

Analyse des parcours en 2023 des salariés



Analyse des dossiers Projet de Transition Professionnelle (PTP) relevant d'UNIFORMATION

En bref sur les salariés relevant d'UNIFORMATION, ayant sollicité un financement :

- **194** dossiers déposés soit **9%** des dossiers 2023 (20 dossiers de plus qu'en 2022)
- **85%** des demandeurs sont des femmes. C'est 24 points de plus en comparaison à l'ensemble des demandes PTP en 2023.
- Comme en 2022 et comme au régional 2023, **un demandeur sur 4** a un niveau infra BAC.
- **77%** des demandeurs ont plus de 35 ans, c'est 9 points de plus qu'au niveau régional.
- **91%** des demandeurs relevant d'UNIFORMATION sont non cadres, ce qui correspond aux proportions au niveau global régional (92%).
- Comme en 2022 et sur l'ensemble des demandes 2023, **33%** des salariés sont issus d'entreprises dont l'effectif est inférieur à 50 salariés.
- Enfin soulignons un recours moins important au service du Conseil en Evolution Professionnelle par les salariés relevant d'UNIFORMATION. En effet, **69%** des demandes ont eu un accompagnement, soit 8 points de moins que l'ensemble des demandeurs et 4 points de moins qu'en 2022. Par ailleurs, **91%** des bénéficiaires du CEP ont été accompagnés par le réseau EVA.

✦ **Les 10 activités principales relevant d'UNIFORMATION dont les salariés ont sollicité le plus le dispositif PTP.**

| Code APE | Libellé | Nombre de demandes |
|----------|---|--------------------|
| 8810A | Aide à domicile | 49 |
| 8899B | Action sociale sans hébergement n.c.a. | 21 |
| 8891A | Accueil de jeunes enfants | 20 |
| 8413Z | Tutelle des activités économiques | 17 |
| 8430A | Activités générales de sécurité sociale | 17 |
| 9499Z | Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire | 11 |
| 6820A | Location de logements | 8 |
| 8430C | Distribution sociale de revenus | 8 |
| 6512Z | Autres assurances | 7 |
| 8610Z | Activités hospitalières | 6 |

- Comme en 2022, ces 10 activités représentent plus de 8 demandes sur 10 émanant des salariés relevant d'UNIFORMATION. Les aides à domicile représentent à elles seules une demande sur quatre.
- On relève avant tout un nombre conséquent de demandes pour des métiers sur des fonctions support utiles dans différents domaines d'activité, mais également des projets de reconversion vers des métiers qui sont en tension chez UNIFORMATION. Le tableau ci-dessous permet de distinguer ces demandes en fonction du secteur d'activité ciblé du salarié.

| Libellé | Nombre de demandes présentées en commission | Nombre de demandes totales acceptées | Nombre de demandes relevant d'UNIFORMATION | Nombre de demandes acceptées relevant d'UNIFORMATION |
|--|---|--------------------------------------|--|--|
| Soins d'hygiène, de confort du patient | 134 | 115 | 35 | 32 |
| Comptabilité | 115 | 93 | 10 | 9 |
| Secrétariat et assistantat médical ou médico-social | 98 | 64 | 13 | 5 |
| Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire | 48 | 19 | 12 | 6 |
| Aide en puériculture | 36 | 31 | 11 | 9 |
| Coordination de services médicaux ou paramédicaux | 15 | 10 | 2 | 0 |
| Psychologie | 9 | 4 | 2 | 0 |
| Intervention sociale et familiale | 3 | 0 | 2 | 0 |
| Total | 458 | 336 | 87 | 61 |

- Sur ce top 8, on note ainsi que 26 salariés, travaillant déjà dans une entreprise adhérente d'UNIFORMATION ont été refusés. Peut-être ont-ils été financés par la suite par le biais de la pro-A ou du plan de développement des compétences ?
- Par ailleurs 96 autres salariés ont été refusés alors qu'ils auraient pu venir renforcer les besoins conséquents sur ces métiers. On souligne également le même top 3 qu'en 2022.

