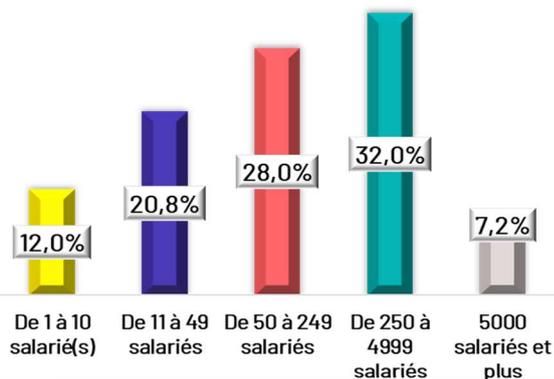
Comme en 2022 et au régional cette année, les femmes ont le plus sollicité le dispositif.

Répartition des demandeurs par tranche d'âge



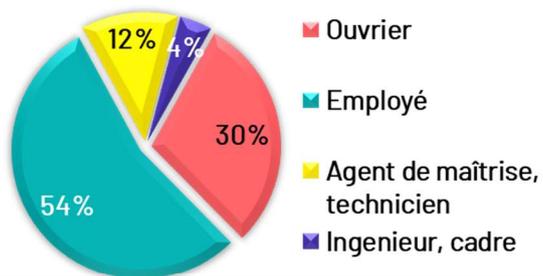
Proportion similaire au régional : le dispositif PTP est majoritairement sollicité par les plus de 35 ans. On relève également une hausse de 10 points pour la catégorie des 45 ans et plus par rapport à 2022.

### Taille des entreprises des demandeurs



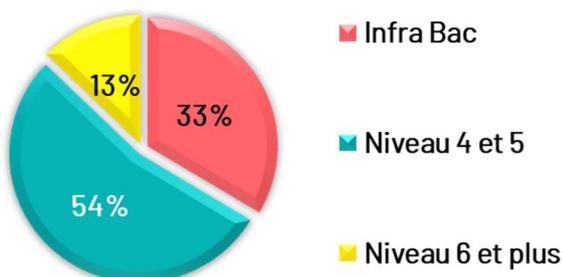
Comme pour le régional, les demandes proviennent pour quasi les deux tiers de salariés issus de TPE-PME.

### Catégories socioprofessionnelles des demandeurs



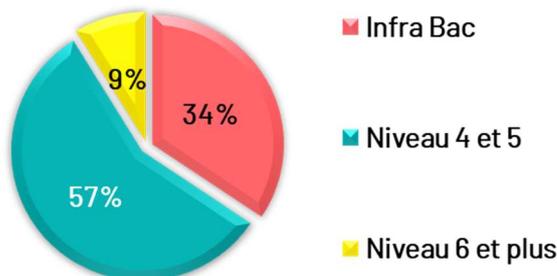
En 2023, les ouvriers du département ont davantage sollicité le dispositif par rapport aux autres départements (30% contre 17% au niveau régional). On note également une hausse de 7 points pour cette catégorie par rapport à 2022.

### Niveau d'étude initial des demandeurs



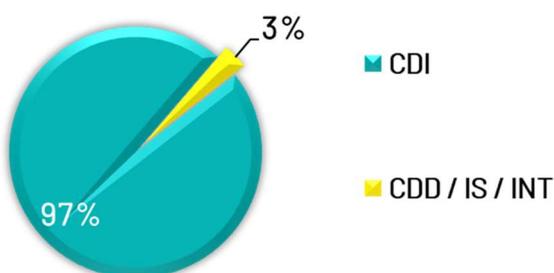
Les demandes en provenance des niveaux licence et plus sont sous représentées par rapport au régional.

