



Dossier de Presse

Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine
Céline BEAUCHAMP
05 56 69 35 67
cbeauchamp@transitionspro-na.fr

Janvier 2024

POUR QUE LES **RÊVES** DE TRANSITION PROFESSIONNELLE
DEVIENNENT **RÉALITÉ**

Sommaire

LE MOT DE LA PRÉSIDENCE

 Page 4

PARTIE 1

 Page 5

DU FONGECIF À TRANSITIONS PRO **Page 5**

- Un nouveau nom **Page 6**
- Un réseau **Page 6**
- 35 années d'expertise **Page 6**

TRANSITIONS PRO, UN PARTENAIRE D'AVENIR POUR LES SALARIÉS **Page 7**

- Compétences et emploi **Page 7**
- Une expertise ancrée dans la réalité des territoires **Page 7**

PARTIE 2 --- **Page 8**

TRANSITIONS PRO NOUVELLE-AQUITAINE, UN EXPERT AU CŒUR DE SON TERRITOIRE **Page 8**

NOS DISPOSITIFS AU SERVICE DES PROJETS PROFESSIONNELS DES SALARIÉS **Page 9**

- Le Projet de Transition Professionnelle (PTP) **Page 10**
- Le dispositif Démissionnaire **Page 10**
- La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) **Page 10**
- La certification CléA **Page 10**
- Transitions Collectives **Page 11**
- Les chiffres clés 2023 **Page 11**

NOTRE ORGANISATION **Page 12**

NOS MISSIONS ET SERVICES **Page 13**

- Une stratégie partenariale forte **Page 13**
- Le suivi de la mise en oeuvre du CEP **Page 13**
- Des services gratuits **Page 14**
- Un service Qualité dédié **Page 14**
- Une présence accrue sur différents canaux **Page 14**

LE MOT DE LA DIRECTION --- **Page 15**

CONTACT ET COORDONNÉES --- **Page 16**

Le mot de la Présidence

“

S'il fallait démontrer la capacité des partenaires sociaux à créer et faire vivre au quotidien des dispositifs d'intérêt général, la gestion de Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine en serait un bel exemple.

Les trois organisations d'employeurs ainsi que les représentants des 5 syndicats de salariés travaillent au quotidien ensemble pour donner les orientations politiques et stratégiques permettant à notre Directrice Générale et à ses équipes d'œuvrer pour le plus grand nombre de salariés porteurs d'un projet de reconversion et répondre ainsi aux besoins de compétences des entreprises de notre territoire.

Les nombreux partenaires institutionnels ou non, reconnaissent unanimement les apports de Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine dans les domaines de l'emploi-formation et nous les en remercions.

En 2024 comme par le passé, notre Conseil d'Administration et la Directrice Générale seront aux côtés des acteurs nationaux et régionaux pour expérimenter et lancer de nouveaux projets.

Yann HILLAIREAU
Président

Jean-Louis PIOT
Vice-président

En bref

En 2023

Plus de 5 300
dossiers déposés

Plus de 4 400
dossiers validés

Partie 1

DU FONGECIF À TRANSITIONS PRO

Une nouvelle structure pour un même engagement, œuvrer au quotidien en faveur des transitions professionnelles des salariés du secteur privé et du développement de l'emploi dans les territoires.

-
- A vertical timeline on a light blue background. A central vertical line is composed of a dashed orange line with a solid dark blue circle at the top and bottom. The years are listed on the left in a dark blue font, and the corresponding events are listed on the right in a dark blue font. The years 1983 and 2020 are highlighted in orange. The text for 2020 is also in orange.
- [1983]** **Création des Fondecif et du Congé Individuel de Formation (CIF)**
 - [1994] Création du Congé de Bilan de Compétences
 - [2002] Création de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)
 - [2004] Création du Droit Individuel de Formation (DIF)
 - [2009] Développement de la formation tout au long de la vie professionnelle, de la Formation Hors temps de Travail (FHTT) et de la portabilité du DIF
 - [2014] Création du Compte Personnel de Formation (CPF) et du Conseil en Evolution Professionnelle (CEP)
 - [2015] Evolution des Fondecif qui deviennent opérateurs CEP
 - [2018] Fin du CIF et naissance du Projet de Transition Professionnelle (PTP) et du dispositif Démissionnaire
 - [2020]** **Les Fondecif deviennent Transitions Pro**
Fin de la mission CEP et attribution d'une nouvelle mission "le suivi de la mise en œuvre du CEP"
 - [2021] Création du dispositif Transitions Collectives (Transco)
 - [2023] Création de 2 nouveaux dispositifs le C2P et le FIPU

UN NOUVEAU NOM

Le 1er janvier 2020, suite à la mise en application de la loi du 5 septembre 2018 relative à la liberté de choisir son avenir professionnel, le Fongecif a changé de nom pour devenir Transitions Pro.