✚ **Les métiers relevant d'UNIFORMATION qui ont le plus sollicité le dispositif.**

| Code ROME | Intitulé du métier | Nombre de demandes |
|-----------|--|--------------------|
| K1302 | Assistance auprès d'adultes | 29 |
| K1801 | Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle | 18 |
| K1304 | Services domestiques | 17 |
| K1303 | Assistance auprès d'enfants | 13 |
| J1501 | Soins d'hygiène, de confort du patient | 8 |
| G1203 | Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents | 6 |
| K1201 | Action sociale | 6 |
| K1301 | Accompagnement médicosocial | 5 |
| K1202 | Éducation de jeunes enfants | 5 |
| J1304 | Aide en puériculture | 4 |

- Ces métiers représentent plus d'une demande sur deux émanant des salariés relevant d'UNIFORMATION. Comme en 2022, le métier correspondant au code ROME K1302 - Assistance auprès d'adultes - concentre **15%** des demandes. On souligne également le même top 3 qu'en 2022.

✚ **Les 10 métiers les plus visés par les demandes des salariés relevant d'UNIFORMATION.**

| Code ROME | Intitulé du métier | Nombre de demandes |
|-----------|--|--------------------|
| J1501 | Soins d'hygiène, de confort du patient | 35 |
| K1403 | Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire | 13 |
| M1609 | Secrétariat et assistantat médical ou médico-social | 13 |
| J1304 | Aide en puériculture | 11 |
| M1203 | Comptabilité | 10 |
| K2111 | Formation professionnelle | 10 |
| M1501 | Assistantat en ressources humaines | 7 |
| M1805 | Études et développement informatique | 6 |
| K1801 | Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle | 5 |
| K1104 | Psychologie | 4 |

- Plus d'un salarié sur deux relevant d'UNIFORMATION vise un de ces 10 métiers. Le métier correspondant au code ROME J1501 - Soins d'hygiène, de confort du patient - attire **18%** des demandes. En bref, la reconversion pour la moitié des candidats au PTP chez les salariés relevant d'Uniformation ne signifie pas tant « changement de secteur » mais plus « nouveau métier et montée en compétences ». On souligne également le même top 3 qu'en 2022.

Analyse des dossiers PTP acceptés relevant d'UNIFORMATION

- **9%** des dossiers PTP financés par Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine proviennent de salariés relevant des branches d'UNIFORMATION. 7 personnes ont abandonné leur formation, bien qu'elles aient obtenu le financement.

| Dossiers acceptés | Global TPNA | UNIFORMATION | % |
|--------------------------------|-------------|--------------|-----|
| Nombre de demandes déposées | 2212 | 194 | 9% |
| Nombre de demandes acceptées | 1475 | 128 | 9% |
| Nombre de demandes abandonnées | 39 | 7 | 18% |

- Le taux de financement pour les salariés travaillant dans des entreprises adhérentes d'UNIFORMATION est de **71%**. 2 points de plus qu'en 2022.
- **9%** des fonds dégagés pour financer les projets de transition professionnelle ont bénéficié aux salariés relevant d'UNIFORMATION. Le coût moyen d'un dossier PTP est légèrement inférieur à celui d'un dossier relevant d'UNIFORMATION. Les dossiers PTP ont coûté 27 346 euros tandis qu'en moyenne les dossiers PTP des salariés des branches d'UNIFORMATION ont coûté 28 206 euros.

