

Les aspirations professionnelles des actifs ayant sollicité Transitions Pro en 2023

CORRÈZE

En 2023, ce sont plus de **5300** actifs qui ont sollicité les dispositifs de Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine pour initier une nouvelle vie professionnelle parmi lesquels **160** résidents de la **CORRÈZE** soit 3% des demandes totales. (1% de moins qu'en 2022).

Quel a été leur parcours ... ?

Le Projet de Transition Professionnelle :

En 2023, 2212 salariés ont sollicité le dispositif PTP. Parmi leurs demandes, plus de 2090 sont passées en commission et 1475 ont été acceptées, soit un taux d'acceptation de 70 %.

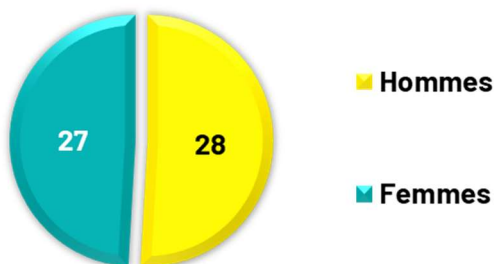
Avec **55** demandes et **33** dossiers financés, le département de la **CORRÈZE** représente **2%** des dossiers déposés et financés durant cette période. Le taux d'acceptation dans le département est de **63%** soit **7 points de moins** que le taux régional en 2023.

2023	Total dossiers déposés	Total dossiers Présentés	Total dossiers Acceptés
PTP TPNA	2212	2093	1475
PTP CORRÈZE	55	52	33

Quelques graphiques* sur les caractéristiques des demandeurs.

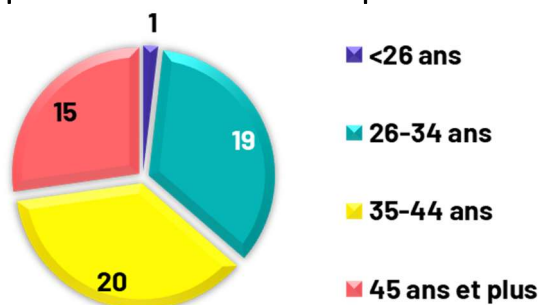
(*A partir des dossiers déposés)

Répartition des demandeurs par sexe



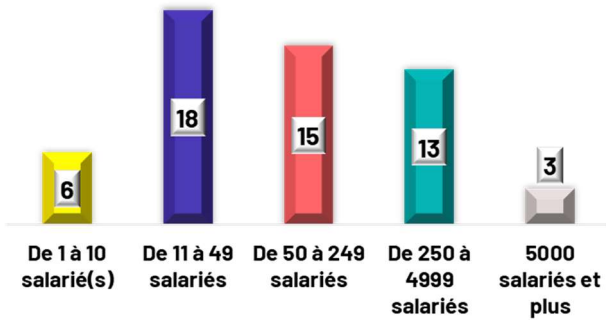
Les hommes sollicitent davantage le dispositif contrairement aux autres départements où les femmes représentent 61% des demandes.

Répartition des demandeurs par tranche d'âge



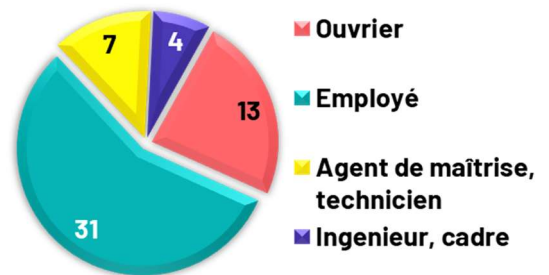
Le dispositif attire principalement les plus de 35 ans pour entamer leur deuxième partie de carrière.

