

Analyse des parcours en 2023 des salariés



Analyse des dossiers Projet de Transition Professionnelle (PTP) relevant d'OPCO SANTÉ

En bref sur les salariés relevant de l'OPCO SANTÉ, ayant sollicité un financement :

Similaire à 2022 et comme le montrent les proportions qui suivent, le profil type du demandeur d'un PTP relevant d'OPCO Santé est une femme non cadre, bachelière. Elle a entre 35 et 45 ans, travaille pour une entreprise de taille moyenne (entre 50 et 250 salariés). Néanmoins la caractéristique principale des salariés travaillant chez un adhérent de l'OPCO Santé demeure que pour plus d'une personne sur deux, la reconversion vers un nouveau métier, vise une évolution dans le secteur de la santé. Le secteur de la santé reste donc non-seulement attractif pour les salariés qui y travaillent déjà mais également pour les salariés provenant d'autres secteurs comme nous le verrons dans les analyses qui suivent.

- **382** dossiers déposés soit **17%** des dossiers en 2023. Les salariés relevant de l'OPCO Santé sont donc ceux qui sollicitent le plus le dispositif PTP. C'est aussi 54 demandes qui ont été reçues en plus par rapport à 2022, preuve que le dispositif PTP commence à être davantage connu par les salariés du secteur. Les efforts de communication en partenariat entre Transitions Pro et OPCO Santé ont commencé à porter leurs fruits.
- **83%** des demandeurs sont des femmes. Proportion identique à 2021 et 2022. Cette proportion continue par ailleurs d'être supérieure de 22 points à l'ensemble des demandes PTP en 2023 et est représentative de la caractéristique d'une main d'œuvre principalement féminine dans les métiers relevant de l'OPCO Santé.
- **Près des 3 quarts des demandeurs** ont plus de 35 ans et ont au moins le bac en poche.
- **Plus de 8 salariés sur 10** sollicitant le dispositif sont « employés ». C'est 20 points de plus que la tendance régionale. Quant aux cadres, un peu plus de 2% seulement y ont recours alors qu'ils sont près de 8% au niveau régional.
- **76%** des demandes ont eu un accompagnement CEP (parmi lesquels **94%** ont été accompagnés par le réseau EVA). On note une amélioration sur le recours au CEP de 9 points par rapport à l'année dernière.
- **20%** des demandes proviennent d'entreprises dont l'effectif est inférieur à 50 salariés. Comme en 2022, c'est 15 points de moins qu'au régional.

✚ **Les 10 activités principales relevant de l'OPCO SANTÉ dont les salariés ont le plus sollicité le dispositif PTP.**

Code APE	Libellé	Nombre de demandes
8610Z	Activités hospitalières	120
8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	70
8790B	Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement	21
8710B	Hébergements médicalisés pour enfants handicapés	21
8720A	Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	21
8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	18
8790A	Hébergement social pour enfants en difficulté	18
8710C	Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé	13
8810A	Aide à domicile	12
8891B	Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés	12

- Comme en 2022, ces 10 activités représentent plus de **85%** des demandes émanant des salariés relevant de l'OPCO SANTÉ. Les activités hospitalières représentent à elles seules une demande sur trois.
- On continue de relever avant tout un nombre conséquent de reconversions qui concernent davantage des évolutions vers d'autres métiers du secteur de la santé ou des secteurs afférents. Viennent ensuite des demandes vers des métiers sur des fonctions support utiles dans différents domaines d'activité, le tableau ci-dessous permet de distinguer ces demandes en fonction du secteur d'activité ciblé du salarié.

Libellé	Nombre de demandes présentées en commission	Nombre de demandes totales acceptées	Nombre de demandes présentées relevant de l'OPCO SANTÉ	Nombre de demandes acceptées relevant de l'OPCO SANTÉ
Soins d'hygiène, de confort du patient	134	115	45	36
Secrétariat et assistantat médical ou médico-social	98	64	29	21
Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire	48	19	30	10
Soins infirmiers généralistes	44	28	33	19
Secrétariat	40	27	7	4
Aide en puériculture	36	31	10	8
Assistance auprès d'enfants	32	27	4	4
Coordination de services médicaux ou paramédicaux	15	10	10	7
Accompagnement médicosocial	14	9	3	3
Action sociale	10	5	6	3
Aide aux bénéficiaires d'une mesure de protection juridique	10	7	6	5
Psychologie	9	4	6	4
Intervention socioéducative	9	8	6	5
Intervention socioculturelle	9	7	2	2
Soins infirmiers spécialisés en puériculture	2	1	2	1
Total	510	362	199	132