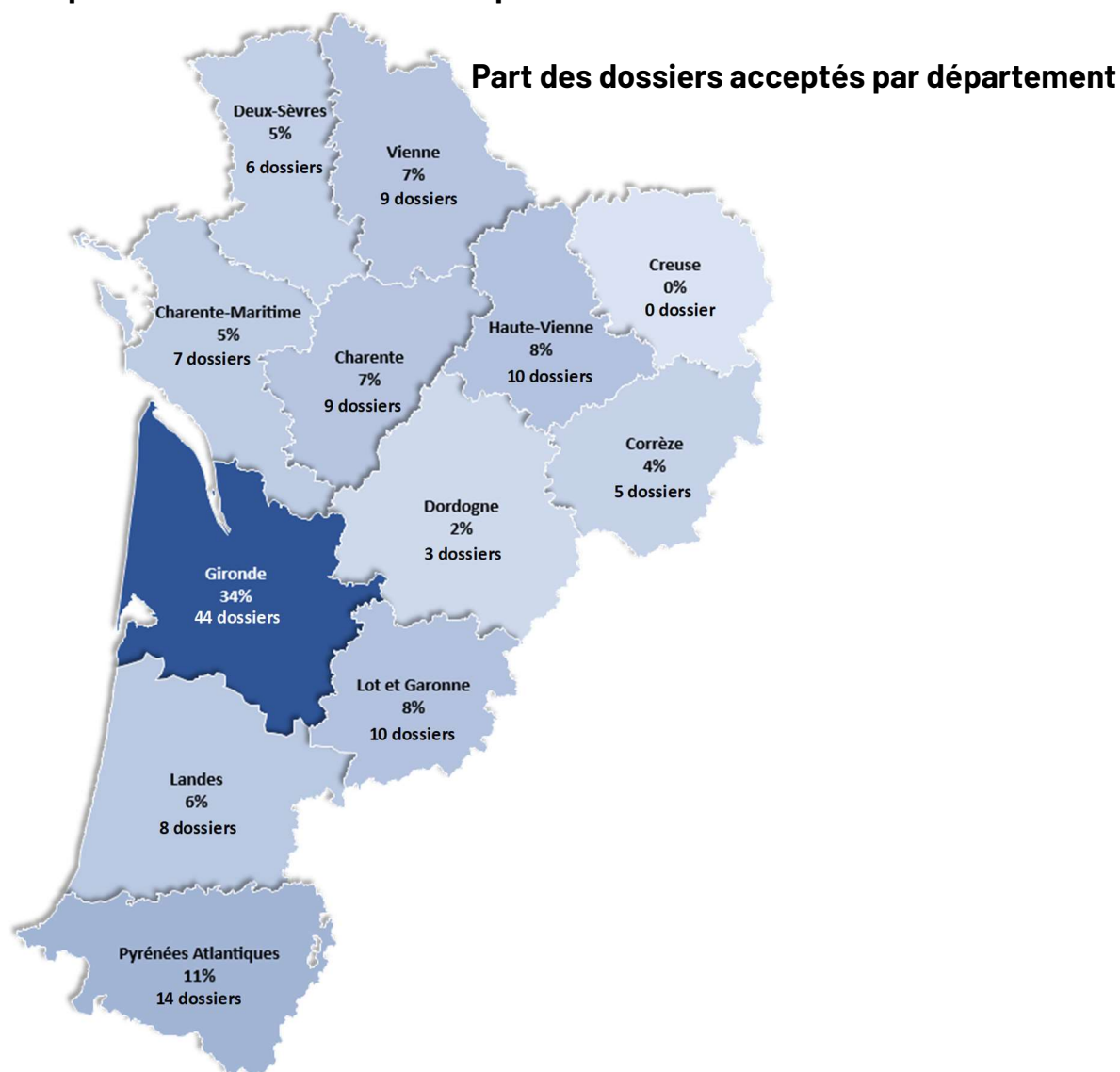
| Coûts dossiers acceptés pris en charge par AT PRO | Global TPNA | UNIFORMATION | % |
|---|--------------|--------------------|----|
| Total engagement financier | 40 335 981 € | 3 610 421 € | 9% |
| Coût moyen des dossiers acceptés | 27 346 € | 28 206 € | |
| Coût moyen pédagogique des dossiers acceptés | 7 916 € | 7 189 € | |

- 6 dossiers ont été déclarés « irrecevables » avant passage en commission pour le motif suivant : critères d'éligibilité non remplis, formation non inscrite au RNCP après renouvellement ou non certifiante, non admis à la formation Enfin, 7 annulations ont été faites par les salariés avant le passage en commission.

