

Analyse des parcours en 2023 des salariés



Analyse des dossiers Projet de Transition Professionnelle (PTP) relevant d'UNIFORMATION

En bref sur les salariés relevant d'UNIFORMATION, ayant sollicité un financement :

- **194** dossiers déposés soit **9%** des dossiers 2023 (20 dossiers de plus qu'en 2022)
- **85%** des demandeurs sont des femmes. C'est 24 points de plus en comparaison à l'ensemble des demandes PTP en 2023.
- Comme en 2022 et comme au régional 2023, **un demandeur sur 4** a un niveau infra BAC.
- **77%** des demandeurs ont plus de 35 ans, c'est 9 points de plus qu'au niveau régional.
- **91%** des demandeurs relevant d'UNIFORMATION sont non cadres, ce qui correspond aux proportions au niveau global régional (92%).
- Comme en 2022 et sur l'ensemble des demandes 2023, **33%** des salariés sont issus d'entreprises dont l'effectif est inférieur à 50 salariés.
- Enfin soulignons un recours moins important au service du Conseil en Evolution Professionnelle par les salariés relevant d'UNIFORMATION. En effet, **69%** des demandes ont eu un accompagnement, soit 8 points de moins que l'ensemble des demandeurs et 4 points de moins qu'en 2022. Par ailleurs, **91%** des bénéficiaires du CEP ont été accompagnés par le réseau EVA.

✦ **Les 10 activités principales relevant d'UNIFORMATION dont les salariés ont sollicité le plus le dispositif PTP.**

Code APE	Libellé	Nombre de demandes
8810A	Aide à domicile	49
8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	21
8891A	Accueil de jeunes enfants	20
8413Z	Tutelle des activités économiques	17
8430A	Activités générales de sécurité sociale	17
9499Z	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	11
6820A	Location de logements	8
8430C	Distribution sociale de revenus	8
6512Z	Autres assurances	7
8610Z	Activités hospitalières	6

- Comme en 2022, ces 10 activités représentent plus de 8 demandes sur 10 émanant des salariés relevant d'UNIFORMATION. Les aides à domicile représentent à elles seules une demande sur quatre.
- On relève avant tout un nombre conséquent de demandes pour des métiers sur des fonctions support utiles dans différents domaines d'activité, mais également des projets de reconversion vers des métiers qui sont en tension chez UNIFORMATION. Le tableau ci-dessous permet de distinguer ces demandes en fonction du secteur d'activité ciblé du salarié.

Libellé	Nombre de demandes présentées en commission	Nombre de demandes totales acceptées	Nombre de demandes relevant d'UNIFORMATION	Nombre de demandes acceptées relevant d'UNIFORMATION
Soins d'hygiène, de confort du patient	134	115	35	32
Comptabilité	115	93	10	9
Secrétariat et assistantat médical ou médico-social	98	64	13	5
Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire	48	19	12	6
Aide en puériculture	36	31	11	9
Coordination de services médicaux ou paramédicaux	15	10	2	0
Psychologie	9	4	2	0
Intervention sociale et familiale	3	0	2	0
Total	458	336	87	61

- Sur ce top 8, on note ainsi que 26 salariés, travaillant déjà dans une entreprise adhérente d'UNIFORMATION ont été refusés. Peut-être ont-ils été financés par la suite par le biais de la pro-A ou du plan de développement des compétences ?
- Par ailleurs 96 autres salariés ont été refusés alors qu'ils auraient pu venir renforcer les besoins conséquents sur ces métiers. On souligne également le même top 3 qu'en 2022.

✚ **Les métiers relevant d'UNIFORMATION qui ont le plus sollicité le dispositif.**

Code ROME	Intitulé du métier	Nombre de demandes
K1302	Assistance auprès d'adultes	29
K1801	Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle	18
K1304	Services domestiques	17
K1303	Assistance auprès d'enfants	13
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	8
G1203	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	6
K1201	Action sociale	6
K1301	Accompagnement médicosocial	5
K1202	Éducation de jeunes enfants	5
J1304	Aide en puériculture	4

- Ces métiers représentent plus d'une demande sur deux émanant des salariés relevant d'UNIFORMATION. Comme en 2022, le métier correspondant au code ROME K1302 - Assistance auprès d'adultes - concentre **15%** des demandes. On souligne également le même top 3 qu'en 2022.

