

Analyse des parcours en 2023 des salariés



Analyse des dossiers Projet de Transition Professionnelle (PTP) relevant d'OPCO ATLAS

En bref sur les salariés relevant d'OPCO ATLAS, ayant sollicité un financement :

- **121** dossiers déposés soit **5%** des dossiers en 2023. Même ratio qu'en 2022.
- **55%** des demandeurs sont des femmes. Soulignons que cette proportion est inférieure de 6 points à l'ensemble des demandes PTP en 2023.
- **74%** des demandeurs ont plus de 35 ans
- **Seulement 3%** ont un niveau infra bac. C'est 25 points de moins que la proportion régionale. On relève également que plus de la moitié des candidats relevant de l'OPCO ATLAS ont une licence en poche. C'est 30 points de plus que la tendance régionale 2023.
- **74%** sont non cadres. Néanmoins les demandes des cadres de ce secteur représentent 18 points de plus qu'au niveau régional en 2023.
- **78%** des demandes ont eu un accompagnement CEP (parmi lesquels **83%** ont été accompagnés par le réseau EVA).
- **31%** des demandes proviennent d'entreprises dont l'effectif est inférieur à 50 salariés. C'est 4 points de moins que sur l'ensemble des demandes en 2023.

✦ **Les 10 activités principales relevant d'OPCO ATLAS dont les salariés ont le plus sollicité le dispositif PTP.**

Code APE	Libellé	Nombre de demandes
6419Z	Autres intermédiations monétaires	21
6512Z	Autres assurances	19
6202A	Conseil en systèmes et logiciels informatiques	14
7112B	Ingénierie, études techniques	9
7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	7
6920Z	Activités comptables	5
5829C	Edition de logiciels applicatifs	3
6511Z	Assurance vie et capitalisation	3
6622Z	Activités des agents et courtiers d'assurances	3
6201Z	Programmation informatique	3

- Ces 10 activités représentent plus de **72%** des demandes émanant des salariés relevant d'OPCO ATLAS. Comme en 2022, le code APE 6419Z - Autres intermédiations monétaires- représente à lui seul presque un salarié sur cinq.
- On relève avant tout un nombre conséquent de demandes sur des fonctions support utiles dans différents domaines d'activité, mais également des projets de reconversion vers des métiers qui sont en tension chez OPCO ATLAS. Le tableau ci-dessous permet de distinguer ces demandes en fonction du secteur d'activité ciblé du salarié.

Libellé	Nombre de demandes présentées en commission	Nombre de demandes totales acceptées	Nombre de demandes présentées relevant d'OPCO ATLAS	Nombre de demandes acceptées relevant d'OPCO ATLAS
Comptabilité	115	93	4	4
Études et développement informatique	98	59	14	7
Assistanat en ressources humaines	92	70	6	5
Études et prospectives socio-économiques	17	9	3	1
Réalisation de contenus multimédias	15	8	4	1
Management des ressources humaines	13	5	2	0
Assistanat de direction	12	6	0	0
Direction de petite ou moyenne entreprise	11	4	1	0
Développement des ressources humaines	9	3	3	0
Assistanat commercial	6	2	0	0
Assistanat technique et administratif	3	2	0	0
Conseil clientèle en assurances	3	2	0	0
Total	388	259	37	18

- Sur cette sélection de métiers, on note ainsi que **19** salariés, travaillant déjà dans une entreprise adhérente de chez OPCO ATLAS ont été refusés. Peut-être ont-ils été financés par la suite par le biais de la pro-A ou du plan de développement des compétences ?

- Par ailleurs **110** autres salariés ont été refusés alors qu'ils auraient pu venir renforcer les besoins conséquents sur ces métiers.

✚ **Les métiers relevant d'OPCO ATLAS qui ont le plus sollicité le dispositif.**

Code ROME	Intitulé du métier	Nombre de demandes
C1109	Rédaction et gestion en assurances	14
C1206	Gestion de clientèle bancaire	12
D1408	Téléconseil et télévente	5
C1102	Conseil clientèle en assurances	5
C1205	Conseil en gestion de patrimoine financier	4
M1805	Études et développement informatique	4
H1206	Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	3
C1201	Accueil et services bancaires	3
M1501	Assistanat en ressources humaines	2
M1607	Secrétariat	2

- Ces métiers représentent **45%** des demandes émanant des salariés relevant d'OPCO ATLAS. Le métier correspondant au code ROME C1209 - Rédaction et gestion en assurances concentre **12%** des demandes.

