

# Les aspirations professionnelles des actifs ayant sollicité Transitions Pro en 2023

## CHARENTE

En 2023, ce sont plus de 5300 actifs qui ont sollicité les dispositifs de Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine pour initier une nouvelle vie professionnelle parmi lesquels 276 résidents de la CHARENTE soit 5% des demandes totales. (Proportion similaire à 2021 et 2022).

Quel a été leur parcours ... ?

### Le Projet de Transition Professionnelle :

En 2023, 2212 salariés ont sollicité le dispositif PTP. Parmi leurs demandes, plus de 2090 sont passées en commission et 1475 ont été acceptées, soit un taux d'acceptation de 70 %.

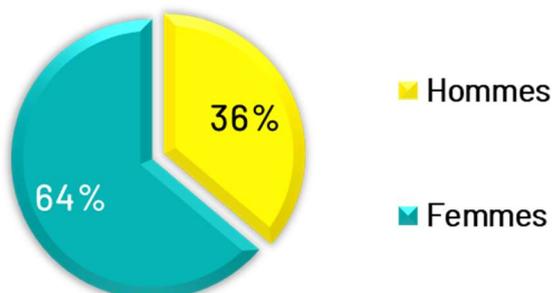
Avec 69 demandes et 49 dossiers financés le département de la CHARENTE représente 3% des dossiers déposés et financés durant cette période. (Proportion similaire à 2022).

2023	Total dossiers déposés	Total dossiers Présentés	Total dossiers Acceptés
PTP TPNA	2212	2093	1475
PTP CHARENTE	69	66	49

### Quelques graphiques\* sur les caractéristiques des demandeurs.

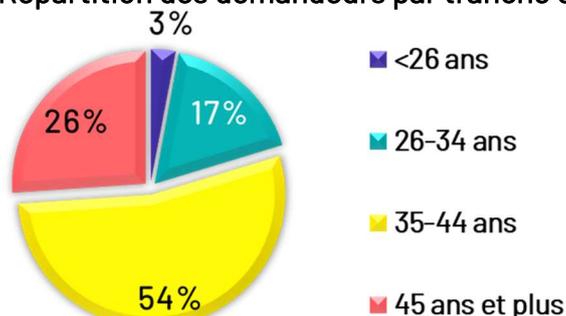
(\*A partir des dossiers déposés)

Répartition des demandeurs par sexe



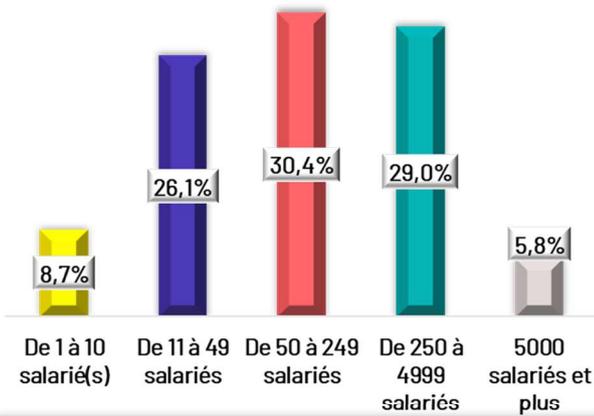
Les femmes sollicitent encore plus le dispositif qu'ailleurs (64% contre 61% au niveau régional).

Répartition des demandeurs par tranche d'âge



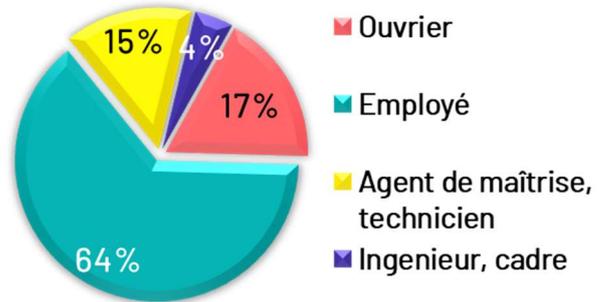
Comme en 2022 et conforme à la tendance régionale 2023, on note une surreprésentation des plus de 35 ans avec plus des deux tiers des demandes. Toutefois on relève une augmentation des 35 ans et plus de 13 points par rapport à 2022.