✚ **Les 10 métiers les plus visés par les demandes des salariés relevant d'UNIFORMATION.**

Code ROME	Intitulé du métier	Nombre de demandes
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	35
K1403	Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire	13
M1609	Secrétariat et assistantat médical ou médico-social	13
J1304	Aide en puériculture	11
M1203	Comptabilité	10
K2111	Formation professionnelle	10
M1501	Assistanat en ressources humaines	7
M1805	Études et développement informatique	6
K1801	Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle	5
K1104	Psychologie	4

- Plus d'un salarié sur deux relevant d'UNIFORMATION vise un de ces 10 métiers. Le métier correspondant au code ROME J1501 - Soins d'hygiène, de confort du patient - attire **18%** des demandes. En bref, la reconversion pour la moitié des candidats au PTP chez les salariés relevant d'Uniformation ne signifie pas tant « changement de secteur » mais plus « nouveau métier et montée en compétences ». On souligne également le même top 3 qu'en 2022.

Analyse des dossiers PTP acceptés relevant d'UNIFORMATION

- **9%** des dossiers PTP financés par Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine proviennent de salariés relevant des branches d'UNIFORMATION. 7 personnes ont abandonné leur formation, bien qu'elles aient obtenu le financement.

Dossiers acceptés	Global TPNA	UNIFORMATION	%
Nombre de demandes déposées	2212	194	9%
Nombre de demandes acceptées	1475	128	9%
Nombre de demandes abandonnées	39	7	18%

- Le taux de financement pour les salariés travaillant dans des entreprises adhérentes d'UNIFORMATION est de **71%**. 2 points de plus qu'en 2022.
- **9%** des fonds dégagés pour financer les projets de transition professionnelle ont bénéficié aux salariés relevant d'UNIFORMATION. Le coût moyen d'un dossier PTP est légèrement inférieur à celui d'un dossier relevant d'UNIFORMATION. Les dossiers PTP ont coûté 27 346 euros tandis qu'en moyenne les dossiers PTP des salariés des branches d'UNIFORMATION ont coûté 28 206 euros.