- Sur ce top 15, on note ainsi que **67** salariés, travaillant déjà dans une entreprise adhérente de chez OPCO SANTÉ ont été refusés. Peut-être ont-ils été financés par la suite par le biais de la pro-A ou du plan de développement des compétences ?
- Par ailleurs **81** autres salariés ont été refusés alors qu'ils auraient pu venir renforcer les besoins conséquents sur ces métiers.

✚ **Les métiers relevant de l'OPCO SANTÉ qui ont le plus sollicité le dispositif.**

Code ROME	Intitulé du métier	Nombre de demandes
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	98
K1207	Intervention socioéducative	58
J1301	Personnel polyvalent des services hospitaliers	46
K1301	Accompagnement médicosocial	39
J1506	Soins infirmiers généralistes	29
K1302	Assistance auprès d'adultes	13
K1201	Action sociale	9
J1502	Coordination de services médicaux ou paramédicaux	6
K1304	Services domestiques	5
J1303	Assistance médico-technique	5

- Ces métiers représentent plus des trois-quarts des demandes émanant des salariés relevant de l'OPCO SANTÉ. Comme en 2022, le métier correspondant au code ROME J1501 - Soins d'hygiène, de confort du patient - concentre le plus de demandes et est même en hausse (26% contre 18% en 2022).

✚ **Les 10 métiers les plus visés par les demandes des salariés relevant de l'OPCO SANTÉ.**

Code ROME	Intitulé du métier	Nombre de demandes
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	47
J1506	Soins infirmiers généralistes	38
K1403	Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire	33
M1609	Secrétariat et assistantat médical ou médico-social	29
K1801	Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle	16
J1502	Coordination de services médicaux ou paramédicaux	13
J1304	Aide en puériculture	11
M1501	Assistantat en ressources humaines	10
K1103	Développement personnel et bien-être de la personne	8
K2111	Formation professionnelle	8

- **56%** des salariés relevant de l'OPCO SANTÉ vise un de ces 10 métiers. Le métier correspondant au code ROME J1501 - Soins d'hygiène, de confort du patient - attire **12%** des demandes.

Analyse des dossiers PTP acceptés relevant de l'OPCO SANTÉ

- **16%** des dossiers PTP financés par Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine proviennent de salariés relevant des branches de l'OPCO SANTÉ. Après les salariés relevant de l'OPCOMMERCE, ce sont ceux travaillant pour des entreprises relevant de l'OPCO SANTÉ qui ont été le plus financés. A noter que plus d'une vingtaine de reconversions accompagnées pour les salariés de l'OPCOMMERCE concernaient des métiers du secteur de la santé.

Dossiers acceptés	Global TPNA	OPCO SANTÉ	%
Nombre de demandes déposées	2212	382	17%
Nombre de demandes acceptées	1475	239	16%
Nombre de demandes abandonnées	39	8	21%

- Le taux de financement pour les salariés travaillant chez des entreprises adhérentes de l'OPCO SANTÉ est de **67%**, **3** points de moins que la moyenne régionale en 2023.
- **18%** des fonds dégagés pour financer les projets de transition professionnelle ont bénéficié aux salariés relevant de l'OPCO SANTÉ. Le coût moyen d'un dossier PTP relevant de l'OPCO SANTÉ est supérieur de 11% au coût moyen d'un dossier (**30384 €** contre **27 346 €**).