✚ **Les 10 métiers les plus visés par les demandes des salariés relevant d'OPCO ATLAS.**

Code ROME	Intitulé du métier	Nombre de demandes
M1805	Études et développement informatique	14
K2111	Formation professionnelle	9
M1501	Assistanat en ressources humaines	7
G1204	Éducation en activités sportives	6
M1801	Administration de systèmes d'information	5
M1203	Comptabilité	4
E1205	Réalisation de contenus multimédias	4
F1103	Contrôle et diagnostic technique du bâtiment	3
M1403	Études et prospectives socio-économiques	3
I1203	Maintenance des bâtiments et des locaux	3

- **48%** des salariés relevant d'OPCO ATLAS vise un de ces 10 métiers. Comme en 2022, le métier correspondant au code ROME M1805 - Études et développement informatique - attire **12%** des demandes.

Analyse des dossiers PTP acceptés relevant d'OPCO ATLAS

- 5% des dossiers PTP financés par Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine proviennent de salariés relevant des branches d'OPCO ATLAS. A noter qu'il n'y a eu aucun abandon après commission.

Dossiers acceptés	Global TPNA	OPCO ATLAS	%
Nombre de demandes déposées	2212	121	5%
Nombre de demandes acceptées	1475	73	5%
Nombre de demandes abandonnées	39	0	0%

- Le taux de financement pour les salariés travaillant pour des entreprises adhérentes à l'OPCO ATLAS est de **62%**. C'est 3 points de plus qu'en 2022, mais 8 points de moins qu'au niveau régional en 2023. Ce taux s'explique notamment par le coût moyen des dossiers relevant de l'OPCO ATLAS. En effet, le coût moyen d'un dossier PTP s'élevait à **27 346** euros en 2023 tandis qu'en moyenne les dossiers PTP des salariés des branches d'OPCO ATLAS ont coûté **31 416** euros.