UN RÉSEAU

Structure paritaire régionale interprofessionnelle, le réseau Transitions Pro est implanté sous forme d'association dans chacune des régions métropolitaines et d'outre-mer sous la coordination de sa tête de réseau, Certif'Pro.



Le réseau des 18 Transitions Pro est coordonné par Certif'Pro, l'association nationale pour la Certification paritaire interprofessionnelle et l'évolution Professionnelle, en lien avec l'ensemble des acteurs nationaux et régionaux.



35 ANNÉES D'EXPERTISE

Héritant des 35 années d'expertise du Fongecif, Transitions Pro prend la relève pour accompagner et financer les projets de mobilité professionnelle des salariés du secteur privé en garantissant un traitement transparent et équitable pour tous.

TRANSITIONS PRO, UN PARTENAIRE D'AVENIR POUR LES SALARIÉS

COMPÉTENCES ET EMPLOI

Le réseau des Transitions Pro s'engage également en faveur de la progression des compétences et de l'emploi partout en France.

Il joue ainsi un rôle majeur dans le développement économique et la cohésion sociale des territoires.



UNE EXPERTISE ANCRÉE DANS LA RÉALITÉ DES TERRITOIRES

Les équipes sont composées de professionnels expérimentés et engagés qui mettent leur expertise au service des salariés afin de les accompagner dans la concrétisation de leur projet de transition et de mobilité.



**Un paritarisme en région
ouvert sur son
environnement et engagé**



**Une communication
dynamique sur
l'ensemble du
territoire**



**Une stratégie
partenariale ambitieuse
avec l'ensemble des
acteurs régionaux de
l'emploi, de l'orientation
et de la formation**

Partie 2

TRANSITIONS PRO NOUVELLE-AQUITAINE, UN EXPERT AU CŒUR DE SON TERRITOIRE

Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine est le premier financeur des projets de reconversion professionnelle des salariés du secteur privé.

Ancré dans les réalités socio-économiques de notre territoire, nous favorisons ainsi l'employabilité des salariés en leur permettant de se former à de nouveaux métiers ou secteurs d'activités, et développons le tissu économique et social de la région néo-aquitaine.



Un **ORGANISME** au service des salariés et des acteurs du territoire



5 **DISPOSITIFS** au service des projets professionnels des salariés



Un ensemble de **SERVICES** gratuits personnalisés et adaptés à chaque situation

NOS DISPOSITIFS AU SERVICE DES PROJETS PROFESSIONNELS DES SALARIÉS

Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine s'engage en faveur du développement des compétences et des qualifications, de la transition professionnelle et plus globalement en faveur de l'emploi dans sa région grâce à 5 dispositifs dont il a la gestion.

5 DISPOSITIFS

5 objectifs



CHANGER DE MÉTIER OU DE
PROFESSION



CRÉER / REPENDRE UNE
ENTREPRISE, SE FORMER



TRANSFORMER SON EXPÉRIENCE
EN DIPLÔME



BOOSTER SON EMPLOYABILITÉ ET
SA CONFIANCE EN SOI



SE FORMER À UN MÉTIER QUI
RECRUTE PRÈS DE CHEZ SOI

**POUR QUE CHAQUE SALARIÉ
SOIT ACTEUR DE SA CARRIÈRE**





PTP
Démissionnaire
VAE
CléA
Transco

LE PROJET DE TRANSITION PROFESSIONNELLE (PTP)

 **CHANGER DE MÉTIER
OU DE PROFESSION**

Il permet à un salarié de suivre une formation certifiante, pendant ou en dehors de son temps de travail, tout en bénéficiant du maintien de sa rémunération.

LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE)

 **TRANSFORMER SON
EXPÉRIENCE EN DIPLÔME**

La VAE permet, dans le cadre d'un projet de reconversion ou d'évolution professionnelle, d'obtenir une certification correspondant à son niveau d'expérience et aux compétences professionnelles acquises "sur le terrain".

LE DISPOSITIF DÉMISSIONNAIRE

 **CRÉER OU REPRENDRE
UNE ENTREPRISE**

Ce dispositif permet de démissionner pour mener à bien son projet de création/reprise d'entreprise ou pour se former à un nouveau métier, tout en bénéficiant de l'allocation chômage.

LA CERTIFICATION CLÉA

 **BOOSTER SON
EMPLOYABILITÉ**

Cette certification interprofessionnelle reconnue au niveau national vise à attester d'un niveau de connaissances de base pour l'exercice d'une activité professionnelle.

TRANSITIONS COLLECTIVES (TRANSCO)



SE FORMER À UN MÉTIER QUI RECRUTE PRÈS DE CHEZ SOI

Grâce à ce dispositif, l'employeur peut proposer à ses salariés, dont les emplois sont fragilisés, de changer de métier.