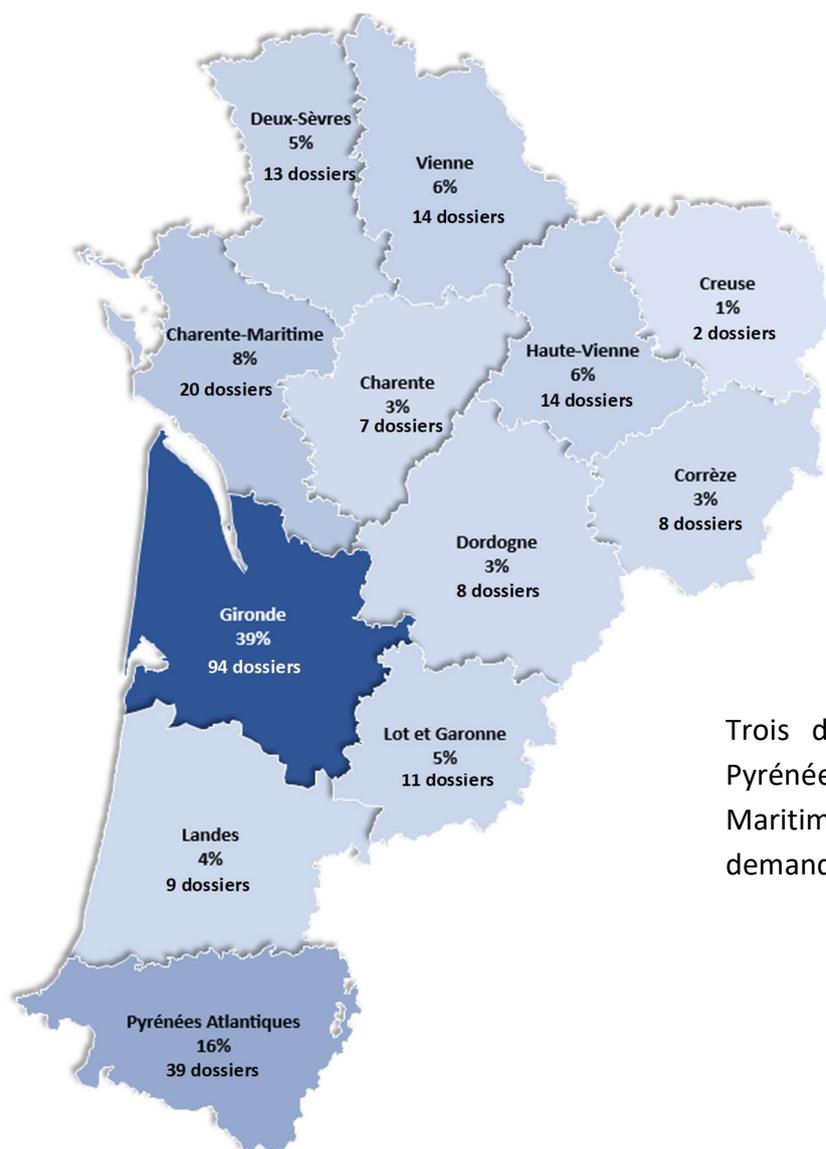
Coûts dossiers acceptés pris en charge par AT PRO	Global TPNA	OPCO SANTÉ	%
Total engagement financier	40 335 981 €	7 261 819 €	18%
Coût moyen des dossiers acceptés	27 346 €	30 384 €	
Coût moyen pédagogique des dossiers acceptés	7 916 €	7 311 €	

- **16** dossiers ont été déclarés « irrecevables » avant passage en commission pour le motif suivant : délais de dépôt non respectés, critères d'éligibilité non remplis. Enfin, **10** personnes ont annulé leur dossier avant le passage en commission. La plupart du temps, ces annulations étaient liées au refus d'admission en formation.


Focus sur les demandeurs dont le dossier a été accepté et relevant de l'OPCO SANTÉ.

- **86%** des demandeurs, dont la formation a été financée, sont des femmes. **C'est 26 points de plus qu'au niveau régional en 2023.**
Par ailleurs en 2023, 23% des femmes ayant été financées, travaillent pour une entreprise relevant de l'OPCO Santé.
- **77%** ont plus de 35 ans et **97%** sont non cadres.
- **30%** des bénéficiaires ont un niveau inférieur au BAC.
- **84%** des salariés financés, ont bénéficié d'un accompagnement CEP (parmi lesquels la quasi-totalité -96%- a été accompagnée par le réseau EVA).


Départements des salariés acceptés.



Trois départements (la Gironde, les Pyrénées Atlantiques, et la Charente-Maritime) représentent **64%** des demandes acceptées.

✚ Les 10 métiers les plus financés aux salariés relevant de l'OPCO SANTÉ.