Taille des entreprises des demandeurs



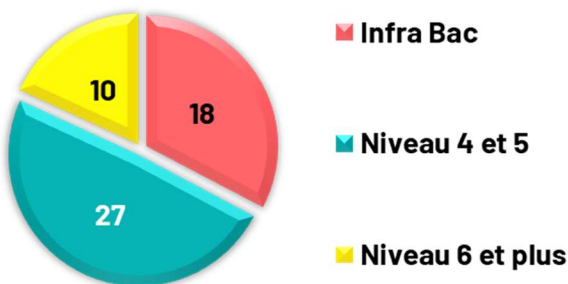
Près des trois quarts des demandeurs travaillent dans des TPE-PME.

Catégories socioprofessionnelles des demandeurs



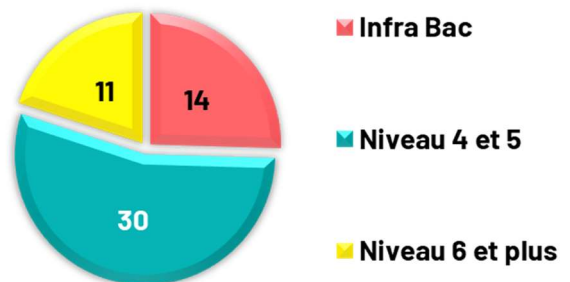
Les demandes des ingénieurs et cadres corréziens sont en baisse par rapport à 2022.

Niveau d'étude initial des demandeurs



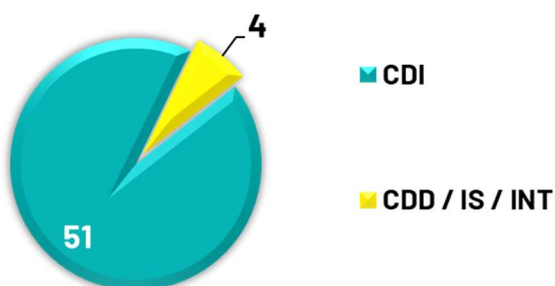
Les bas niveaux de qualification candidats au dispositif représentent un tiers des demandes.

Niveau d'étude visé par les demandeurs



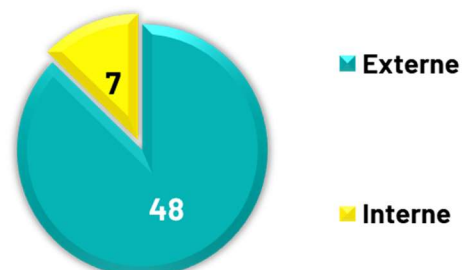
Deux candidats sur trois au dispositif vise une certification au moins de niveau bac ou plus.

Type de contrat des demandeurs



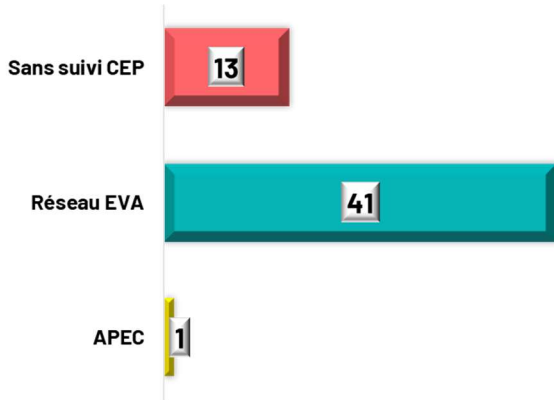
Comme dans les autres départements, les demandes de salariées en CDD, intérim, ou intermittents sont très faibles. Cela montre la nécessité de communiquer sur cette opportunité de sécuriser leur parcours.

Mobilité visée par les demandeurs (Interne ou externe à l'entreprise)

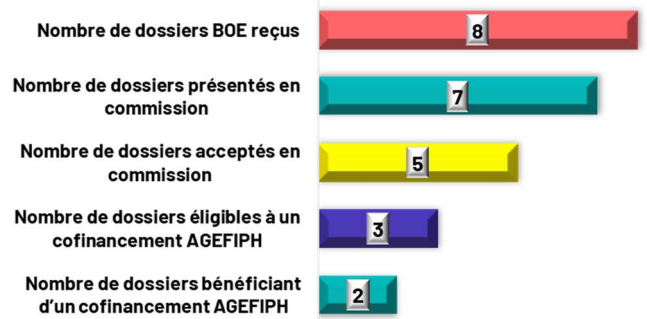


13% des demandeurs visent une mobilité externe. C'est 3 points de moins que le régional mais 8 points de plus par rapport à 2022.