### Taille des entreprises des demandeurs



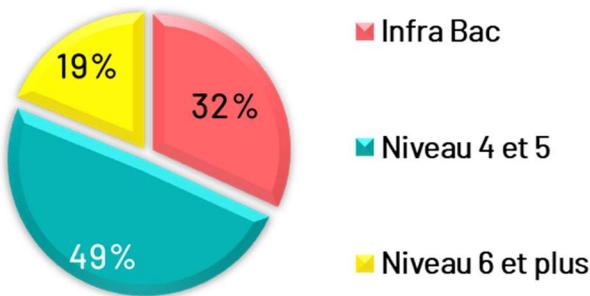
Près des deux-tiers des demandeurs travaillent dans des TPE-PME.

### Catégories socioprofessionnelles des demandeurs



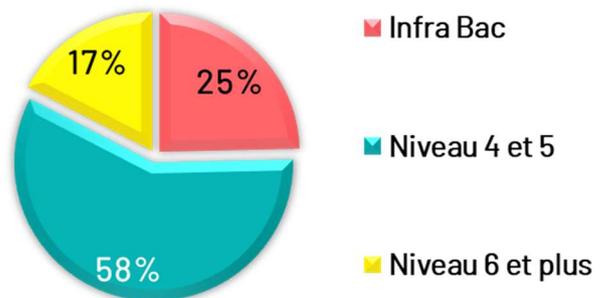
Également outil de promotion sociale, le dispositif est sollicité plus de 8 fois sur 10 par les employés et les ouvriers.

### Niveau d'étude initial des demandeurs



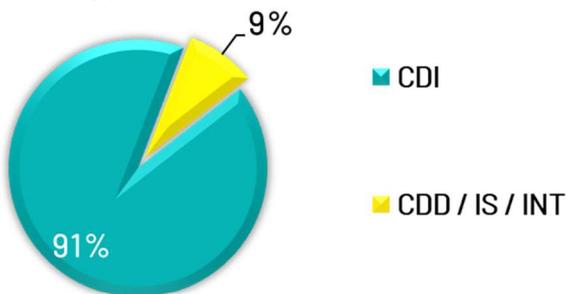
Un tiers des demandeurs a un niveau infra-bac.

### Niveau d'étude visé par les demandeurs



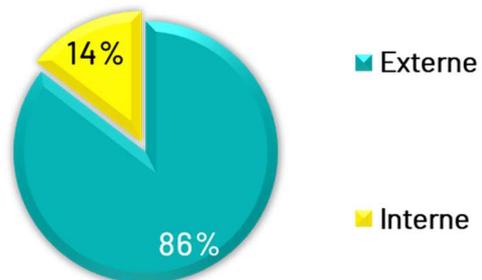
Comme en 2022, les trois quarts des candidats visent une certification au moins de niveau bac.

### Type de contrat des demandeurs



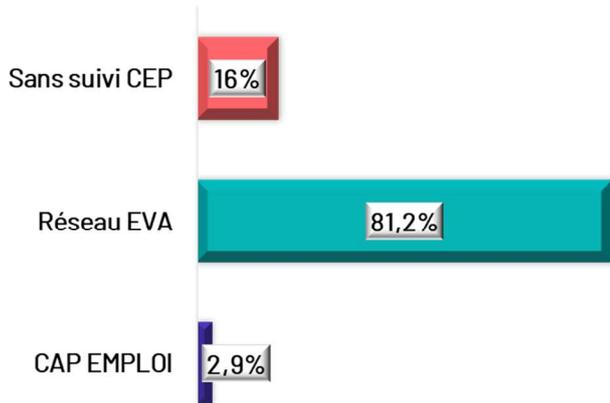
Comme dans les autres départements, les demandes de salariés en CDD, intérim, ou intermittents sont très faibles et montre la nécessité de communiquer sur cette opportunité de sécuriser leur parcours. On peut souligner que le ratio est 4 points supérieur au régional.