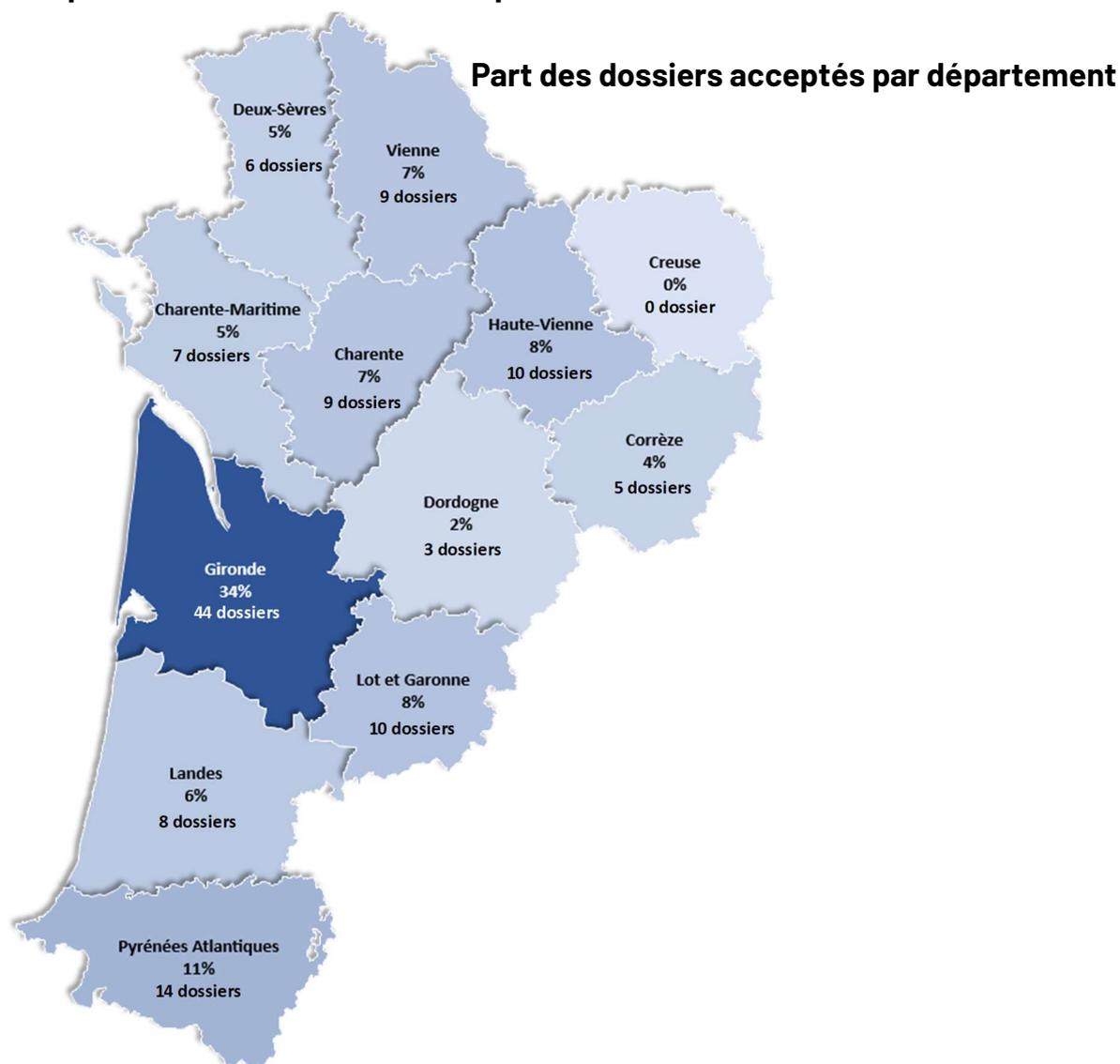
Coûts dossiers acceptés pris en charge par AT PRO	Global TPNA	UNIFORMATION	%
Total engagement financier	40 335 981 €	3 610 421 €	9%
Coût moyen des dossiers acceptés	27 346 €	28 206 €	
Coût moyen pédagogique des dossiers acceptés	7 916 €	7 189 €	

- 6 dossiers ont été déclarés « irrecevables » avant passage en commission pour le motif suivant : critères d'éligibilité non remplis, formation non inscrite au RNCP après renouvellement ou non certifiante, non admis à la formation Enfin, 7 annulations ont été faites par les salariés avant le passage en commission.

Focus sur les demandeurs dont le dossier a été accepté et relevant d'UNIFORMATION.

- **84%** des bénéficiaires sont des femmes. C'est 24 points de plus qu'au niveau régional en 2022.
- 74% ont plus de 35 ans et 93% sont non cadres.
- 29% des bénéficiaires ont un niveau inférieur au BAC.
- Les trois quarts des salariés financés ont bénéficié d'un accompagnement CEP (parmi lesquels 95% ont été accompagnés par le réseau EVA).

Départements des salariés acceptés.



- Quatre départements (la Gironde, les Pyrénées Atlantiques, la Haute-Vienne, et le Lot-et-Garonne) représentent 61% des demandes acceptées. Ces proportions tranchent avec celles sur l'ensemble des demandes où la Charente Maritime et les Landes arrivent généralement en 3^{ème} et 4^{ème} position.


Les 10 métiers les plus financés pour les salariés relevant d'UNIFORMATION.

Code ROME	Intitulé du métier	Nombre de demandes acceptées
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	32
J1304	Aide en puériculture	9
M1203	Comptabilité	9
K1403	Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire	6
M1609	Secrétariat et assistantat médical ou médico-social	5
M1805	Études et développement informatique	5
K2111	Formation professionnelle	4
K1801	Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle	4
M1501	Assistantat en ressources humaines	3
J1506	Soins infirmiers généralistes	3

-  Plus de six salariés sur dix relevant d'UNIFORMATION, visant un de ces 10 métiers, ont été acceptés. Le métier correspondant au code ROME J1501 - Soins d'hygiène, de confort du patient - concentre à lui seul **25%** des dossiers acceptés. C'est 7 points de plus qu'en 2022.