Accompagnement CEP des demandeurs



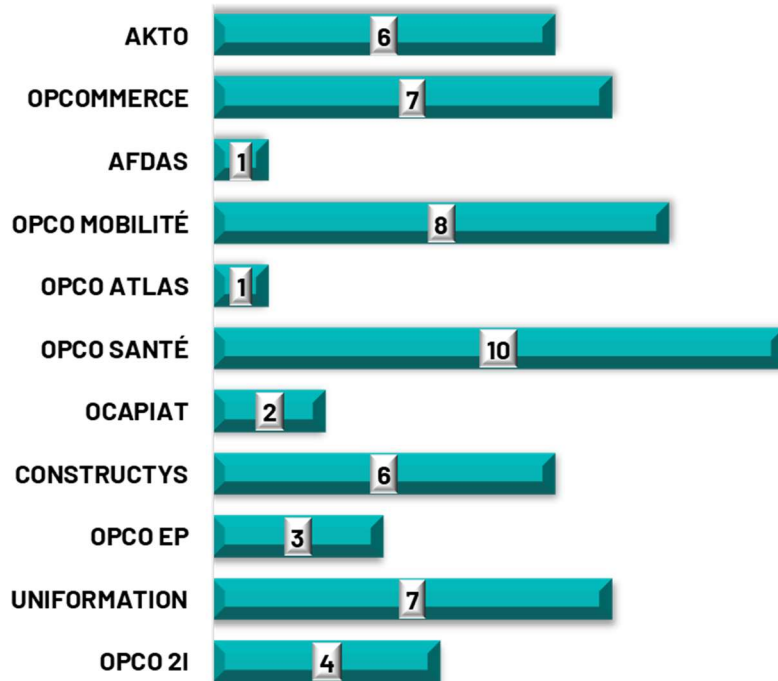
Focus sur les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi



Plus de 7 candidats sur 10 ont eu recours au service. Proportion similaire au régional.

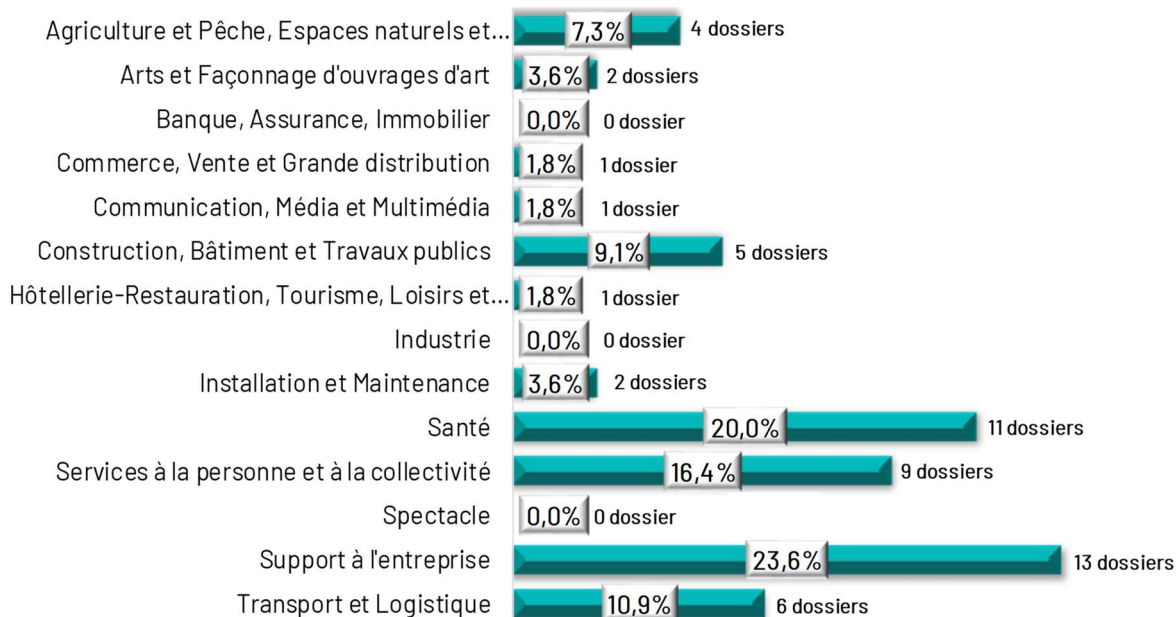
Les demandes de salariés en situation de handicap représentent 15% des dossiers déposés pour le département et 15% des dossiers financés.