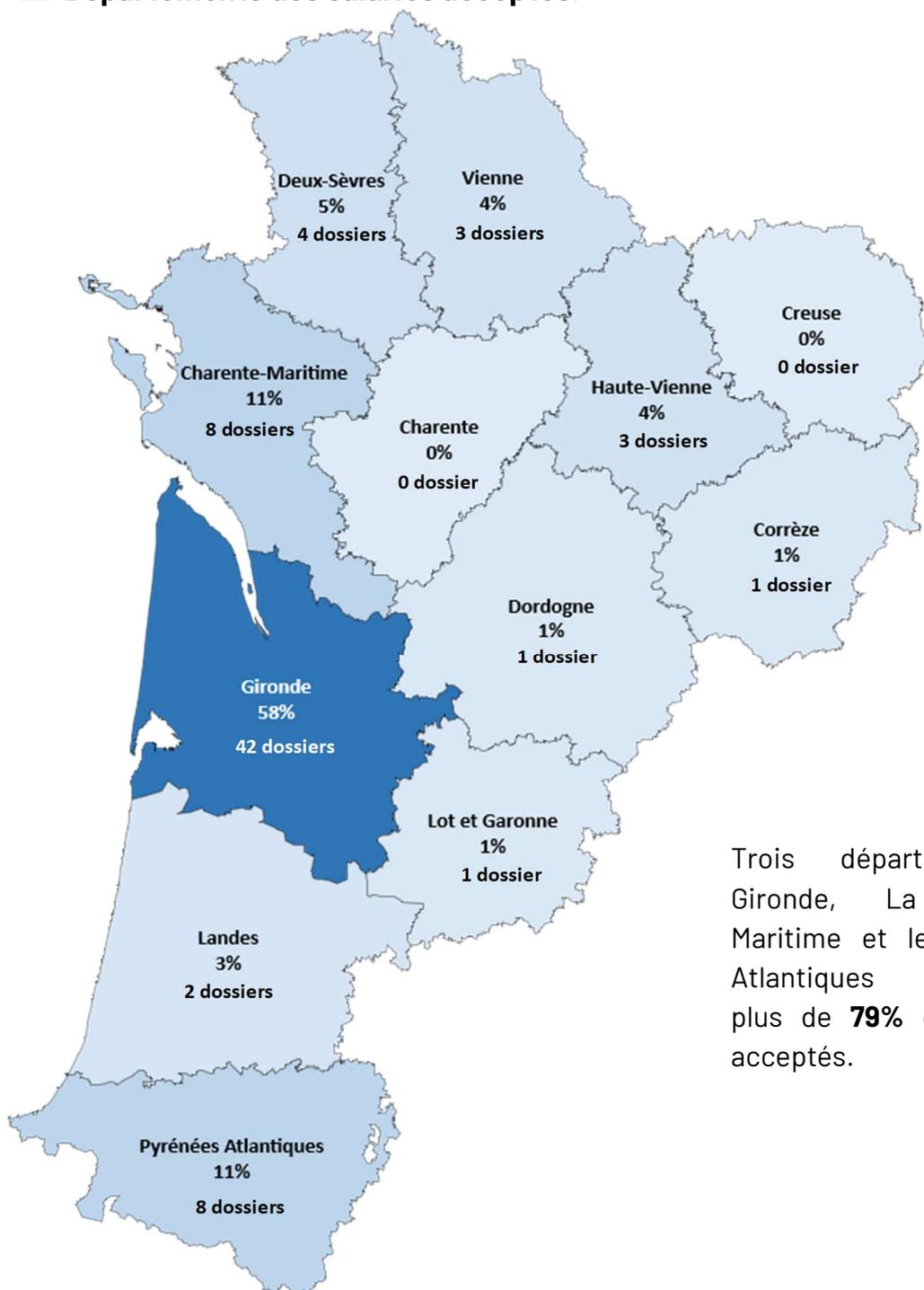
Coûts dossiers acceptés pris en charge par AT PRO	Global TPNA	OPCO ATLAS	%
Total engagement financier	40 335 981 €	2 293 375 €	6%
Coût moyen des dossiers acceptés	27 346 €	31 416 €	
Coût moyen pédagogique des dossiers acceptés	7 916 €	8 614 €	

- **2** dossiers ont été déclarés « irrecevables avant passage en commission pour le motif suivant : délais de dépôt non respectés, critères d'éligibilité non remplis ». Enfin, **1** personne a annulé son dossier avant le passage en commission.


Focus sur les demandeurs dont le dossier a été accepté et relevant d'OPCO ATLAS.

- **52%** des demandeurs, dont la formation a été financée, sont des femmes. C'est 8 points de moins qu'au niveau régional en 2023.
- **74%** ont plus de 35 ans et **75%** sont non cadres.
- **5%** des bénéficiaires ont un niveau inférieur au BAC.
- **84%** des salariés financés, ont bénéficié d'un accompagnement CEP (parmi lesquels près de 9 sur 10 ont été accompagnés par le réseau EVA **-85%-**).


Départements des salariés acceptés.



Trois départements, la Gironde, La Charente-Maritime et les Pyrénées-Atlantiques représentent plus de **79%** des dossiers acceptés.

✦ **Les 10 métiers les plus financés aux salariés relevant d'OPCO ATLAS.**

Code ROME	Intitulé du métier	Nombre de demandes acceptées
M1805	Études et développement informatique	7
M1501	Assistanat en ressources humaines	5
K2111	Formation professionnelle	4
M1801	Administration de systèmes d'information	4
M1203	Comptabilité	4
G1204	Éducation en activités sportives	3
F1103	Contrôle et diagnostic technique du bâtiment	3
F1603	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	3
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	2
F1602	Électricité bâtiment	2

- **51%** des salariés relevant d'OPCO ATLAS vise un de ces 10 métiers. Comme en 2022, le métier correspondant au code ROME M1805 - Études et développement informatique - est en tête des métiers les plus financés, il concentre à lui seul **10%** des dossiers acceptés.