### Mobilité visée par les demandeurs (Interne ou externe à l'entreprise)

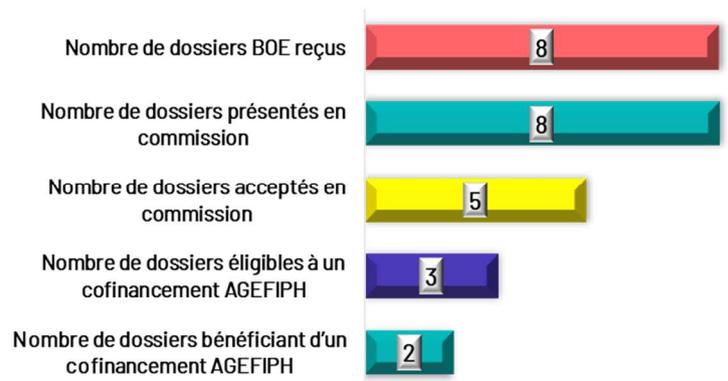


Même si plus de 8 personnes sur 10 visent une mobilité externe, quelques salariés visent une mobilité interne.

### Accompagnement CEP des demandeurs



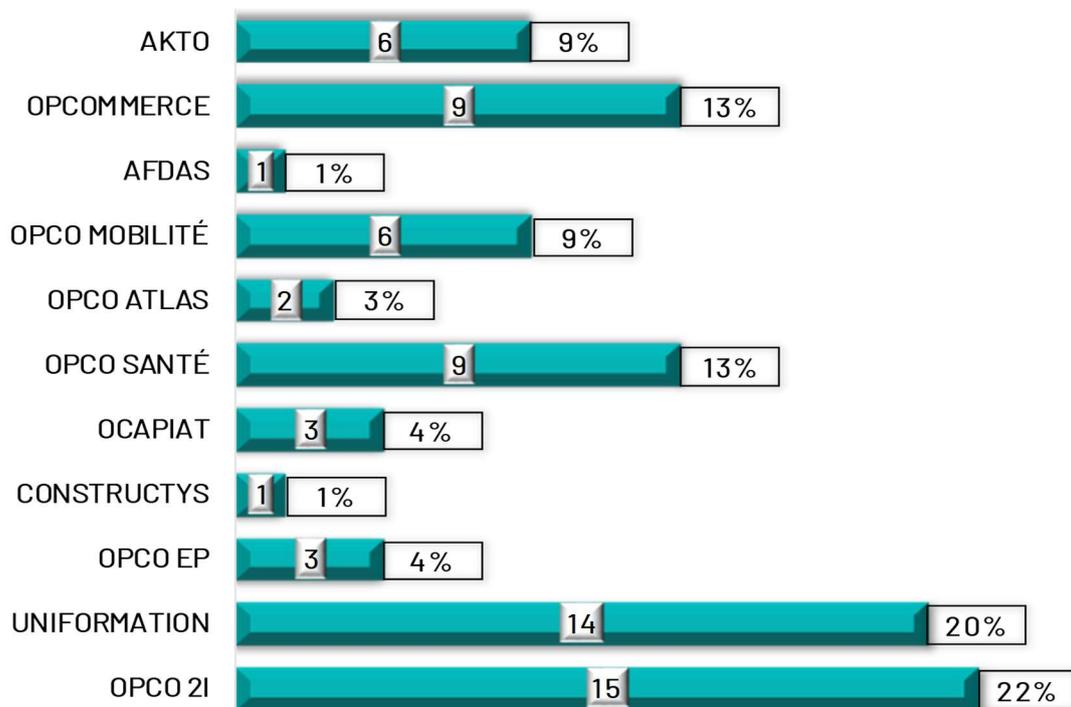
### Focus sur les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi



Le recours au CEP a connu comme ailleurs une très forte hausse entre 2021 et 2023. Alors que l'année dernière, 7 Charentais sur 10 en ont bénéficié, en 2023, ce sont plus de 8 candidats sur 10. A noter qu'il n'y a eu aucun accompagnement par l'APEC.