Répartition des demandeurs par opérateur de compétence (OPCO)



Les 4 OPCO les plus concernés par les réorientations des salariés du département sont OPCO SANTÉ, OPCOMOBILITÉ, UNIFORMATION et OPCOMMERCE.

Les secteurs visés par les demandeurs



Le palmarès des secteurs qui attirent le plus est similaire aux tendances régionales. Le support à l'entreprise, le service à la personne et à la collectivité, ainsi que la santé sont les secteurs les plus prisés.

+ Les 5 métiers les plus financés.

Code Rome	Libellé	Nombre de demandes
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	5
M1203	Comptabilité	2
M1501	Assistanat en ressources humaines	2
J1506	Soins infirmiers généralistes	2
F1603	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	2

Ces métiers représentent **plus d'un tiers** des dossiers financés émanant des salariés du département de la CORRÈZE. Le métier correspondant au code ROME J1501 – Soins d'hygiène, de confort du patient concentre 15% des demandes acceptées.

+ Les refus.

Code Rome	Libellé	Nombre de demandes
J1506	Soins infirmiers généralistes	2
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2
M1801	Administration de systèmes d'information	2
A1416	Polyculture, élevage	1

Ces métiers représentent **47%** des dossiers refusés.

Les 5 formations les plus financées.

RNCP	Libellé	Nombre de demandes
RNCP35830	DE - Aide-Soignant	5
RNCP37121	TP - Comptable assistant	2
RNCP35633	TP - Gestionnaire de paie	2
RNCP8940	DE - Diplôme d'Etat d'infirmier ou d'infirmière, grade de licence	2
RNCP38093	Brevet professionnel Responsable d'entreprise agricole	2

Ces formations représentent plus d'un tiers des demandes acceptées.

Les formations refusées par manque de budget, d'éléments probants sur la faisabilité de la transition ...

RNCP	Libellé	Nombre de demandes
RNCP1884	TP - Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	4
RNCP37682	TP - Technicien supérieur systèmes et réseaux	3
RNCP8940	DE - Diplôme d'Etat d'infirmier ou d'infirmière, grade de licence	2
RNCP29257	BP - Responsable d'entreprise agricole	2
RNCP37674	TP - Développeur web et web mobile	1

Bien que chaque année, un certain nombre de demandes concernent des métiers en tension, notre enveloppe budgétaire ne nous permet pas de financer tous les dossiers. La dynamique partenariale doit être maintenue avec tout l'écosystème de l'emploi, de l'orientation et de la formation pour renforcer nos capacités financières et répondre ainsi aux besoins des entreprises.

Le dispositif démissionnaire :

En 2023, plus de 2350 salariés ont sollicité le dispositif démissionnaire, qui permet à des salariés en activité de se reconvertir, soit en se formant sur un nouveau métier, soit par le biais d'une création ou reprise d'entreprise.

Parmi les dossiers, 2321 sont passés en commission et 2248 ont été acceptés soit un taux d'acceptation de 97%.

Avec 83 demandes, le département de la CORRÈZE représente 4% des dossiers déposés et 3% des dossiers acceptés durant cette période (Proportion similaire à 2021 et 2022). Comme dans la plupart des départements, ce dispositif connaît une montée en puissance continue avec près de 11% de demandes en plus par rapport à 2022.