### Niveau d'étude visé par les demandeurs



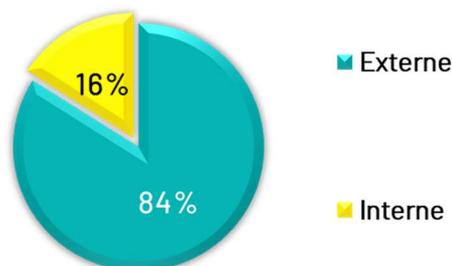
Comme en 2022, 2 demandes sur 3 visent une certification de niveau bac et plus.

### Type de contrat des demandeurs



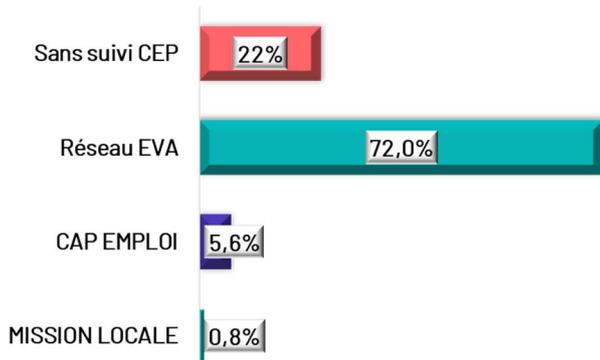
Comme dans les autres départements, les demandes de salariés en CDD, intérim, ou intermittents sont très faibles. Cela montre la nécessité de communiquer sur cette opportunité de sécuriser leur parcours.

### Mobilité visée par les demandeurs (Interne ou externe à l'entreprise)



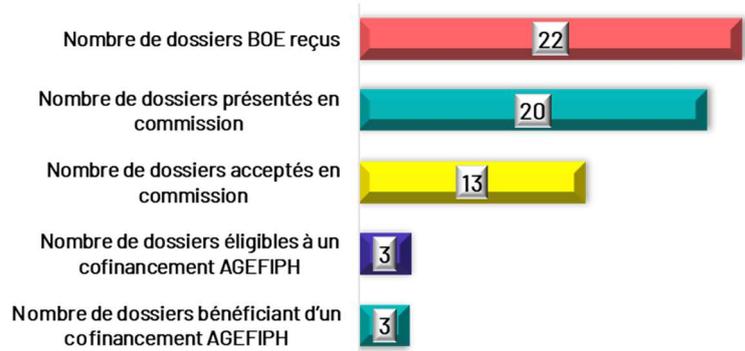
Comme dans la plupart des départements, plus de 8 demandeurs sur 10 visent une mobilité externe.

### Accompagnement CEP des demandeurs



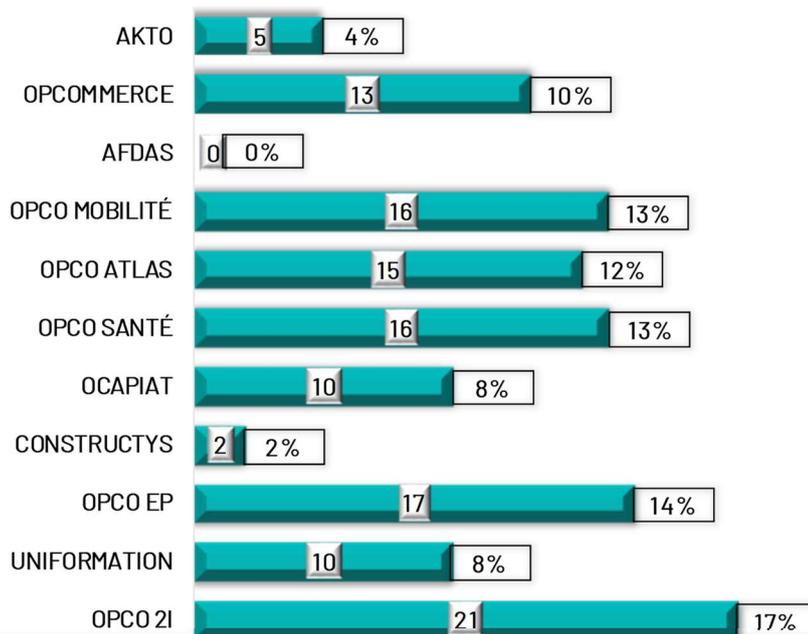
Le réseau EVA a accompagné la plupart des salariés du département, il n'y a aucun accompagnement par l'APEC. A noter également, comme en 2022, un accompagnement plus fréquent par CAP Emploi que dans d'autres départements.