Code ROME	Intitulé du métier	Nombre de demandes acceptées
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	36
M1609	Secrétariat et assistantat médical ou médico-social	21
J1506	Soins infirmiers généralistes	19
K1801	Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle	14
K1403	Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire	10
M1501	Assistantat en ressources humaines	9
J1304	Aide en puériculture	8
J1502	Coordination de services médicaux ou paramédicaux	7
K2111	Formation professionnelle	7
K1207	Intervention socioéducative	5

➤ 57% des salariés relevant de l'OPCO SANTÉ vise un de ces 10 métiers. Le métier correspondant au code ROME J1501 - Soins d'hygiène, de confort du patient - concentre à lui seul **15%** des dossiers acceptés.

✚ Sur cette année 2023, les transitions les plus financées aux salariés relevant de l'OPCO SANTÉ sont les suivantes :

RNCP	Libellé	Nombre de demandes acceptées
RNCP35830	DE - Aide-Soignant	36
RNCP8940	DE - Diplôme d'Etat d'infirmier ou d'infirmière, grade de licence	23
RNCP36805	TP - Secrétaire assistant médico-social	16
RNCP37274	TP - Conseiller en insertion professionnelle	14
RNCP35832	DE - Auxiliaire de puériculture	8
RNCP35633	TP - Gestionnaire de paie	6
RNCP36836	CA - Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (CAFERUIS)	6
RNCP29257	BP - Responsable d'entreprise agricole	5
RS5622	Certificat national de compétence de mandataire judiciaire à la protection des majeurs	5
RNCP35030	TP - Assistant ressources humaines	4

➤ Ces 10 formations représentent plus de la moitié (**51%**) des demandes financées aux salariés relevant de l'OPCO SANTÉ. Le RNCP35830 - DE AIDE SOIGNANT - concentre **15%** des demandes à lui seul.

Analyse des dossiers PTP refusés relevant de l'OPCO SANTÉ

- En ce qui concerne les dossiers PTP refusés par Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine, les salariés relevant de l'OPCO SANTÉ, représentaient environ **19%** des dossiers refusés et **21%** de l'engagement financier qui eût été nécessaire.

Focus refusés	GLOBAL TPNA	OPCO SANTÉ	%
Nombre de demandes refusées	618	117	19%
Total coût pédagogique des dossiers refusés	5 172 883€	1 079 017 €	21%
Coût moyen pédagogique des dossiers refusés	8 744 €	8 160 €	

Focus sur les salariés ayant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)

En 2023, **13%** des salariés d'OPCOSANTÉ ayant déposé un dossier possèdent une RQTH.

FOCUS RQTH	Global TPNA	OPCOSANTÉ
Nombre de dossiers BOE reçus	287	51
Nombre de dossiers présentés en commission	266	45
Nombre de dossiers acceptés en commission	232	40
Nombre de dossiers éligibles à un cofinancement AGEFIPH	171	30
Nombre de dossiers bénéficiant d'un cofinancement AGEFIPH	159	27

Près d'1 dossier sur 5 déposé et financé, bénéficiant d'une RQTH, concerne des salariés relevant de l'OPCO Santé.