✦ **Sur cette année 2023, les transitions les plus financées aux salariés relevant d'OPCO ATLAS sont les suivantes :**

RNCP	Libellé	Nombre de demandes acceptées
RNCP35633	TP - Gestionnaire de paie	5
RNCP37674	TP - Développeur web et web mobile	4
RNCP35231	TP - Technicien d'installation en équipements de confort climatique	3
RNCP37680	TP - Administrateur d'infrastructures sécurisées	3
RNCP35830	DE - Aide-Soignant	2
RNCP37275	TP - Formateur professionnel d'adultes	2
RNCP37442	TP - Electricien d'équipement du bâtiment	2
RNCP19356	Diagnostiqueur immobilier	2
RNCP35510	TP - Agent de maintenance des bâtiments	2
RNCP34964	Data analyst	2

- Ces 10 formations représentent **37%** des demandes financées aux salariés relevant d'OPCO ATLAS. Le RNCP35633 - TP - Gestionnaire de paie - est en tête des formations les plus financées.

Analyse des dossiers PTP refusés relevant d'OPCO ATLAS

- En ce qui concerne les dossiers PTP refusés par Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine, les salariés relevant d'OPCO ATLAS, représentaient environ **7%** des dossiers refusés et **6%** de l'engagement financier qui eût été nécessaire.

Focus refusés	GLOBAL TPNA	OPCO ATLAS	%
Nombre de demandes refusées	618	45	7%
Total coût pédagogique des dossiers refusés	5 172 883€	327 157 €	6%
Coût moyen pédagogique des dossiers refusés	8 745 €	9 089 €	

Focus sur les salariés ayant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)

En 2023, **5% des salariés d'OPCO ATLAS** ayant déposé un dossier possèdent une RQTH.

FOCUS RQTH	Global TPNA	OPCO ATLAS
Nombre de dossiers BOE reçus	287	6
Nombre de dossiers présentés en commission	266	6
Nombre de dossiers acceptés en commission	232	4
Nombre de dossiers éligibles à un cofinancement AGEFIPH	171	3
Nombre de dossiers bénéficiant d'un cofinancement AGEFIPH	159	3

2% de l'ensemble des salariés ayant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) relèvent d'OPCO ATLAS.

Focus sur les dossiers « Démission-reconversion » relevant d'OPCO ATLAS

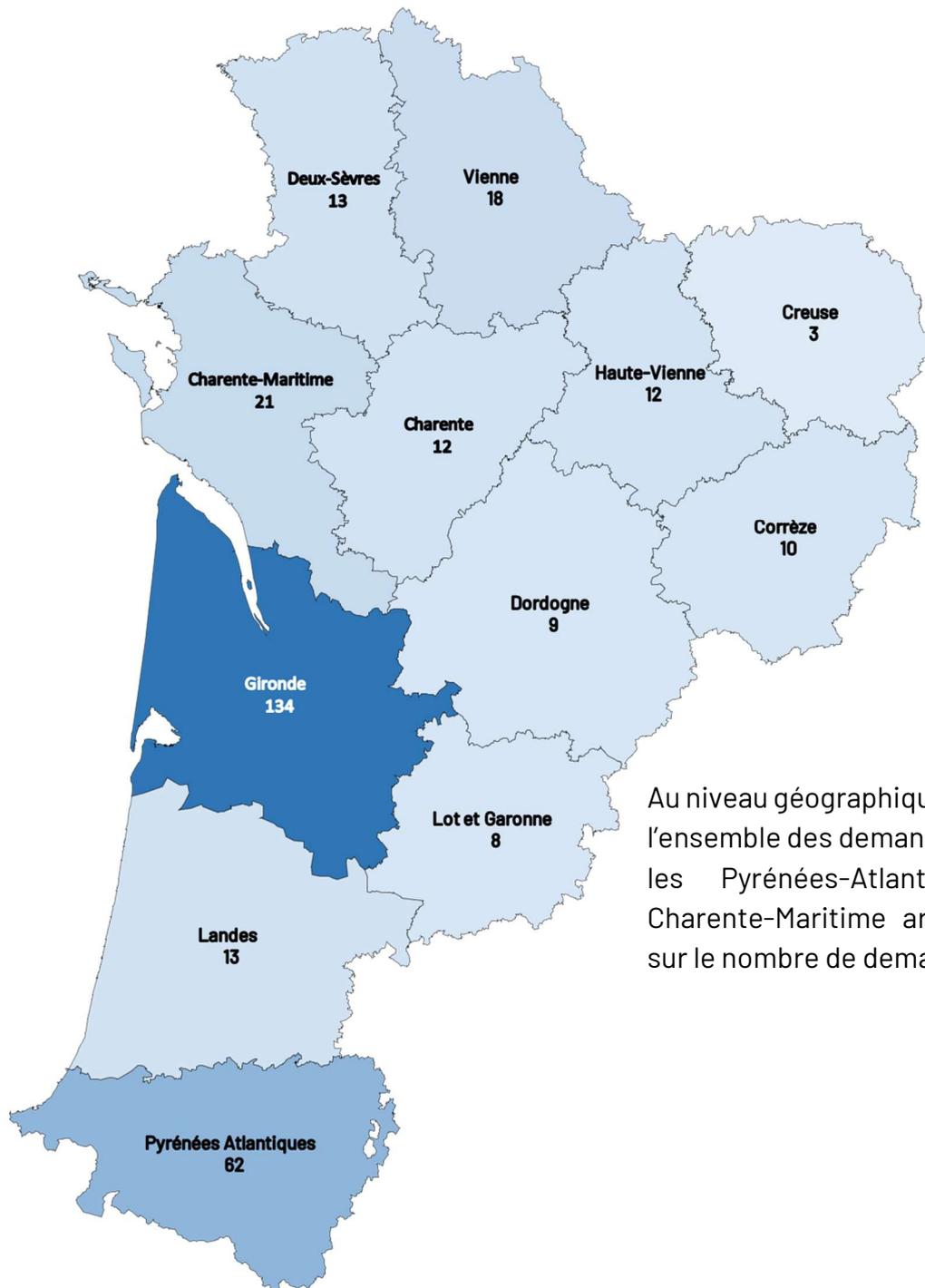
Une évolution du système cette année a permis d'être plus précis pour 2023.