2023	Total dossiers déposés	Total dossiers Présentés	Total dossiers Acceptés
Dispositif démissionnaire TPNA	2354	2321	2248
Dispositif démissionnaire CORRÈZE	83	83	78

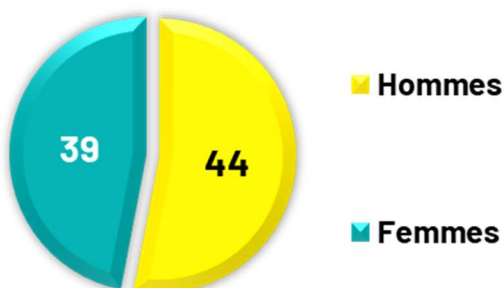
Plus des trois quarts des demandes avaient pour objectif une création ou reprise d'entreprise.

Quant aux autres demandes, les salariés souhaitaient démissionner pour se reconvertir sur un nouveau métier par la voie de la formation.

➤ Quelques graphiques* sur les caractéristiques des demandeurs.

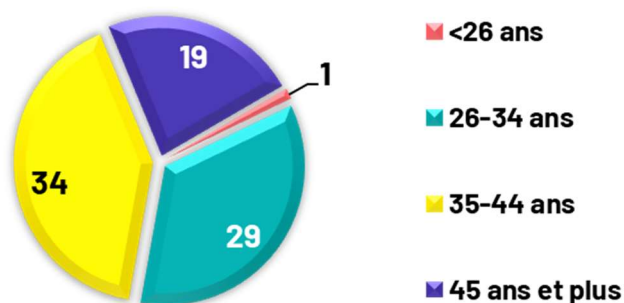
(*A partir des dossiers déposés)

Répartition des demandeurs par sexe



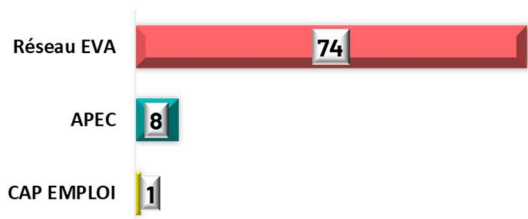
Comme depuis le début du dispositif, ce sont les hommes qui sollicitent le plus le dispositif.

Répartition des demandeurs par tranche d'âge



Comme en 2021 et 2022, les deux tiers des demandes sont en provenance des 35 ans et plus.

Accompagnement CEP des demandeurs



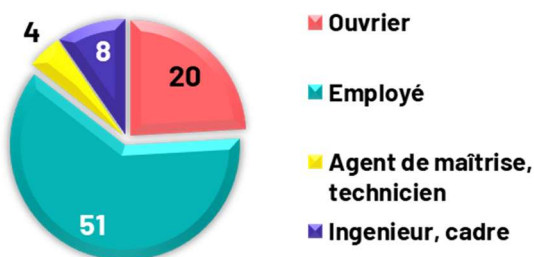
Comme au niveau régional, le réseau EVA a accompagné la majorité des salariés ayant sollicité le dispositif démissionnaire.

Taille des entreprises des demandeurs



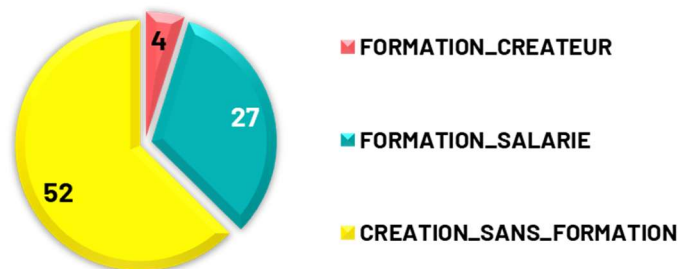
Plus des deux tiers des salariés travaillent pour une entreprise de <50 salariés.