Focus sur les demandeurs dont le dossier a été accepté et relevant d'UNIFORMATION.

- **84%** des bénéficiaires sont des femmes. C'est 24 points de plus qu'au niveau régional en 2022.
- 74% ont plus de 35 ans et 93% sont non cadres.
- 29% des bénéficiaires ont un niveau inférieur au BAC.
- Les trois quarts des salariés financés ont bénéficié d'un accompagnement CEP (parmi lesquels 95% ont été accompagnés par le réseau EVA).

Départements des salariés acceptés.



- Quatre départements (la Gironde, les Pyrénées Atlantiques, la Haute-Vienne, et le Lot-et-Garonne) représentent 61% des demandes acceptées. Ces proportions tranchent avec celles sur l'ensemble des demandes où la Charente Maritime et les Landes arrivent généralement en 3^{ème} et 4^{ème} position.

✚ **Les 10 métiers les plus financés pour les salariés relevant d'UNIFORMATION.**

| Code ROME | Intitulé du métier | Nombre de demandes acceptées |
|-----------|--|------------------------------|
| J1501 | Soins d'hygiène, de confort du patient | 32 |
| J1304 | Aide en puériculture | 9 |
| M1203 | Comptabilité | 9 |
| K1403 | Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire | 6 |
| M1609 | Secrétariat et assistantat médical ou médico-social | 5 |
| M1805 | Études et développement informatique | 5 |
| K2111 | Formation professionnelle | 4 |
| K1801 | Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle | 4 |
| M1501 | Assistantat en ressources humaines | 3 |
| J1506 | Soins infirmiers généralistes | 3 |

- Plus de six salariés sur dix relevant d'UNIFORMATION, visant un de ces 10 métiers, ont été acceptés. Le métier correspondant au code ROME J1501 - Soins d'hygiène, de confort du patient - concentre à lui seul **25%** des dossiers acceptés. C'est 7 points de plus qu'en 2022.

✚ **Sur cette année 2023, les formations les plus financées aux salariés relevant d'UNIFORMATION sont les suivantes :**

| RNCP | Libellé | Nombre de demandes acceptées |
|-----------|--|------------------------------|
| RNCP35830 | DE - Aide-Soignant | 31 |
| RNCP35832 | DE - Auxiliaire de puériculture | 9 |
| RNCP36805 | TP - Secrétaire assistant médico-social | 5 |
| RNCP35633 | TP - Gestionnaire de paie | 5 |
| RNCP37274 | TP - Conseiller en insertion professionnelle | 4 |
| RNCP37674 | TP - Développeur web et web mobile | 4 |
| RNCP37275 | TP - Formateur professionnel d'adultes | 3 |
| RNCP35030 | TP - Assistant ressources humaines | 3 |
| RNCP36836 | CA - Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (CAFERUIS) | 3 |
| RNCP36004 | DE - Accompagnant éducatif et social | 3 |

- Ces 10 formations représentent plus de la moitié des demandes financées aux salariés relevant d'UNIFORMATION. Le RNCP35830 - DE AIDE SOIGNANT - concentre **près d'une demande sur 4** à lui seul.

Analyse des dossiers PTP refusés relevant d'UNIFORMATION

- En ce qui concerne les dossiers PTP refusés par Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine, les salariés relevant d'UNIFORMATION, représentaient environ **9%** des dossiers refusés et **8%** de l'engagement financier qui eût été nécessaire.

| Focus sur les dossiers refusés | GLOBAL TPNA | UNIFORMATION | % |
|---|-------------|--------------|----|
| Nombre de demandes refusées | 618 | 53 | 9% |
| Total coût pédagogique des dossiers refusés | 5 172 883€ | 424 192 € | 8% |
| Coût moyen pédagogique des dossiers refusés | 8 745 € | 7 490 € | |

Focus sur les salariés ayant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)