### Focus sur les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi



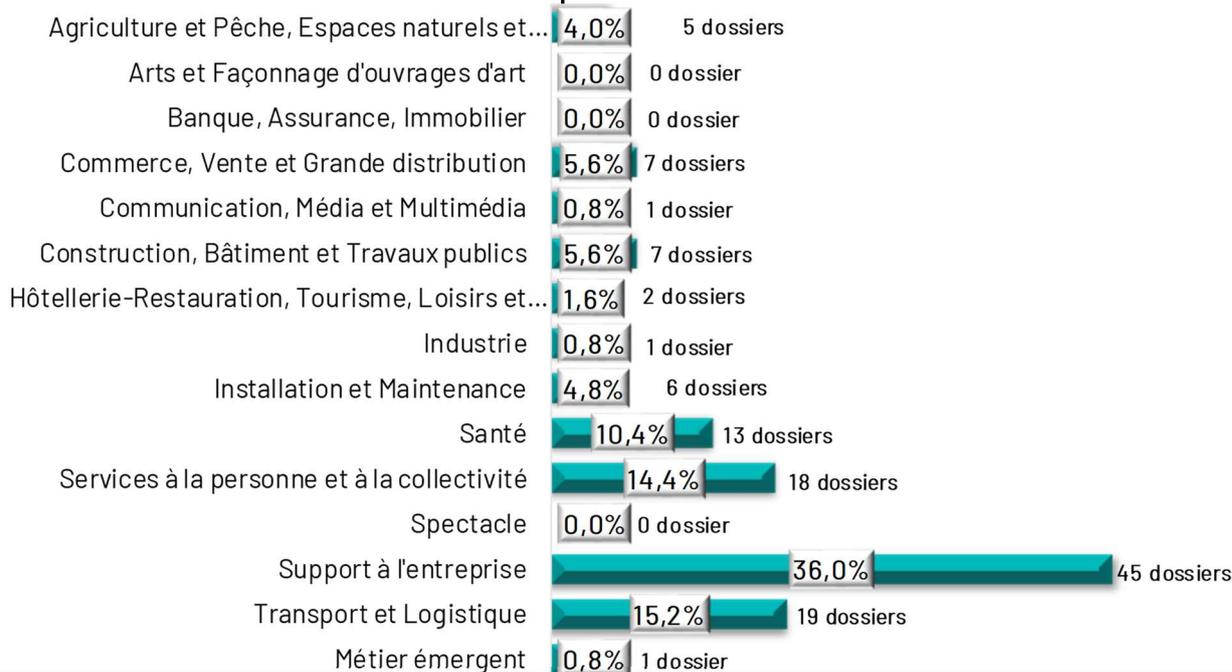
Le département des DEUX-SÈVRES représente 8% des demandes BOE en 2023. Dans le département, les dossiers « BOE » représentent **18%** des dossiers présentés et **16%** des dossiers acceptés.

### Répartition des demandeurs par opérateur de compétence (OPCO)



Les 4 OPCO les plus concernés par les réorientations des salariés du département sont OPCO 2I, OPCO EP, OPCOSANTÉ et OPCOMOBILITÉS. Ce qui tranche avec le régional ou OPCOMMERCE et OPCO SANTÉ prennent la première place cette année.

### Les secteurs visés par les demandeurs



Comme en 2021 et 2022, le support à l'entreprise, le service à la personne et à la collectivité ainsi que le transport et logistique sont les secteurs les plus prisés du département. Ce qui tranche avec le régional ou le domaine de la santé arrive nettement en 3<sup>ème</sup> position.