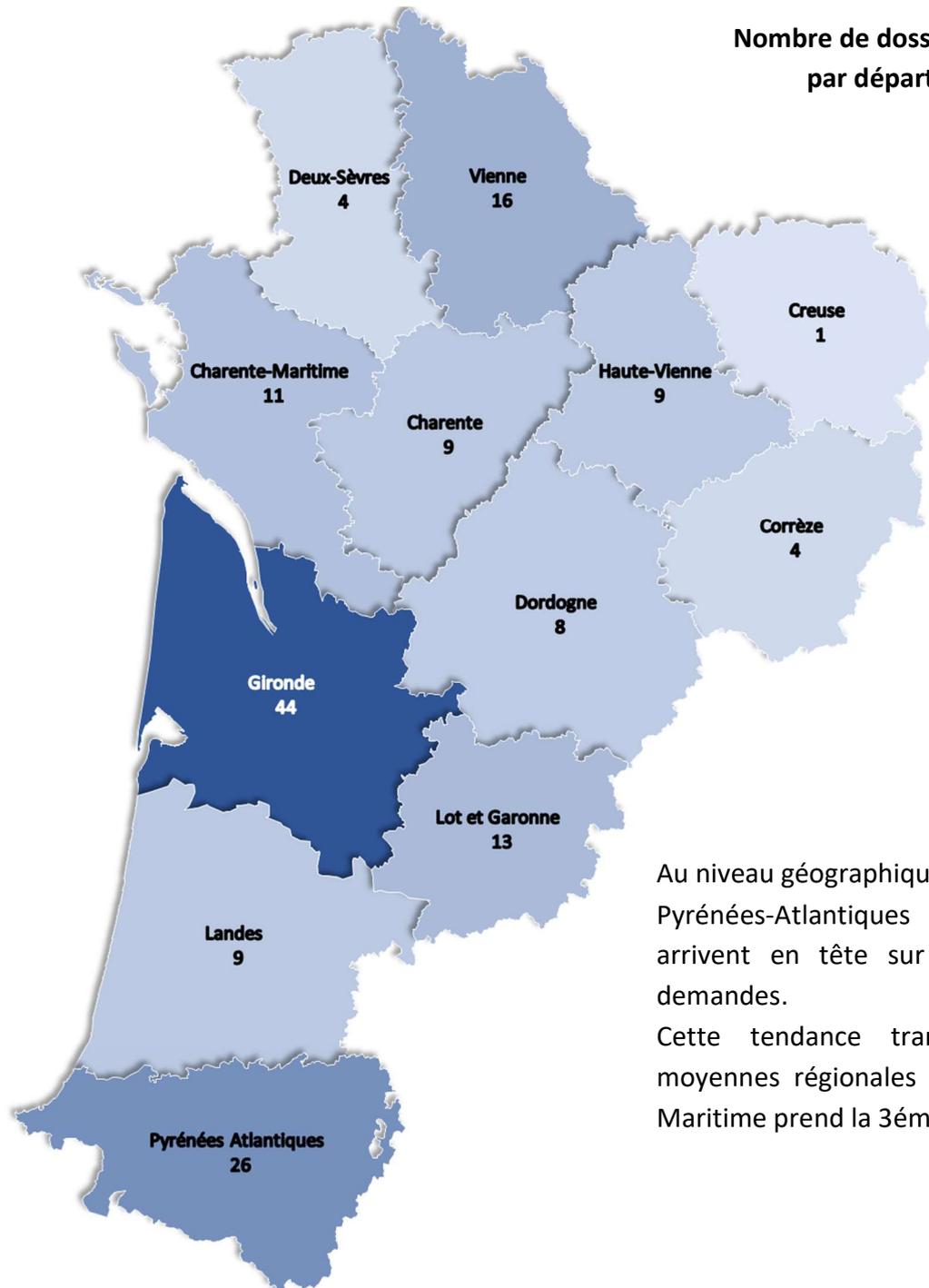
Focus sur les dossiers « Démission-reconversion » relevant de l'OPCO SANTÉ

Une évolution du système cette année a permis d'être plus précis pour 2023.

- En 2023, nous avons eu 2354 dossiers déposés dont **161** relevant de l'OPCO SANTÉ. **Cela représentait seulement 7%** des dossiers. Si l'on compare aux sollicitations du PTP, on constate qu'à l'exception des cadres, les salariés relevant de l'OPCO Santé sont beaucoup moins intéressés par ce dispositif que les actifs travaillant dans d'autres branches.
- Un taux d'acceptation de **97 %**, similaire au taux général. Au total **154** dossiers ont été validés.
- Sur ces **154** dossiers acceptés **88%** concernaient des femmes, 40 points de plus qu'au niveau régional.
- **7 candidats sur 10** au dispositif ont plus de 35 ans
- **6%** sont cadres, c'est 15 points de moins que le régional.
- **Plus d'1 salarié sur 2 a un projet de formation** ce qui tranche avec les tendances des autres salariés où 7 salariés sur 10 ont un projet de création ou reprise d'entreprise.

Création	59	41%
Formation	88	51%
Création avec formation	7	8%

- **95%** des salariés ont été accompagnés par les conseillers du réseau EVA. C'est 11 points de plus qu'au niveau régional.



Au niveau géographique, la Gironde, les Pyrénées-Atlantiques et la Vienne arrivent en tête sur le nombre de demandes.