- En 2023, nous avons eu 2354 dossiers déposés dont **325** relevant d'OPCO ATLAS soit environ **14%** des dossiers (**36%** en provenance d'entreprises de moins de 50 salariés, c'est 20 points de moins qu'au niveau régional). Comme en 2022, les salariés relevant d'OPCO ATLAS sollicitent près de trois fois plus le dispositif « démission-reconversion » que le Projet de Transition Professionnelle. Cette surreprésentation s'explique notamment par le fait que le changement professionnel chez ces salariés rime plus souvent avec le projet de se mettre à son compte plus que la volonté de suivre une formation, en particulier chez les cadres salariés de ce secteur.
- Un taux d'acceptation de **98 %**. Au total **315** dossiers ont été validés.
- Sur ces **315** dossiers acceptés **52%** concernaient des hommes.
- **67%** des candidats au dispositif ont plus de 35 ans
- **53%** sont cadres, c'est 32 points de plus que le régional.
- **19%** des salariés ont un projet de formation. C'est **13 points** de moins que le régional.

Création	227	72%
Formation	60	19%
Création avec formation	28	9%

- **58%** des salariés ont été accompagnés par les conseillers du réseau EVA. C'est 26 points de moins que le régional en 2023 et cela s'explique par un accompagnement plus important par l'APEC du fait de la surreprésentation des cadres.

Nombre de dossiers acceptés par département



Au niveau géographique, comme pour l'ensemble des demandes, la Gironde, les Pyrénées-Atlantiques et la Charente-Maritime arrivent en tête sur le nombre de demandes.


Les 10 activités principales relevant d'OPCO ATLAS dont les salariés ont le plus sollicité le dispositif « démission-reconversion ».

CODE APE OPCO	Libellé APE	Total dossier Démissionnaire
6419Z	Autres intermédiations monétaires	63
7112B	Ingénierie, études techniques	43
6920Z	Activités comptables	39
6202A	Conseil en systèmes et logiciels informatiques	26
6622Z	Activités des agents et courtiers d'assurances	25
6511Z	Assurance vie et capitalisation	19
6512Z	Autres assurances	15
6201Z	Programmation informatique	11
7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	7
7120B	Analyses, essais et inspections techniques	7

 Ces 10 activités représentent plus des trois quarts des demandes. Le domaine le plus impacté est « Autres intermédiations monétaires » avec **près d'un dossier sur 5** déposé et accepté.