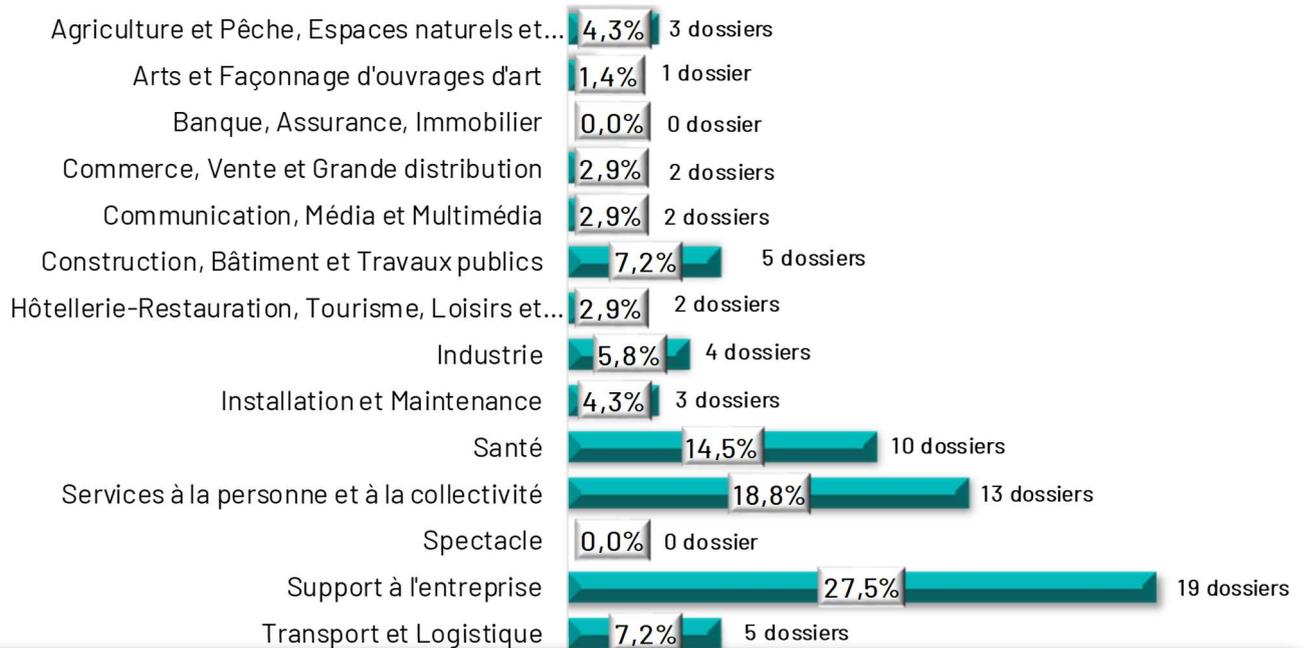
Les dossiers BOE de la Charente représentent 6% des demandes BOE en 2023 et 12% des demandes du département.

### Répartition des demandeurs par opérateur de compétence (OPCO)



Les OPCO dont relèvent le plus souvent les salariés candidats au dispositif du département sont UNIFORMATION, OPCO 2I, et OPCOSANTÉ / OPCOMMERCE, ce qui tranche avec la tendance général ou OPCOSANTÉ et OPCOMMERCE prennent respectivement la première et seconde place.

### Les secteurs visés par les demandeurs



Comme en 2022, le palmarès des secteurs qui attirent le plus est similaire à la répartition régionale. En effet, le support à l'entreprise, le service à la personne et à la collectivité ainsi que la santé sont les secteurs les plus recherchés dans ce département.

### + Les 5 métiers les plus financés.

Code Rome	Libellé	Nombre de demandes
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	6
M1203	Comptabilité	4
M1501	Assistanat en ressources humaines	4
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4
K1801	Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle	3

Ces métiers représentent **43%** des demandes émanant des salariés du département de la CHARENTE. Comme en 2022, le métier correspondant au code ROME J1501 - Soins d'hygiène, de confort du patient - concentre **12%** des demandes acceptées.

### + Les refus.

Code Rome	Libellé	Nombre de demandes
F1602	Électricité bâtiment	2
M1501	Assistanat en ressources humaines	1
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1
K1801	Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle	1
K2111	Formation professionnelle	1

+ Les 5 formations les plus financées aux salariés de la CHARENTE.

RNCP	Libellé	Nombre de demandes
RNCP35830	DE - Aide-Soignant	6
RNCP37121	TP - Comptable assistant	6
RNCP1884	TP - Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	4
RNCP37274	TP - Conseiller en insertion professionnelle	3
RNCP35633	TP - Gestionnaire de paie	2

Ces formations représentent près de la moitié des demandes acceptées.