En 2023, **10% des salariés d'UNIFORMATION** ayant déposé un dossier possèdent une RQTH.

| FOCUS RQTH | Global TPNA | UNIFORMATION |
|---|-------------|--------------|
| Nombre de dossiers BOE reçus | 287 | 20 |
| Nombre de dossiers présentés en commission | 266 | 16 |
| Nombre de dossiers acceptés en commission | 232 | 10 |
| Nombre de dossiers éligibles à un cofinancement AGEFIPH | 171 | 9 |
| Nombre de dossiers bénéficiant d'un cofinancement AGEFIPH | 159 | 7 |

7% de l'ensemble des salariés ayant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) relèvent d'UNIFORMATION.

Focus sur les dossiers « Démission-reconversion » relevant d'UNIFORMATION

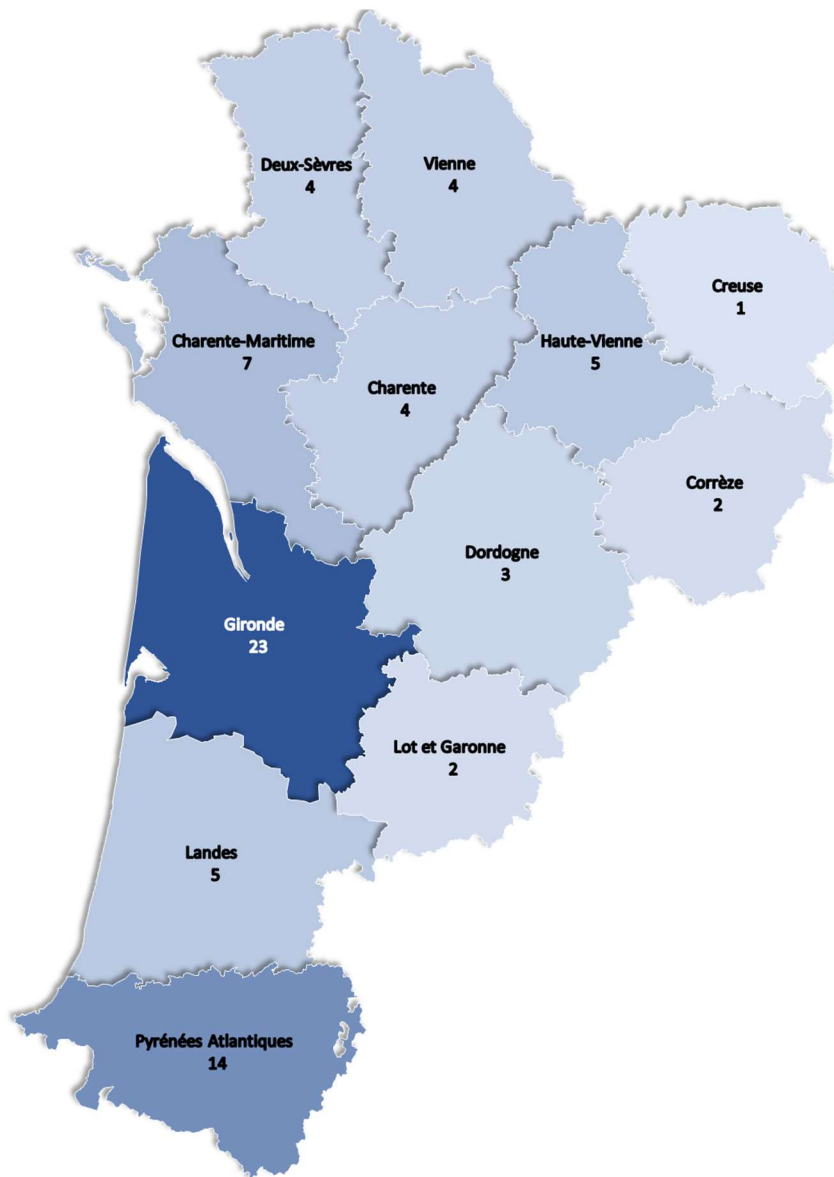
Une évolution du système cette année a permis d'être plus précis pour 2023.