Top 10 des formations demandées par les salariés relevant d'OPCO ATLAS qui ont le plus sollicité le dispositif « démission-reconversion ».

Libellé	Total dossier Démissionnaire
DIAGNOSTIQUEUR IMMOBILIER	4
CRPE (CONCOURS DE RECRUTEMENT DE PROFESSEURS DES ÉCOLES)	4
ASSISTANTE MATERNELLE	3
DATA ANALYST	3
DATA SCIENTIST	2
CAP ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF PETITE ENFANCE	2
DEJEPS RUGBY A XV	2
DIPLOME D'OSTÉOPATHE	1
TITRE PROFESSIONNEL GESTIONNAIRE DE PAIE	1
DIPLÔME D'ÉTAT D'AIDE-SOIGNANT (DEAS)	1

Focus sur les dossiers « Validation des Acquis de l'Expérience » relevant d'OPCO ATLAS

En 2023, au total en région, 262 salariés ont sollicité le dispositif VAE, 251 dossiers sont passés en commission et 245 ont été acceptés, soit un taux d'acceptation de 98%.

- OPCO ATLAS représente **6%** des dossiers déposés et financés soit **13** dossiers durant cette période.
- Les dossiers acceptés concernaient les titres suivants :

Code RNCP	Libellé RNCP	Nbre de dossiers acceptés
RNCP30181	Licence Professionnelle - Assurance, banque, finance : chargé de clientèle (fiche nationale)	2
RNCP36372	Project Management Officer	1
RNCP35538	Conseiller clientèle des particuliers en banque et assurance	1
RNCP34015	BTS - Métiers du géomètre-topographe et de la modélisation numérique	1
RNCP30086	Licence Professionnelle - Management et gestion des organisations (fiche nationale)	1
RNCP32073	Chargé d'affaires commerciales et marketing opérationnel	1
RNCP34758	Manager en stratégie et développement de projet digital	1
RNCP29791	Licence Professionnelle - Métiers de la gestion et de la comptabilité : révision comptable (fiche nationale)	1
RNCP1078	BTS - Aéronautique	1
RNCP34927	Chargé de projet événementiel	1
RNCP36469	Expert en ingénierie du développement et en architecture logicielle	1
RNCP36123	Manager des ressources humaines	1

Focus sur les dossiers « Transitions Collectives (TRANSCO) » relevant d'OPCO ATLAS

En 2023, 18 entreprises se sont engagées dans ce dispositif expérimental, à la suite de quoi une vingtaine de salariés ont déposé une demande de financement.

- Cette année, sur plus de 400 entreprises repérées par nos équipes en région, nous en avons identifié **une trentaine**, soit plus de **6%**, relevant d'OPCO ATLAS. Elles avaient toutes en commun la caractéristique de traverser des mutations importantes. Nous les avons contactées afin de leur présenter le dispositif. Ces entreprises exerçaient des activités notamment dans les domaines comme :

Activités comptables

Activités de centres d'appels

Activités des agents et courtiers d'assurances

Activités des sièges sociaux

Activités des sociétés holding

Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses

Assurance vie et capitalisation

Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.

Autres activités informatiques

Autres assurances

Autres intermédiations monétaires

Conseil en systèmes et logiciels informatiques

Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion

Édition de jeux électroniques

Édition de logiciels système et de réseau

Formation continue d'adultes

Ingénierie, études techniques

Photocopie, préparation de documents et autres activités spécialisées de soutien de bureau

Programmation informatique

Traitement de données, hébergement et activités connexes

1 entreprise d'OPCO ATLAS a adhéré à TransCo en 2023.

- **CENTRE DE GESTION AGREE INTERPROFESSIONNEL** dans le département de la Creuse et dans le domaine des « services financiers et conseil ». 6 emplois fragilisés, mais pour le moment aucun salarié n'a encore déposé de dossier

De plus 1 dossier a été financé en 2023 sur un accord déposé en 2022 pour la société ATLANTIQUE INGENIERIE RESEAUX et pour le titre TP Électricien d'équipement du Bâtiment.