Sur cette année 2023, les formations les plus financées aux salariés relevant d'UNIFORMATION sont les suivantes :

RNCP	Libellé	Nombre de demandes acceptées
RNCP35830	DE - Aide-Soignant	31
RNCP35832	DE - Auxiliaire de puériculture	9
RNCP36805	TP - Secrétaire assistant médico-social	5
RNCP35633	TP - Gestionnaire de paie	5
RNCP37274	TP - Conseiller en insertion professionnelle	4
RNCP37674	TP - Développeur web et web mobile	4
RNCP37275	TP - Formateur professionnel d'adultes	3
RNCP35030	TP - Assistant ressources humaines	3
RNCP36836	CA - Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (CAFERUIS)	3
RNCP36004	DE - Accompagnant éducatif et social	3

-  Ces 10 formations représentent plus de la moitié des demandes financées aux salariés relevant d'UNIFORMATION. Le RNCP35830 - DE AIDE SOIGNANT - concentre **près d'une demande sur 4** à lui seul.

Analyse des dossiers PTP refusés relevant d'UNIFORMATION

- En ce qui concerne les dossiers PTP refusés par Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine, les salariés relevant d'UNIFORMATION, représentaient environ **9%** des dossiers refusés et **8%** de l'engagement financier qui eût été nécessaire.

Focus sur les dossiers refusés	GLOBAL TPNA	UNIFORMATION	%
Nombre de demandes refusées	618	53	9%
Total coût pédagogique des dossiers refusés	5 172 883€	424 192 €	8%
Coût moyen pédagogique des dossiers refusés	8 745 €	7 490 €	

Focus sur les salariés ayant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)

En 2023, **10% des salariés d'UNIFORMATION** ayant déposé un dossier possèdent une RQTH.

FOCUS RQTH	Global TPNA	UNIFORMATION
Nombre de dossiers BOE reçus	287	20
Nombre de dossiers présentés en commission	266	16
Nombre de dossiers acceptés en commission	232	10
Nombre de dossiers éligibles à un cofinancement AGEFIPH	171	9
Nombre de dossiers bénéficiant d'un cofinancement AGEFIPH	159	7

7% de l'ensemble des salariés ayant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) relèvent d'UNIFORMATION.

Focus sur les dossiers « Démission-reconversion » relevant d'UNIFORMATION

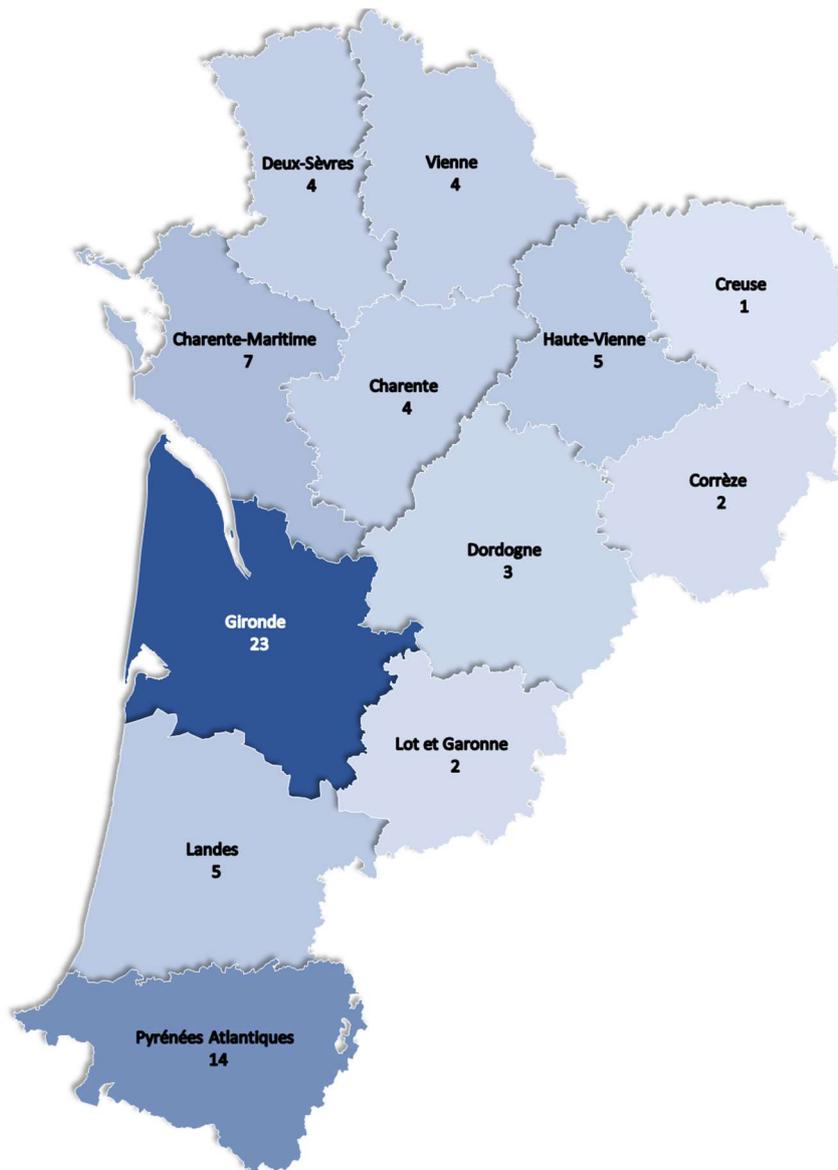
Une évolution du système cette année a permis d'être plus précis pour 2023.