Catégories socioprofessionnelles des demandeurs



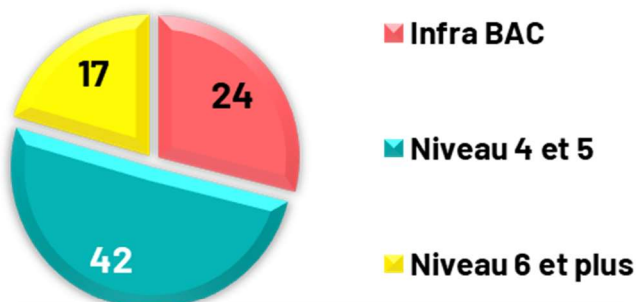
Les salariés ingénieurs et cadres sollicitent moins le dispositif qu'en 2022 (19% en 2022) et également par rapport au niveau régional. (10% en CORRÈZE contre 21% au niveau régional).

Type de projet des demandeurs



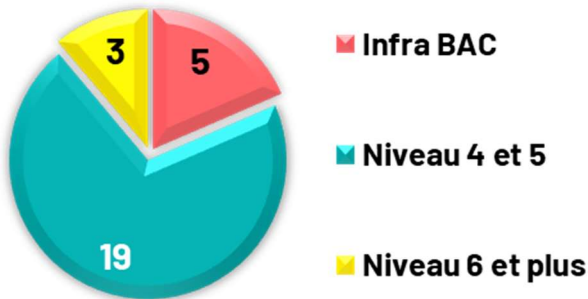
Les demandeurs sollicitent le dispositif pour créer ou reprendre une entreprise (Plus de deux tiers des demandes).

Niveau d'étude initial des demandeurs ayant sollicité le dispositif démissionnaire

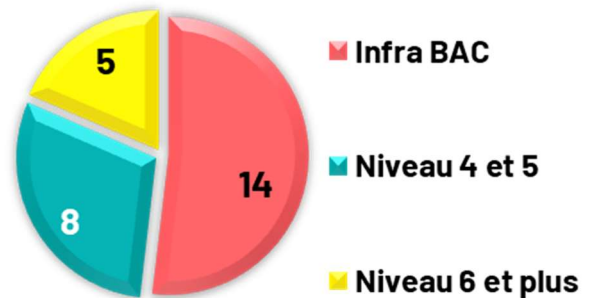


Dans la continuité de l'année dernière, le dispositif tend à se démocratiser avec près d'un tiers des demandes en provenance de salariés avec un niveau infra-bac.

Niveau d'étude initial des demandeurs ayant sollicité le dispositif pour une action de formation



Niveau d'étude visé par les demandeurs ayant sollicité le dispositif pour une action de formation



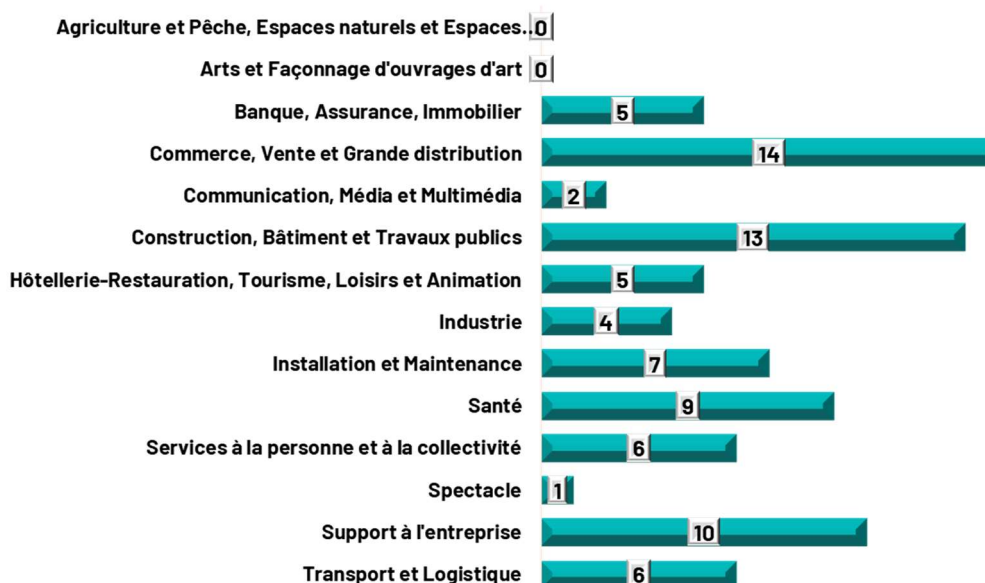
Près de la moitié des candidats avec un projet de formation visent une certification a minima de niveau bac. Pour les autres, il s'agit principalement de salariés s'orientant vers des métiers où un diplôme niveau infra BAC est suffisant : chauffeur routier, assistante maternelle, boulanger ou encore magasinier.