- En 2023, nous avons eu 2354 dossiers déposés dont 77 relevant d'UNIFORMATION soit environ **3%** des dossiers. Le dispositif a donc peu de succès auprès des salariés des branches d'Uniformation qui recourent plus volontiers au PTP.
- **38%** des candidats sont issus d'entreprises de moins de 50 salariés, (ce qui est 18 points de moins qu'au niveau régional).
- Un taux d'acceptation de 99 %, supérieur au taux régional de 95%. Au total **74** dossiers ont été validés.
- Sur ces **74** dossiers acceptés **78%** étaient des femmes, ce qui tranche avec la tendance habituelle où les hommes recourent davantage au dispositif.
- **73%** des candidats au dispositif avaient plus de 35 ans
- On note également une surreprésentation des cadres sur ce dispositif par rapport au PTP, avec **19%** des demandes en provenance de cette catégorie socio-professionnelle chez les salariés relevant d'UNIFORMATION.
- **Plus d'un salarié sur 2** avaient un projet de formation. Ce qui tranche avec la tendance générale où 7 salariés sur 10 ont un projet de création ou reprise d'entreprise.

| | | |
|-------------------------|----|-----|
| Création | 5 | 7% |
| Formation | 43 | 58% |
| Création avec formation | 26 | 35% |

- **88%** des salariés ont été accompagnés par les conseillers du réseau EVA.

 **Départements des salariés acceptés.**



- Au niveau géographique, comme pour les autres secteurs d'activité et comme en 2022, la Gironde, les Pyrénées-Atlantiques et la Charente-Maritime arrivent en tête sur le nombre de demandes.

✚ **Les 10 activités principales relevant d'UNIFORMATION dont les salariés ont le plus sollicité le dispositif « démission-reconversion ».**

| CODE APE OPCO | Libellé APE | Total dossier Démissionnaire |
|---------------|---|------------------------------|
| 8891A | Accueil de jeunes enfants | 14 |
| 8810A | Aide à domicile | 12 |
| 8430A | Activités générales de sécurité sociale | 10 |
| 9499Z | Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire | 7 |
| 6820A | Location de logements | 7 |
| 8899B | Action sociale sans hébergement n.c.a. | 5 |
| 8430C | Distribution sociale de revenus | 4 |
| 6512Z | Autres assurances | 3 |
| 8810C | Aide par le travail | 2 |
| 8413Z | Tutelle des activités économiques | 2 |

➤ Ces 10 activités représentent 86% des demandes. Cette année, le domaine le plus impacté est l'activité -Accueil de jeunes enfants - avec **18%** des dossiers déposés et acceptés.

✚ **Top 10 des formations demandées par les salariés relevant d'UNIFORMATION qui ont le plus sollicité le dispositif « démission-reconversion ».**

| Libellé | Total dossier Démissionnaire |
|---|------------------------------|
| ASSISTANTE MATERNELLE | 3 |
| DIPLÔME D'ETAT D'AIDE-SOIGNANT (DEAS) | 3 |
| TITRE PROFESSIONNEL SECRÉTAIRE ASSISTANT MÉDICO SOCIAL | 2 |
| CAP ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF PETITE ENFANCE | 2 |
| CRPE (CONCOURS DE RECRUTEMENT DE PROFESSEURS DES ÉCOLES) | 2 |
| TITRE PROFESSIONNEL COMPTABLE ASSISTANT | 2 |
| CAP MAROQUINERIE | 2 |
| ANIMATRICE EN GÉRONTOLOGIE | 1 |
| BAC PRO TRPM (TECHNICIEN EN RÉALISATION DE PRODUITS MÉCANIQUES) | 1 |
| LICENCE PROFESSIONNELLE MÉTIERS DE LA GESTION ET DE LA COMPTABILITÉ : COMPTABILITÉ ET PAIE, GESTION DE LA PAIE ET DU SOCIAL | 1 |

➤ Près d'un salarié sur deux sollicitant le dispositif pour une action de formation s'oriente vers une de ces 10 formations. On peut d'ailleurs s'interroger sur les raisons ayant poussé certains salariés à ne pas privilégier le dispositif PTP : refus d'autorisation d'absence de l'employeur, impatience de réaliser sa transition professionnelle...