+ Les formations refusées par manque de budget, d'éléments probants sur la faisabilité de la transition ...

RNCP	Libellé	Nombre de demandes
RNCP37121	TP - Comptable assistant	1
RNCP1884	TP - Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1
RNCP37274	TP - Conseiller en insertion professionnelle	1
RNCP37275	TP - Formateur professionnel d'adultes	1
RNCP35030	TP - Assistant ressources humaines	1

Bien que chaque année, un certain nombre de demandes concernent des métiers en tension, notre enveloppe budgétaire ne nous permet pas de financer tous les dossiers. La dynamique partenariale doit être maintenue avec tout l'écosystème de l'emploi, de l'orientation et de la formation pour renforcer nos capacités financières et répondre ainsi aux besoins des entreprises.

## Le dispositif démissionnaire :

En 2023, plus de 2350 salariés ont sollicité le dispositif démissionnaire, qui permet à des salariés en activité de se reconvertir, soit en se formant sur un nouveau métier, soit par le biais d'une création ou reprise d'entreprise.

Parmi les dossiers, 2321 sont passés en commission et 2248 ont été acceptés soit un taux d'acceptation de 97%.

Avec 131 demandes, le département de la CHARENTE représente 6% des dossiers déposés et acceptés durant cette période (Proportion similaire à 2021 et 2022). Comme dans la plupart des départements, ce dispositif connaît une montée en puissance continue avec près de 11% de demandes en plus par rapport à 2022.

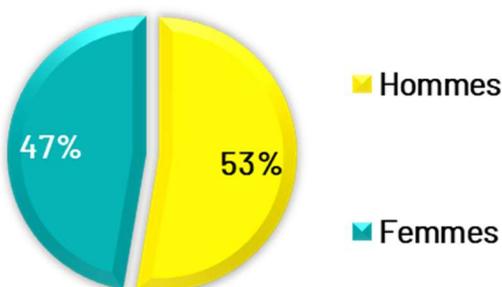
2023	Total dossiers déposés	Total dossiers Présentés	Total dossiers Acceptés
Dispositif démissionnaire TPNA	2354	2321	2248
Dispositif démissionnaire CHARENTE	131	129	127

Plus des deux tiers des demandes avaient pour objectif une création ou reprise d'entreprise. Quant aux autres demandes, les salariés souhaitaient démissionner pour se reconvertir sur un nouveau métier par la voie de la formation.

### ➤ Quelques graphiques\* sur les caractéristiques des demandeurs.

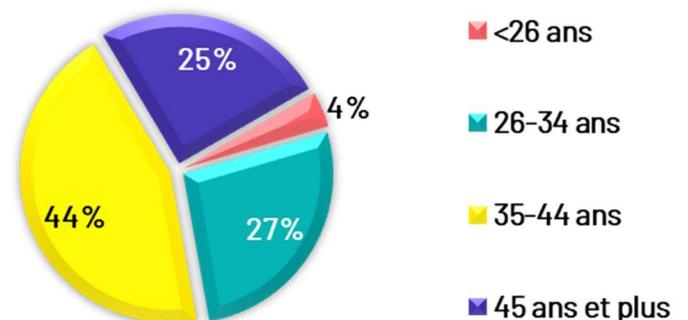
(\*A partir des dossiers déposés)

Répartition des demandeurs par sexe



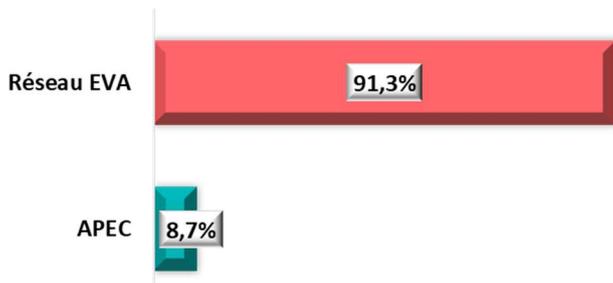
2 points de plus pour les hommes dans le département par rapport au niveau régional où ils représentent 51%.