#### + Les 5 métiers les plus financés.

Code Rome	Libellé	Nombre de demandes
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	8
M1608	Secrétariat comptable	5
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4
N4103	Conduite de transport en commun sur route	4
F1602	Électricité bâtiment	4

Ces métiers représentent **un dossier sur trois** financés émanant des salariés du département des DEUX-SÈVRES. Le métier correspondant au code ROME J1501 - Soins d'hygiène, de confort du patient-concentre **10%** des demandes acceptées.

#### + Les refus.

Code Rome	Libellé	Nombre de demandes
M1608	Secrétariat comptable	5
M1609	Secrétariat et assistanat médical ou médico-social	4
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	3
N4102	Conduite de transport de particuliers	3
M1805	Études et développement informatique	2

Ces métiers représentent **47%** des dossiers refusés.

+ Les 5 formations les plus financées aux salariés des DEUX-SÈVRES.

RNCP	Libellé	Nombre de demandes
RNCP35830	DE - Aide-Soignant	8
RNCP1884	TP - Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	6
RNCP37121	TP - Comptable assistant	6
RNCP31085	TP - Conducteur de transport en commun sur route	4
RNCP36805	TP - Secrétaire assistant médico-social	3

Ces formations représentent **un tiers** des demandes acceptées.

+ Les formations refusées par manque de budget, d'éléments probants sur la faisabilité de la transition ...

RNCP	Libellé	Nombre de demandes
RNCP37121	TP - Comptable assistant	6
RNCP36805	TP - Secrétaire assistant médico-social	3
RNCP35830	DE - Aide-Soignant	8
RS5635	Habilitation pour l'accès à la profession de conducteur de taxi	3
RNCP37674	TP - Développeur web et web mobile	2

Ces formations représentent **la moitié** des demandes refusées.

Bien que chaque année, un certain nombre de demandes concernent des métiers en tension, notre enveloppe budgétaire ne nous permet pas de financer tous les dossiers. La dynamique partenariale doit être maintenue avec tout l'écosystème de l'emploi, de l'orientation et de la formation pour renforcer nos capacités financières et répondre ainsi aux besoins des entreprises.

## 🔍 Le dispositif démissionnaire :

En 2023, plus de **2350** salariés ont sollicité le dispositif démissionnaire, qui permet à des salariés en activité de se reconvertir, soit en se formant sur un nouveau métier, soit par le biais d'une création ou reprise d'entreprise.

Parmi les dossiers, **2321** sont passés en commission et **2248** ont été acceptés soit un taux d'acceptation de 97%.

Avec **151** demandes, le département des DEUX-SÈVRES représente **6%** des dossiers déposés et acceptés durant cette période (Proportion légèrement en hausse par rapport à 2022).

2023	Total dossiers déposés	Total dossiers Présentés	Total dossiers Acceptés
Dispositif démissionnaire TPNA	2354	2321	2248
Dispositif démissionnaire DEUX-SÈVRES	151	148	145

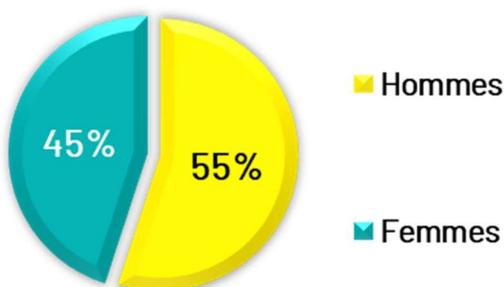
Comme en 2021 et 2022, plus des trois quarts des demandes avaient pour objectif une création ou reprise d'entreprise.

Quant aux autres demandes, les salariés souhaitaient démissionner pour se reconvertir sur un nouveau métier par la voie de la formation.