Cette tendance tranche avec les moyennes régionales où la Charente-Maritime prend la 3^{ème} place.

- ✚ **Les 10 activités principales relevant de l'OPCO SANTÉ dont les salariés ont le plus sollicité le dispositif « démission-reconversion ».**

CODE APE OPCO	Libellé APE	Total dossier Démissionnaire
8610Z	Activités hospitalières	39
8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	26
8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	20
8790A	Hébergement social pour enfants en difficultés	15
8720A	Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	11
8810A	Aide à domicile	7
8790B	Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement	7
8710B	Hébergements médicalisés pour enfants handicapés	6
8891B	Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés	4
9499Z	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	3

- Ces 10 activités représentent 86% des demandes. Comme en 2021 et 2022, le domaine le plus impacté concerne les activités hospitalières avec **24%** des dossiers déposés et acceptés (10% de plus qu'en 2022).

- ✚ **Top 10 des formations demandées par les salariés relevant de l'OPCO SANTÉ qui ont le plus sollicité le dispositif « démission-reconversion ».**

Libellé	Total dossier Démissionnaire
DIPLÔME D'ETAT D'INFIRMIER	17
ASSISTANTE MATERNELLE AGRÉÉE	6
TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANTE SECRÉTAIRE MÉDICO-SOCIAL	5
DIPLÔME D'ETAT AIDE-SOIGNANT	4
DIPLÔME D'ÉTAT D'INFIRMIER ANESTHÉSISTE	4
TITRE PROFESSIONNEL DÉVELOPPEUR WEB ET WEB MOBILE	3
CAP ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF PETITE ENFANCE	3
CADRE DE SANTÉ	3
ACCOMPAGNANTE EDUCATIF ET SOCIAL	2
ACCUEILLANT FAMILIAL POUR PERSONNES HANDICAPÉES	1

- Plus d'un salarié sur deux sollicitant le dispositif pour une action de formation s'oriente vers une de ces 10 formations. Le **DIPLÔME D'ETAT D'INFIRMIER** représente à lui seul **19%** des demandes.

Focus sur les dossiers « Validation des Acquis par l'Expérience » relevant de l'OPCO SANTÉ

En 2023, au total en région, 262 salariés ont sollicité le dispositif VAE, 251 dossiers sont passés en commission et 245 ont été acceptés, soit un taux d'acceptation de 98%.

- Avec **35%** des dossiers déposés et financés soit **85** dossiers durant cette année, les salariés relevant de l'OPCO Santé sont ceux à avoir sollicité et bénéficié le plus du dispositif.
- Les dossiers acceptés concernaient les titres suivants :

Code RNCP	Libellé RNCP	Nbre de dossiers acceptés
RNCP35830	DE - Aide-Soignant	48
RNCP492	DE - de moniteur éducateur (DEME)	10
RNCP36004	DE - Accompagnant éducatif et social	7
RNCP34825	DE - Educateur spécialisé	4
RNCP37676	DE - Educateur spécialisé	4
RNCP37679	DE - Educateur de jeunes enfants	2
RNCP35832	DE - Auxiliaire de puériculture	1
RNCP34029	BTS - Support à l'action managériale	1
RNCP5297	BTS - Services et prestations des secteurs sanitaire et social	1
RNCP36938	BTS - Economie sociale familiale	1
RNCP34828	DE - Educateur technique spécialisé	1
RNCP5983	Surveillant - visiteur de nuit en secteur social et médico-social	1
RNCP35911	MASTER - Management sectoriel (fiche nationale)	1
RNCP35808	CAP - Métiers de l'entretien des textiles, option A : blanchisserie, option B : pressing	1
RNCP35944	LICENCE - Sciences et techniques des activités physiques et sportives : activité physique adaptée et santé (fiche nationale)	1
RNCP36390	Assistant de gestion et d'administration d'entreprise	1

Focus sur les dossiers « Transitions Collectives (TRANSCO) » relevant de l'OPCO SANTÉ

En 2023, 18 entreprises se sont engagées dans ce dispositif expérimental, à la suite de quoi une vingtaine de salariés ont déposé une demande de financement.

- Comme en 2022, sur plus de 400 entreprises repérées par nos équipes en région, susceptibles d'être intéressées par Transco, aucune ne relevait de l'OPCO SANTÉ.