Répartition des demandeurs par tranche d'âge



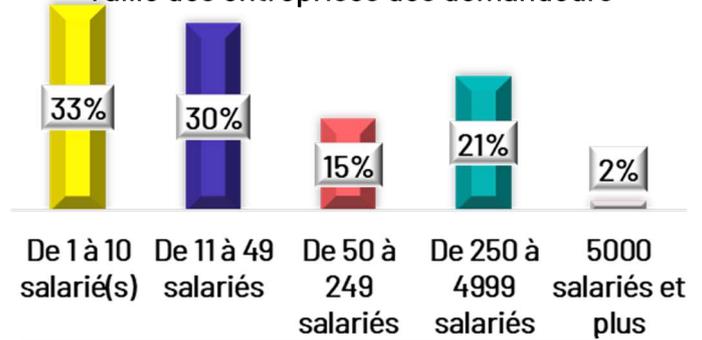
Caractéristique du département cette année : une part conséquente des plus de 35 ans avec 12 points de plus qu'en 2022 et 3 points de plus que le régional 2023.

### Accompagnement CEP des demandeurs



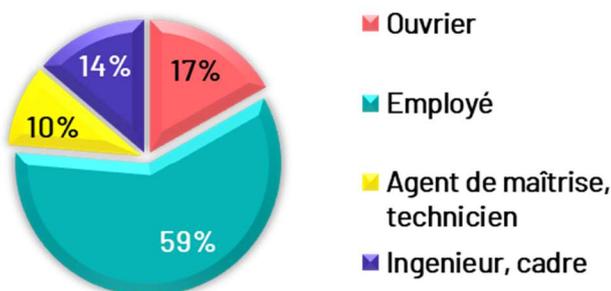
Comme en 2022, le réseau EVA a accompagné la très grande majorité des salariés ayant sollicité le dispositif démissionnaire. On relève tout de même 7 points de moins pour les accompagnements par l'APEC par rapport au régional 2023.

### Taille des entreprises des demandeurs



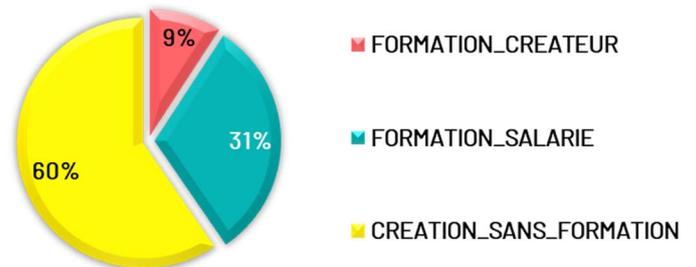
Les salariés issus des entreprises de <50 recourent bien plus au dispositif qu'ailleurs (63% contre 56% au niveau régional).

### Catégories socioprofessionnelles des demandeurs



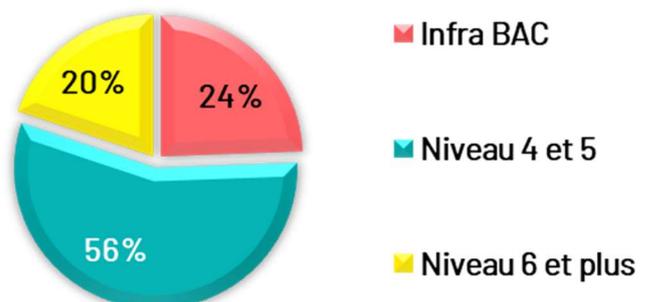
En corrélation avec l'accompagnement CEP, les cadres Charentais recourent moins au dispositif que dans les autres départements. (C'est 6 points de moins que sur l'ensemble des départements).

### Type de projet des demandeurs



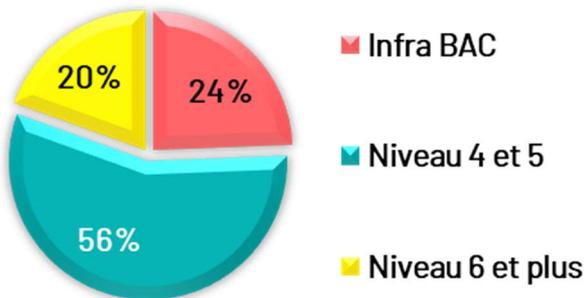
Comme sur l'ensemble des départements, plus des deux tiers des demandes avaient pour objectif une création ou reprise d'entreprise.