## ➤ Quelques graphiques\* sur les caractéristiques des demandeurs.

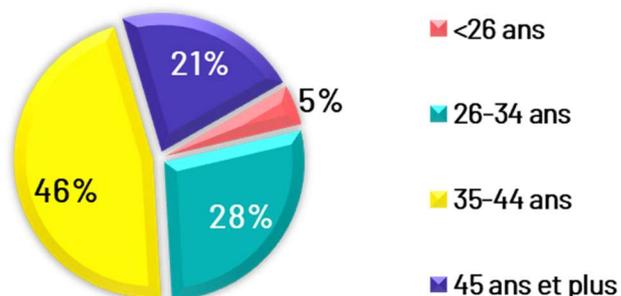
(\*A partir des dossiers déposés)

Répartition des demandeurs par sexe



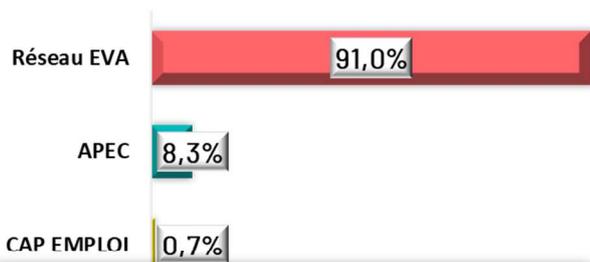
Comme depuis le début du dispositif, ce sont les hommes qui sollicitent le plus le dispositif. 4 points de plus pour cette catégorie par rapport au régional.

Répartition des demandeurs par tranche d'âge



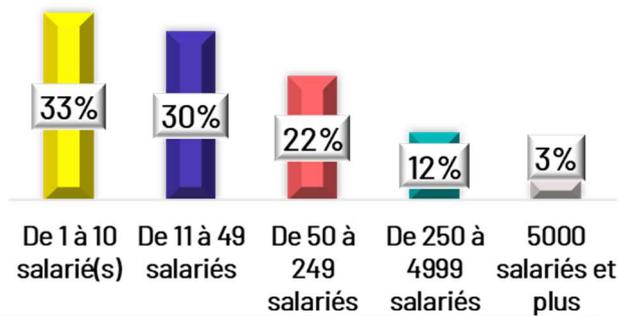
Une répartition proche de 2021 et 2022 avec les deux tiers des demandes en provenance des 35 ans et plus.

### Accompagnement CEP des demandeurs



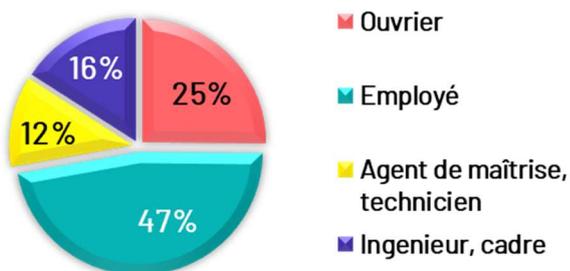
Comme au niveau régional et comme pour le PTP, le réseau EVA a accompagné la grande majorité des salariés ayant sollicité le dispositif démissionnaire. 7 points de plus par rapport à l'ensemble des demandes.

### Taille des entreprises des demandeurs



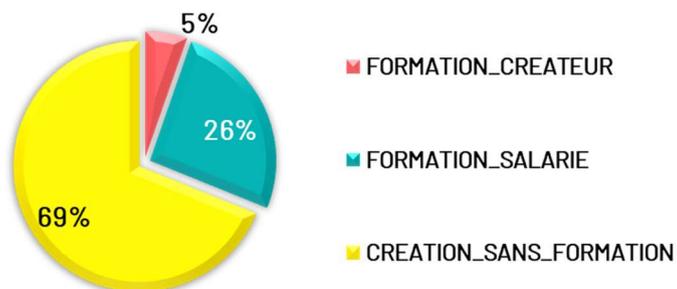
Plus de 8 demandes sur 10 proviennent de salariés issus de TPE-PME. C'est 10 points de moins que le régional et 12 points de moins par rapport à 2022.