Focus sur les dossiers « Validation des Acquis de l'Expérience » relevant d'UNIFORMATION

En 2023, au total en région, 262 salariés ont sollicité le dispositif VAE, 251 dossiers sont passés en commission et 245 ont été acceptés, soit un taux d'acceptation de 98%.

- UNIFORMATION représente **16%** des dossiers déposés et financés soit **39** dossiers durant cette période.
- Les dossiers acceptés concernaient les titres suivants :

| Code RNCP | Libellé RNCP | Nbre de dossiers acceptés |
|------------------|--|---------------------------|
| RNCP36004 | DE - Accompagnant éducatif et social | 10 |
| RNCP35832 | DE - Auxiliaire de puériculture | 7 |
| RNCP34825 | DE - Educateur spécialisé | 5 |
| RNCP35830 | DE - Aide-Soignant | 4 |
| RNCP34824 | DE - Diplôme d'Etat d'assistant de service social | 2 |
| RNCP37676 | DE - Educateur spécialisé | 2 |
| RNCP492 | DE - de moniteur éducateur (DEME) | 1 |
| RNCP37275 | TP - Formateur professionnel d'adultes | 1 |
| RNCP37274 | TP - Conseiller en insertion professionnelle | 1 |
| RNCP35986 | CQP Conseiller mutualiste individuels | 1 |
| RNCP35506 | TP - Assistant de vie aux familles | 1 |
| RNCP34826 | DE - Conseiller en économie sociale familiale | 1 |
| RNCP34827 | DE - Educateur de jeunes enfants | 1 |
| RNCP30080 | Licence Professionnelle - Intervention sociale : insertion et réinsertion sociale et professionnelle (fiche nationale) | 1 |
| RNCP35989 | Contrôleur de gestion | 1 |

Le **RNCP36004** - DE - Accompagnant éducatif et social- concentre plus d'une demande sur 4 à lui seul.

Focus sur les dossiers « Transitions Collectives (TRANSCO) » relevant d'UNIFORMATION

En 2023, 18 entreprises se sont engagées dans ce dispositif expérimental, à la suite de quoi une vingtaine de salariés ont déposé une demande de financement.

- Cette année, sur plus de 400 entreprises repérées par nos équipes en région, nous en avons identifié une dizaine relevant d'UNIFORMATION. Elles avaient toutes en commun la caractéristique de traverser des mutations importantes. Nous les avons contactées afin de leur présenter le dispositif. Ces entreprises exerçaient des activités notamment dans les domaines de l'assurance, des aides à domiciles, des hébergements sociaux pour adultes, autres activités récréatives et de loisirs et autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire.
- **2** entreprises d'UNIFORMATION ont adhéré à TransCo en 2023.
- **ASSOCIATION LE ROSEAU** dans le département de la Gironde et dans le domaine des « Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire (9499Z) ».
1 emploi fragilisé, 1 dossier déposé et financé pour le titre suivant :
 - + MANAGER DES OPÉRATIONS
- **UNIVERSITÉ POPULAIRE** dans le département de la Charente-Maritime et dans le domaine des « Autres activités récréatives et de loisirs (9329Z) ».
8 emplois fragilisés, 5 dossiers déposés et financés pour les titres suivants :
 - + TP AGENT DE RESTAURATION
 - + TP FORMATEUR PROFESSIONNEL D'ADULTES
 - + TP GESTIONNAIRE COMPTABLE ET FISCAL
 - + BP AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS
 - + BP RESPONSABLE DE PRODUCTIONS LÉGUMIÈRES, FRUITIÈRES, FLORALES ET DE PÉPINIÈRES