- En 2023, nous avons eu 2354 dossiers déposés dont 77 relevant d'UNIFORMATION soit environ **3%** des dossiers. Le dispositif a donc peu de succès auprès des salariés des branches d'Uniformation qui recourent plus volontiers au PTP.
- **38%** des candidats sont issus d'entreprises de moins de 50 salariés, (ce qui est 18 points de moins qu'au niveau régional).
- Un taux d'acceptation de 99 %, supérieur au taux régional de 95%. Au total **74** dossiers ont été validés.
- Sur ces **74** dossiers acceptés **78%** étaient des femmes, ce qui tranche avec la tendance habituelle où les hommes recourent davantage au dispositif.
- **73%** des candidats au dispositif avaient plus de 35 ans
- On note également une surreprésentation des cadres sur ce dispositif par rapport au PTP, avec **19%** des demandes en provenance de cette catégorie socio-professionnelle chez les salariés relevant d'UNIFORMATION.
- **Plus d'un salarié sur 2** avaient un projet de formation. Ce qui tranche avec la tendance générale où 7 salariés sur 10 ont un projet de création ou reprise d'entreprise.

Création	5	7%
Formation	43	58%
Création avec formation	26	35%

- **88%** des salariés ont été accompagnés par les conseillers du réseau EVA.

 **Départements des salariés acceptés.**



- Au niveau géographique, comme pour les autres secteurs d'activité et comme en 2022, la Gironde, les Pyrénées-Atlantiques et la Charente-Maritime arrivent en tête sur le nombre de demandes.

✚ **Les 10 activités principales relevant d'UNIFORMATION dont les salariés ont le plus sollicité le dispositif « démission-reconversion ».**

CODE APE OPCO	Libellé APE	Total dossier Démissionnaire
8891A	Accueil de jeunes enfants	14
8810A	Aide à domicile	12
8430A	Activités générales de sécurité sociale	10
9499Z	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	7
6820A	Location de logements	7
8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	5
8430C	Distribution sociale de revenus	4
6512Z	Autres assurances	3
8810C	Aide par le travail	2
8413Z	Tutelle des activités économiques	2

- Ces 10 activités représentent 86% des demandes. Cette année, le domaine le plus impacté est l'activité -Accueil de jeunes enfants - avec **18%** des dossiers déposés et acceptés.

✚ **Top 10 des formations demandées par les salariés relevant d'UNIFORMATION qui ont le plus sollicité le dispositif « démission-reconversion ».**

