

# L'association Transitions Pro et l'opérateur du CEP en Nouvelle-Aquitaine nouent une convention de partenariat

Les partenariats se multiplient entre les opérateurs du CEP et les associations Transitions Pro. En Nouvelle-Aquitaine, le Réseau EVA, opérateur du CEP des actifs occupés piloté par le CIBC 33 (Gironde), et Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine annoncent, dans un communiqué commun en date du 14 juin 2021, avoir signé une convention destinée à renforcer leur travail collaboratif. Cette signature intervient alors que le dispositif des Transitions collectives se déploie et nécessite une coopération accrue entre les deux acteurs.



La convention de partenariat entre l'association Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine et le réseau EVA, opérateur du CEP des actifs occupés piloté par le CIBC 33, a été signée le 11 juin 2021. | Droits réservés - DR - Anne-Laure Marin (Agence Initiale)

Ces derniers mois, deux nouveaux acteurs issus de la réforme de la formation professionnelle portée par la loi "Avenir professionnel" de 2018 et chargés de mettre en œuvre les dispositifs de reconversion professionnelle, les associations Transitions Pro et les opérateurs du CEP, multiplient les partenariats en région. Après la [Bretagne](#), la [Provence-Alpes-Côte d'Azur](#), l'[île-de-France](#) et la [Bourgogne-Franche-Comté](#), c'est au tour de la Nouvelle-Aquitaine.

Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine et le Réseau EVA, opérateur du CEP des actifs occupés piloté par le CIBC 33, annoncent ainsi la signature d'une convention de partenariat le 11 juin 2021, dans un communiqué commun diffusé trois jours plus tard.

## **UN DOUBLE OBJECTIF**

Par ce biais, les deux structures officialisent un travail partenarial déjà engagé depuis plus d'un an dans la mise en place des projets de transition professionnelle et du dispositif démissionnaire. Un premier objectif du partenariat est ainsi de sécuriser les parcours des salariés en reconversion. "L'enjeu est de fluidifier leurs parcours en facilitant l'aiguillage et le recours aux services du Conseil en évolution professionnelle, optimiser l'accessibilité aux dispositifs de transition professionnelle gérés par Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine et ainsi mieux accompagner les salariés étape par étape dans la réalisation de leur projet", précise le communiqué.

La collaboration entre les deux acteurs est vouée à se renforcer encore alors que se déploie le dispositif des Transitions collectives mis en place par le gouvernement en réponse à la crise sanitaire. Un second objectif du partenariat est à ce titre de mieux informer les entreprises au sujet de ce nouveau dispositif.

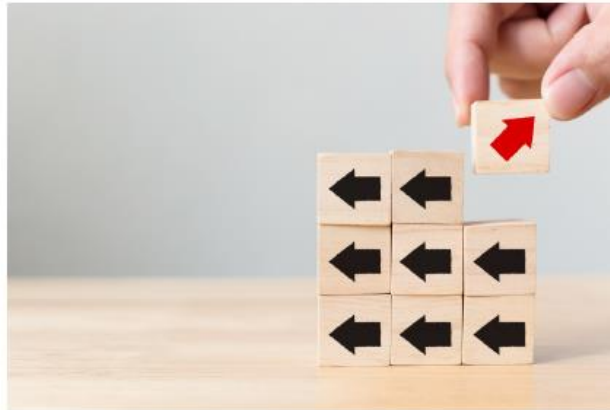
## **DES ENGAGEMENTS RÉCIPROQUES**

Pour atteindre ces objectifs, l'association Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine et le Réseau EVA s'engagent à coordonner leur offre de services et à mener des actions en commun. Les deux structures doivent notamment s'informer mutuellement des évolutions internes, tant en matière de système d'information, que de procédures ou de calendrier, et élaborer des indicateurs d'activités et de performances partagés. Les référents de parcours de Transitions Pro pourront en outre assurer leur mission dans les locaux de l'opérateur CEP.

Un comité de pilotage se réunira tous les ans pour dresser un bilan des actions réalisées et prévoir celles à venir. La convention est conclue jusqu'au premier terme de la mission de l'opérateur régional CEP des actifs occupés, à savoir fin 2024.