### Niveau d'étude initial des demandeurs ayant sollicité le dispositif démissionnaire

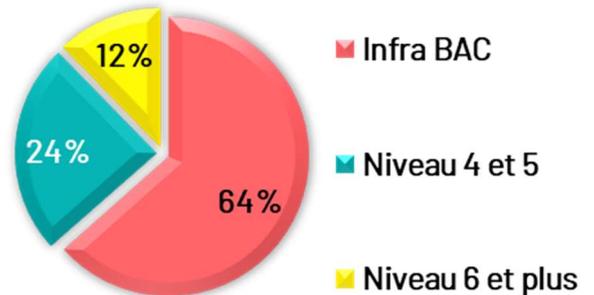


Constat similaire aux caractéristiques de la répartition par CSP, les salariés ayant au moins une licence sont moins nombreux qu'ailleurs (20% contre 29% au niveau régional).

Niveau d'étude initial des demandeurs ayant sollicité le dispositif pour une action de formation



Niveau d'étude visé par les demandeurs ayant sollicité le dispositif pour une action de formation



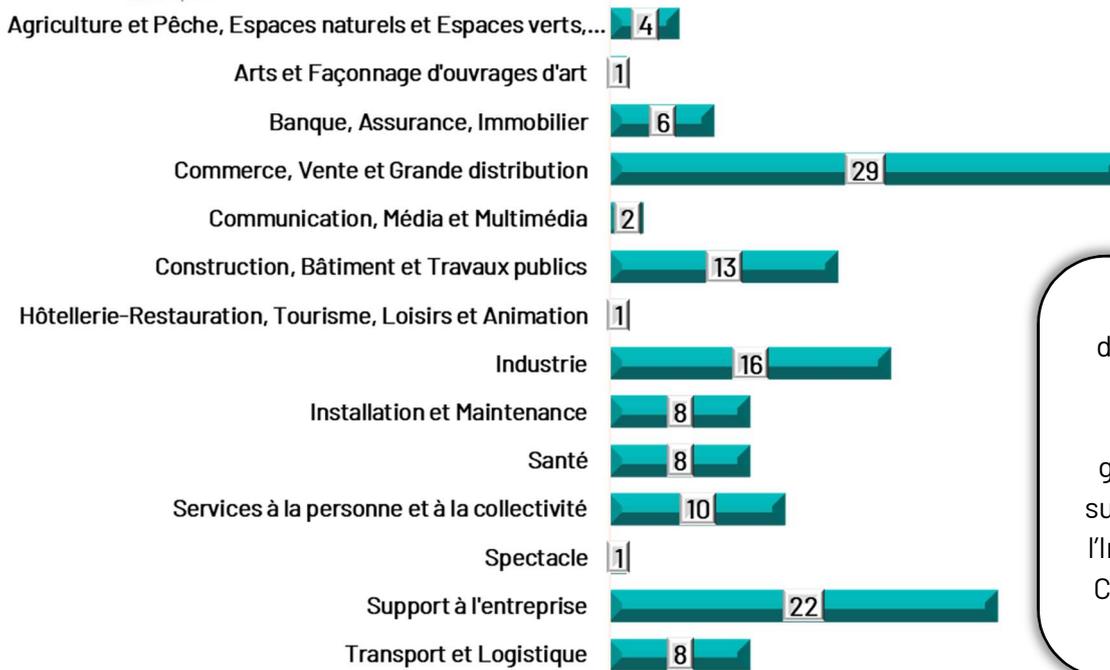
Plus d'un tiers des candidats avec un projet de formation vise une certification à minima de niveau bac. Pour les autres, il s'agit principalement de salariés s'orientant vers des métiers où un diplôme niveau infra BAC est suffisant : assistante maternelle, conducteur routier, etc. Proportion similaire à 2022 mais c'est tout de même 20 points de plus que le régional en 2023.