Libellé	Total dossier Démissionnaire
ASSISTANTE MATERNELLE	3
DIPLÔME D'ETAT D'AIDE-SOIGNANT (DEAS)	3
TITRE PROFESSIONNEL SECRÉTAIRE ASSISTANT MÉDICO SOCIAL	2
CAP ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF PETITE ENFANCE	2
CRPE (CONCOURS DE RECRUTEMENT DE PROFESSEURS DES ÉCOLES)	2
TITRE PROFESSIONNEL COMPTABLE ASSISTANT	2
CAP MAROQUINERIE	2
ANIMATRICE EN GÉRONTOLOGIE	1
BAC PRO TRPM (TECHNICIEN EN RÉALISATION DE PRODUITS MÉCANIQUES)	1
LICENCE PROFESSIONNELLE MÉTIERS DE LA GESTION ET DE LA COMPTABILITÉ : COMPTABILITÉ ET PAIE, GESTION DE LA PAIE ET DU SOCIAL	1

- Près d'un salarié sur deux sollicitant le dispositif pour une action de formation s'oriente vers une de ces 10 formations. On peut d'ailleurs s'interroger sur les raisons ayant poussé certains salariés à ne pas privilégier le dispositif PTP : refus d'autorisation d'absence de l'employeur, impatience de réaliser sa transition professionnelle...

Focus sur les dossiers « Validation des Acquis de l'Expérience » relevant d'UNIFORMATION

En 2023, au total en région, 262 salariés ont sollicité le dispositif VAE, 251 dossiers sont passés en commission et 245 ont été acceptés, soit un taux d'acceptation de 98%.

- UNIFORMATION représente **16%** des dossiers déposés et financés soit **39** dossiers durant cette période.
- Les dossiers acceptés concernaient les titres suivants :

Code RNCP	Libellé RNCP	Nbre de dossiers acceptés
RNCP36004	DE - Accompagnant éducatif et social	10
RNCP35832	DE - Auxiliaire de puériculture	7
RNCP34825	DE - Educateur spécialisé	5
RNCP35830	DE - Aide-Soignant	4
RNCP34824	DE - Diplôme d'Etat d'assistant de service social	2
RNCP37676	DE - Educateur spécialisé	2
RNCP492	DE - de moniteur éducateur (DEME)	1
RNCP37275	TP - Formateur professionnel d'adultes	1
RNCP37274	TP - Conseiller en insertion professionnelle	1
RNCP35986	CQP Conseiller mutualiste individuels	1
RNCP35506	TP - Assistant de vie aux familles	1
RNCP34826	DE - Conseiller en économie sociale familiale	1
RNCP34827	DE - Educateur de jeunes enfants	1
RNCP30080	Licence Professionnelle - Intervention sociale : insertion et réinsertion sociale et professionnelle (fiche nationale)	1
RNCP35989	Contrôleur de gestion	1

Le **RNCP36004** - DE - Accompagnant éducatif et social- concentre plus d'une demande sur 4 à lui seul.

Focus sur les dossiers « Transitions Collectives (TRANSCO) » relevant d'UNIFORMATION

En 2023, 18 entreprises se sont engagées dans ce dispositif expérimental, à la suite de quoi une vingtaine de salariés ont déposé une demande de financement.

- Cette année, sur plus de 400 entreprises repérées par nos équipes en région, nous en avons identifié une dizaine relevant d'UNIFORMATION. Elles avaient toutes en commun la caractéristique de traverser des mutations importantes. Nous les avons contactées afin de leur présenter le dispositif. Ces entreprises exerçaient des activités notamment dans les domaines de l'assurance, des aides à domiciles, des hébergements sociaux pour adultes, autres activités récréatives et de loisirs et autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire.
- **2** entreprises d'UNIFORMATION ont adhéré à TransCo en 2023.
- **ASSOCIATION LE ROSEAU** dans le département de la Gironde et dans le domaine des « Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire (9499Z) ».
1 emploi fragilisé, 1 dossier déposé et financé pour le titre suivant :
 - + MANAGER DES OPÉRATIONS
- **UNIVERSITÉ POPULAIRE** dans le département de la Charente-Maritime et dans le domaine des « Autres activités récréatives et de loisirs (9329Z) ».
8 emplois fragilisés, 5 dossiers déposés et financés pour les titres suivants :
 - + TP AGENT DE RESTAURATION
 - + TP FORMATEUR PROFESSIONNEL D'ADULTES
 - + TP GESTIONNAIRE COMPTABLE ET FISCAL
 - + BP AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS
 - + BP RESPONSABLE DE PRODUCTIONS LÉGUMIÈRES, FRUITIÈRES, FLORALES ET DE PÉPINIÈRES