### Catégories socioprofessionnelles des demandeurs



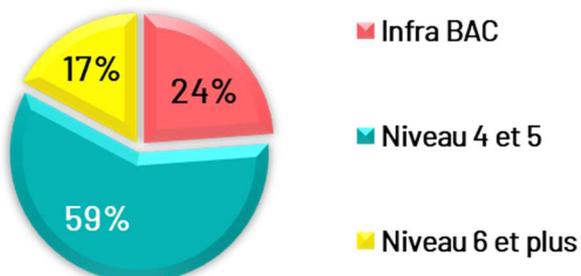
La catégorie des ouvriers est surreprésentée par rapport au régional (25% contre 16%).

### Type de projet des demandeurs



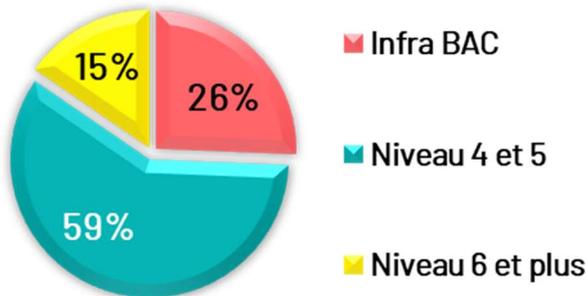
Comme en 2021 et 2022, les trois quarts des demandes avaient pour objectif une création ou reprise d'entreprise.

### Niveau d'étude initial des demandeurs ayant sollicité le dispositif démissionnaire

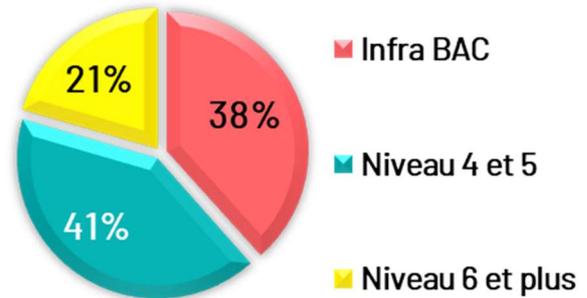


Les demandes en provenance des niveaux licence et plus sont sous-représentées par rapport au régional (17% contre 29%).

**Niveau d'étude initial des demandeurs ayant sollicité le dispositif pour une action de formation**



**Niveau d'étude visé par les demandeurs ayant sollicité le dispositif pour une action de formation**



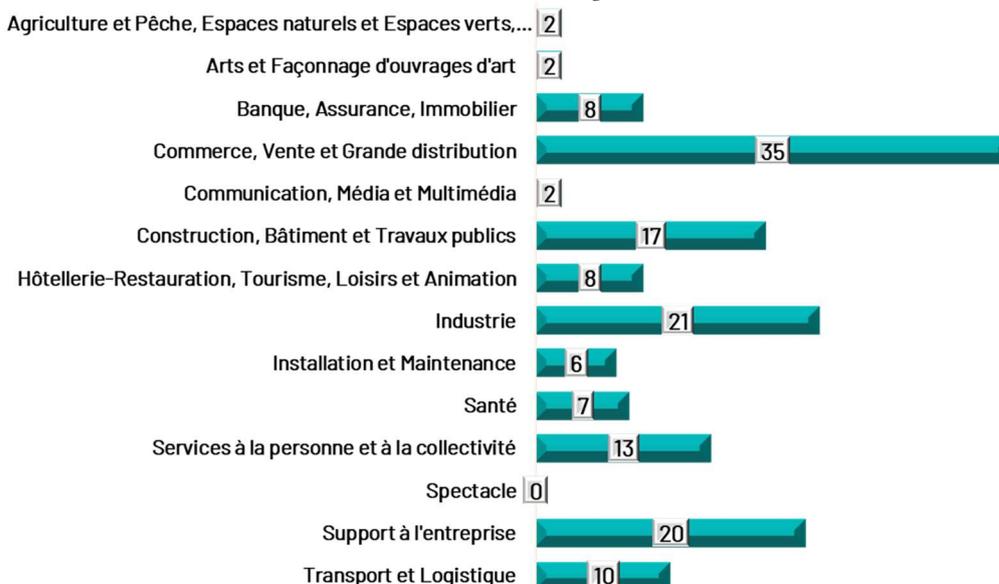
Alors que la majorité des demandes émanent d'un public avec une qualification de niveau BAC et plus, on constate que les salariés s'orientent vers des métiers où un diplôme niveau BAC ou infra- bac est suffisant. Cela s'explique par le nombre important de salariés souhaitant devenir chauffeur routier, développeur web ou encore électricien. On relève également 6 points de moins que le régional au bénéfice des niveaux 4 et 5.