#### + Exemple des formations demandées par les salariés ayant sollicité le dispositif démissionnaire en 2023.

DIPLÔME D'ETAT D'INFIRMIER (DEI)  
 AGENT DE PRÉVENTION ET DE SÉCURITÉ  
 CAP SELLIER MAROQUINIER  
 DIPLÔME D'ETAT D'AMBULANCIER  
 ASSISTANTE MATERNELLE  
 CODE, FIMO, PERMIS C ET PERMIS CE  
 TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR DE TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE  
 ARTISAN SELLIER MAROQUINIER/CAP  
 DIAGNOSTIQUEUR IMMOBILIER  
 CAP CHARCUTIER TRAITEUR  
 CAP FERRONNIER D'ART  
 CAP ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF PETITE ENFANCE

Là encore, on observe qu'un certain nombre de projets de reconversion concerne des métiers en tension.

## Les secteurs d'origine des demandeurs



La majorité des demandes proviennent des secteurs du commerce, vente et grande distribution, du support à l'entreprise, de l'Industrie ainsi que de la Construction, Bâtiment et Travaux publics.

### La certification CLÉA:

*En 2023, 458 candidats ont été certifiés dans toute la région.*

Avec **57** certifications, le département de la CHARENTE représente **12%** des demandes. On note que dans ce département 74% des certifications sont obtenues par des femmes, c'est 15% de plus qu'au niveau régional. Dans une période où les tensions de recrutement sont fortes et les outils pour remobiliser les publics les plus éloignés de l'emploi sont déployés, un recours plus important à cette certification est à encourager.

### La Validation des Acquis par l'Expérience (VAE):

*En 2023, au total en région, 262 salariés ont sollicité le dispositif VAE, 251 dossiers sont passés en commission et 245 ont été acceptés, soit un taux d'acceptation de 98%.*

Le département de la CHARENTE représente **6%** des dossiers déposés et financés soit **14** dossiers durant cette période.

➤ Les dossiers acceptés concernaient les titres suivants :

RNCP	Libellé	Nombre de demandes
RNCP35830	DE - Aide-Soignant	8
RNCP36004	DE - Accompagnant éducatif et social	1
RNCP34825	DE - Educateur spécialisé	1
RNCP34031	BTS - Management commercial opérationnel	1
RNCP34826	DE - Conseiller en économie sociale familiale	1
RNCP36630	Responsable comptable et financier	1
RNCP5297	BTS - Services et prestations des secteurs sanitaire et social	1

## Transitions Collectives (TransCo):

*En 2023, 18 entreprises se sont engagées dans ce dispositif expérimental, à la suite de quoi une vingtaine de salariés a déposé une demande de financement.*

Cette année, sur plus de 400 entreprises repérées conjointement par nos équipes et les délégués à l'accompagnement des reconversions professionnelles en région, nous en avons identifié **25**, soit plus de **7%**, dans le département, qui connaissaient des mutations importantes, afin de leur présenter le dispositif. Ces entreprises exerçaient des activités notamment dans les domaines comme :

*Activités spécialisées de design, Commerce d'alimentation générale, Entretien corporel, Fabricants de machines, Industrie alimentaire, Location de terrains et biens immobiliers, Menuiseries/huisseries, Restauration de type rapide, Restauration traditionnelle, Salle de gym, Traitement des semences, Transport routier, Travaux de menuiserie bois et pvc....*

**2 entreprises** de la CHARENTE ont adhéré à TransCo en 2023.

**DREAMTRONIC** « Activités spécialisées de design (7410Z) » dans le département de la Charente, a ouvert un dossier en 2023 pour 5 salariés occupant des emplois fragilisés.

7dossiers ont été déposés et financés pour les titres suivant :

- ✓ MASTER - Management et administration des entreprises (fiche nationale)
- ✓ Test TOEIC (Test of English for International Communication)
- ✓ Concepteur graphique 3d

**ASSO AIDE PROMOTION EMPLOI DES JEUNES** « Action sociale sans hébergement n.c.a. (8899B) » dans le département de la Charente, a ouvert un dossier en 2023 pour 23 salariés occupant des emplois fragilisés. Aucun dossier pour le moment, accord déposé le 28/11/2023.

De plus, 2 dossiers ont été financés en 2023 sur un accord déposé en 2022 pour la société **LIPPI INDUSTRIE** et pour les titres suivants :

- TP - Agent de maintenance des bâtiments
- TP - Développeur web et web mobile