Pour les salariés concernés, c'est l'occasion d'acquérir de nouvelles compétences dans un domaine qui recrute près de chez eux en bénéficiant d'une formation entièrement financée ainsi que du maintien de leur salaire et d'un accompagnement gratuit et personnalisé par un Conseiller en Évolution Professionnelle (CEP).

Les chiffres clés 2023



5 316

DOSSIERS DÉPOSÉS

2 212 PTP
2 354 Démissionnaire
21 Transco
467 CléA
262 VAE



4 446

DOSSIERS VALIDÉS

1 475 PTP
2 248 Démissionnaire
20 Transco
458 CléA
245 VAE

NOTRE ORGANISATION



34
collaborateurs



3 sites
Bordeaux,
Limoges et Niort



36.6 millions €
ressources
annuelles

NOTRE GOUVERNANCE

La gouvernance de Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine est assurée par un Conseil d'Administration paritaire composé de représentations syndicales salariés (CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, FO) et patronales (CPME, MEDEF, U2P), dont la Présidence est assurée par Yann HILLAIREAU, Président, représentant de la CFDT, et Jean-Louis PIOT, Vice-président, représentant du MEDEF.



PROXIMITÉ

Afin de favoriser le lien avec l'ensemble des salariés ayant un projet professionnel, Transitions Pro Nouvelle Aquitaine est structuré en 3 sites territoriaux : Bordeaux, Limoges et Niort.

Les salariés peuvent s'y rendre du lundi au vendredi avec ou sans rendez-vous.

Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine est également présent sur près de 130 événements par an tout format confondu (salons, ateliers, forums, webinaires, tables rondes ...).



NOS MISSIONS ET SERVICES

UNE STRATÉGIE PARTENARIALE FORTE

Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine œuvre au quotidien pour renforcer ses relations partenariales existantes et en développer de nouvelles pour un maillage territorial toujours plus efficace.

Ainsi, grâce à sa connaissance des territoires et à des partenariats ambitieux et novateurs, Transitions Pro Nouvelle Aquitaine est en capacité de construire des passerelles avec l'ensemble des acteurs de l'emploi et de la formation professionnelle présents sur le territoire.

LE SUIVI DE LA MISE EN OEUVRE DU CEP

Depuis 2020, Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine a pour mission le suivi de la mise en œuvre du Conseil en Evolution Professionnelle (CEP) sur le territoire régional en lien avec France Compétences.

Cette mission fait l'objet d'un rapport annuel remis à France Compétences et d'une présentation au CREFOP (Comité Régional de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientation Professionnelles).

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Créé par les partenaires sociaux, le Conseil en Evolution Professionnelle (CEP) a pour objectif de garantir à tout actif qui en exprime le besoin, l'accès à un service d'accompagnement gratuit, personnalisé et confidentiel afin de faire le point sur sa situation professionnelle, et le cas échéant d'élaborer et de formaliser son projet d'évolution professionnelle.

DES ACTIONS CONJOINTES AVEC LES 5 OPÉRATEURS CEP

Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine collabore ainsi étroitement avec l'ensemble des opérateurs CEP régionaux afin de promouvoir ce service auprès du grand public (salons, webinaires, campagnes de communication, ...).



DES SERVICES GRATUITS

Nous proposons également une offre de services entièrement gratuite adaptée à chaque étape du projet professionnel. Pour plus de souplesse, cette offre est disponible en présentiel et distanciel sur nos 3 sites.



RENDEZ VOUS INDIVIDUEL

469 rdv en 2023



RÉUNION D'INFORMATION COLLECTIVE

49 réunions en 2023
soit 385 participants



ATELIER PTP

39 ateliers en 2023
soit 135 participants



UN SERVICE QUALITÉ DÉDIÉ

Le service Qualité propose un accompagnement personnalisé aux organismes de formation afin de répondre à leurs besoins, dans le respect des exigences des critères qualité.

Ce service est également à l'écoute des bénéficiaires puisqu'il traite les réclamations reçues.

UNE PRÉSENCE ACCRUE SUR DIFFÉRENTS CANAUX



4 447
abonnés



1 221
abonnés



3 119
abonnés

Le mot de la Direction

Chaque année ce sont plus de 5 000 salariés qui passent par Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine pour réaliser leur rêve de mobilité ou d'évolution professionnelle.

Notre mission : Accompagner les transitions professionnelles des salariés tout en répondant aux besoins en emploi dans notre région.

Développe LUCAS

Directrice générale





transitionspro-na.fr

CONTACT
& COORDONNÉES

Céline BEAUCHAMP

Responsable Communication

05 56 69 35 67

cbeauchamp@transitionspro-na.fr

Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine

Siège social

Les Bureaux du Lac II

Rue Robert Caumont - Immeuble M

33000 Bordeaux

Site de Niort

31 Avenue de Verdun

79000 Niort

Site de Limoges

25 Cours Jean Pénicaud

87000 Limoges