+ Exemple des formations demandées par les salariés ayant sollicité le dispositif démissionnaire en 2023.

- ✓ ASSISTANTE MATERNELLE
- ✓ TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR DE TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES SUR PORTEUR
- ✓ CONDUCTEUR D'ENGINS DE CHANTIERS URBAINS
- ✓ CAP ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF PETITE ENFANCE
- ✓ TITRE PROFESSIONNEL SOUDEUR ASSEMBLEUR INDUSTRIEL
- ✓ TITRE PROFESSIONNEL SECRÉTAIRE ASSISTANT MÉDICO SOCIAL
- ✓ CAP MÉTIER DU PLÂTRE ET DE L'ISOLATION
- ✓ CAP BOULANGER
- ✓ FORMATION D'AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE
- ✓ TITRE PROFESSIONNEL AGENT MAGASINIER

Là encore, on observe qu'un certain nombre de projets de reconversion concerne des métiers en tension.

Les secteurs d'origine des demandeurs



Comme en 2022, la majorité des demandes proviennent des secteurs du commerce, vente et grande distribution, de la construction, bâtiment et travaux publics ainsi que du support à l'entreprise (même top 3 que le régional).

La certification CLÉA:

En 2023, 458 candidats ont été certifiés dans toute la région.

Avec 14 certifications, le département de la CORRÈZE représente seulement 3% des demandes. Dans une période où les tensions de recrutement sont fortes et les outils pour remobiliser les publics les plus éloignés de l'emploi sont déployés, un recours plus important à cette certification est à encourager.

La Validation des Acquis par l'Expérience (VAE) :

En 2023, au total en région, 262 salariés ont sollicité le dispositif VAE, 251 dossiers sont passés en commission et 245 ont été acceptés, soit un taux d'acceptation de 98%.

7 dossiers ont été déposés et financés durant cette période pour les certifications suivantes :

RNCP	Libellé	Nombre de demandes
RNCP35830	DE - Aide-Soignant	2
RNCP492	DE - de moniteur éducateur (DEME)	1
RNCP36004	DE - Accompagnant éducatif et social	1
RNCP36805	TP - Secrétaire assistant médico-social	1
RNCP36534	Responsable de distribution omnicanale	1
RNCP35523	BTS - Diététique	1

Transitions Collectives (TransCo) :

En 2023, 18 entreprises se sont engagées dans ce dispositif expérimental, à la suite de quoi une vingtaine de salariés ont déposé une demande de financement.

Cette année, sur plus de 400 entreprises repérées conjointement par nos équipes et les délégués à l'accompagnement des reconversions professionnelles en région, nous en avons identifié **14**, soit plus de **3%**, dans le département, qui connaissaient des mutations importantes, afin de leur présenter le dispositif. Ces entreprises exerçaient des activités notamment dans les domaines comme :

Agencement de lieux de vente	Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment (4399C)
Atelier de découpe	Travaux élagage
Ravalement, maçonnerie	Vente articles de sport
Transports routiers de fret interurbains (4941A)	Vente de textiles

- 1 entreprise de la Corrèze a adhéré à TransCo en 2023.
- **CAYROL JEAN** « Enseignement de la conduite (8553Z) », a ouvert un dossier pour 1 salarié occupant un emploi fragilisé pour le titre suivant :
- ASSISTANT PME/TPE D'ADMINISTRATION ET DE COMMUNICATION COMMERCIALES.