**+ Exemple des formations demandées par les salariés ayant sollicité le dispositif démissionnaire en 2023.**

- ✓ DEVELOPPEUR WEB ET WEB MOBILE
- ✓ SECRÉTAIRE COMPTABLE
- ✓ CAP ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF PETITE ENFANCE
- ✓ CERTIFICAT CAPACITÉ PROFESSIONNELLE DE CHAUFFEUR TAXI
- ✓ TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR DE TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE
- ✓ TITRE PROFESSIONNEL D'ELECTRICIEN D'EQUIPEMENT DU BÂTIMENT
- ✓ PERMIS CE
- ✓ BREVET PROFESSIONNEL AGRICOLE RESPONSABLE D'EXPLOITATION AGRICOLE (BPREA)
- ✓ GESTION DES OPÉRATION DE TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES
- ✓ DIPLÔME D'ETAT DE SAGE-FEMME

Là encore, on observe qu'un certain nombre de projets de reconversion concerne des métiers en tension.

## Les secteurs d'origine des demandeurs



La majorité des demandes proviennent des secteurs du commerce, vente et grande distribution, de l'industrie ainsi que du support à l'entreprise. Ce qui tranche avec le régional ou le secteur de la construction arrive nettement en 3<sup>ème</sup> position.

### La certification CLÉA:

*En 2023, 458 candidats ont été certifiés dans toute la région.*

Avec 6 certifications, le département des DEUX-SÈVRES représente à peine plus de 1% des demandes. Dans une période où les tensions de recrutement sont fortes et les outils pour remobiliser les publics les plus éloignés de l'emploi sont déployés, un recours plus important à cette certification est à encourager.

### La Validation des Acquis par l'Expérience (VAE):

*En 2023, au total en région, 262 salariés ont sollicité le dispositif VAE, 251 dossiers sont passés en commission et 245 ont été acceptés, soit un taux d'acceptation de 98%.*

Le département des DEUX-SÈVRES représente 2% des dossiers déposés et financés soit 6 dossiers durant cette période.

➤ Les dossiers acceptés concernaient les certifications suivantes :

RNCP	Libellé	Nombre de demandes
RNCP35832	DE - Auxiliaire de puériculture	2
RNCP492	DE - de moniteur éducateur (DEME)	1
RNCP16770	BAC PRO - Conducteur transport routier marchandises	1
RNCP35346	BTS - Electrotechnique	1
RNCP37537	CAP - Boulanger	1

## Transitions Collectives (TransCo) :

*En 2023, 18 entreprises se sont engagées dans ce dispositif expérimental, à la suite de quoi une vingtaine de salariés a déposé une demande de financement.*

Cette année, sur plus de 400 entreprises repérées conjointement par nos équipes et les délégués à l'accompagnement des reconversions professionnelles en région, nous en avons identifié **12**, soit à peine **3%**, dans le département, qui connaissaient des mutations importantes, afin de leur présenter le dispositif. Ces entreprises exerçaient des activités notamment dans les domaines comme :

Activité de soutien aux entreprises
Agence immobilière
Constructions métalliques
Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie
Gros œuvre bâtiment
Restauration
Travaux d'installation électrique dans tous locaux

➤ Aucune entreprise des DEUX-SÈVRES n'a adhéré à TransCo *en 2023*.