<https://www.aefinfo.fr/depeche/654351-l-association-transitions-pro-et-l-operateur-du-cep-en-nouvelle-aquitaine-nouent-une-convention-de-partenariat#>

## En Nouvelle-Aquitaine, Transitions Pro et EVA officialisent leur partenariat



Transitions Pro et le réseau EVA, en Nouvelle-Aquitaine, viennent de signer une convention qui entérine une collaboration entamée dans les faits il y a un an et demi.

Article réservé à nos abonnés.

Par - Le 21 juin 2021.

C'est une officialisation bien plus qu'une innovation. En Nouvelle-Aquitaine, Transitions Pro et le réseau EVA, l'opérateur régional du **conseil en évolution professionnelle** (CEP) pour les actifs occupés non cadres, salariés de droit privé et indépendants, viennent de signer une convention de partenariat. « Dans les faits, nous travaillons ensemble depuis janvier 2020 », rappelle Gérald Maury, directeur du centre inter-institutionnel de bilan de compétences (CIBC) de Gironde. « L'enjeu, c'est celui de la coopération territoriale de façon large, et en particulier sur le sujet de la transition professionnelle. Cette coopération est fondamentale auprès des acteurs institutionnels, des professionnels de la formation, des...

— La suite est réservée aux abonnés —

Déjà abonné ? [Se connecter](#)

## CEP salariés et TransCo : partenariat aquitain entre Transitions Pro et le réseau EVA (CEP)

• Fluidifier le parcours des salariés de Nouvelle-Aquitaine en reconversion ; • Faire en sorte qu'ils soient « mieux accompagnés étape par étape dans la réalisation de leur projet » ; • Développer l'offre de services de chacune des parties en augmentant le nombre de bénéficiaires et améliorer sa qualité.

Tel est l'objet de la convention de partenariat signée le 11/06/2021 par Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine et le CIBC

Centres Interinstitutionnels de bilan de compétences 33 en sa qualité de mandataire du groupement Réseau EVA, opérateur régional du CEP

### Conseil en Évolution Professionnelle

des actifs occupés en Nouvelle-Aquitaine, indiquent les partenaires le 14/06/2021. Par cette convention, ils souhaitent aussi officialiser une collaboration effective depuis 2020 et rendre plus visible leurs actions auprès des salariés, des partenaires institutionnels et des acteurs économiques.

Ce partenariat vise à répondre à deux objectifs :

• Auprès des salariés en reconversion : l'enjeu est de rendre plus fluide leurs parcours « en facilitant l'aiguillage et le recours aux services du CEP, optimiser l'accessibilité aux dispositifs de transition professionnelle gérés par Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine et ainsi mieux accompagner les salariés étape par étape dans la réalisation de leur projet »

• Auprès des entreprises de Nouvelle-Aquitaine : « Dans le cadre du Plan de relance, Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine et le Réseau EVA Nouvelle-Aquitaine interviennent de concert afin d'informer sur le dispositif Transitions collectives (TransCo) ».

Une collaboration effective depuis 2020

En Nouvelle-Aquitaine, le Réseau EVA et Transitions Pro œuvrent côte à côte auprès du public en mobilisant les dispositifs de reconversion professionnelle :

Le Projet de transition professionnelle,

Le dispositif démissionnaire : sur les 1.050 dossiers démissionnaires déposés durant l'année 2020 dans la région, 854 ont été accompagnés par l'opérateur régional du CEP

Conseil en Évolution Professionnelle, en Nouvelle-Aquitaine,

Le dispositif TransCo lancé en janvier 2021, qui doit faciliter la reconversion des salariés vers des métiers porteurs, sur un même territoire.

Le service CEP est assuré sur l'ensemble de la région Nouvelle-Aquitaine pour les actifs occupés par le réseau EVA piloté par le CIBC

Centres Interinstitutionnels de bilan de compétences

Le service est accessible via une ligne téléphonique directe : 09 72 01 02 03.

Convention signée par Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine et le Réseau EVA (CEP) Nouvelle-Aquitaine - © D.R.

Une question, une précision ou un avis ?